

政府當局就單仲偕議員 2005 年 5 月 6 日的函件作出的回覆

X X X X X X X X X

**問題 5：** 請列出自 99/00 年起旅發局的員工編制，包括屬於不同職級的員工的數目及每個海外辦事處的員工數目，以及每個職級的薪酬範圍

**答覆：**

旅發局總辦事處的員工編制，已由 1999/00 年的 325 人，減至 2005/06 年的 226 人，減幅達 30%。表一列出了由 1999/00 年起，旅發局總辦事處四個不同組別的員工編制及薪金範圍。薪酬水平亦分為四個組別，每個組別包含了多於一個職級的員工。至於每組的薪酬範圍，就是分別以組別內最低職級及最高職級的薪酬的中間數而訂。這與 Hay Group 顧問研究的建議一致。

在 1985 年，前香港旅遊協會(前旅協)根據當時的薪酬及福利制度檢討，通過除總幹事及副總幹事兩個職位外，將員工的薪酬與政府公務員薪酬水平脫鉤，並以市場薪酬水平為基準。因此總幹事及副總幹事的薪酬繼續與政府首長級職位掛鉤，整體的薪酬組合與公務員薪酬類似，除基本薪金外，還有額外的住屋和子女教育津貼。在 2001 年，前旅協審批並獲政府同意，把總幹事職位的薪酬組合，與政府薪酬水平脫鉤，改為以市場薪酬水平為基準，而上述的補助津貼則不再另外發放。副總幹事的薪酬組合亦於 2002 年作出相應的變更。上述新的薪酬組合在 2001 年應用於透過公開招聘而聘請的總幹事。因此，由 1999/00 年至 2003/04 年，B 至 D 組的薪金範圍沒有改變，A 組員工的薪金範圍在 2000-01 年則有所更改。

表一 旅發局總辦事處員工編制數目及薪金幅度

|                   | 1999/2000          | 2000/01            | 2001/02             | 2002/03             | 2003/04             | 2004/05              | 2005/06              |
|-------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 員工編制總數            | 325                | 271                | 222                 | 222                 | 222                 | 226                  | 226                  |
| <b>A 級</b>        |                    |                    |                     |                     |                     |                      |                      |
| 員工編制              | 7                  | 7                  | 7                   | 7                   | 8                   | 8                    | 7                    |
| 薪金幅度<br>(港幣 HK\$) | 94,350-<br>154,150 | 94,350-<br>250,000 | 94,350 -<br>250,000 | 94,350 -<br>250,000 | 94,350 -<br>250,000 | 120,980 -<br>252,730 | 120,980 -<br>252,730 |
| <b>B 級</b>        |                    |                    |                     |                     |                     |                      |                      |
| 員工編制              | 32                 | 34                 | 41                  | 42                  | 41                  | 41                   | 43                   |
| 薪金幅度<br>(港幣 HK\$) | 50,120 -<br>79,595 | 50,120 -<br>79,595 | 50,120 -<br>79,595  | 50,120 -<br>79,595  | 50,120 -<br>79,595  | 41,038 -<br>90,192   | 41,038 -<br>90,192   |
| <b>C 級</b>        |                    |                    |                     |                     |                     |                      |                      |
| 員工編制              | 129                | 104                | 98                  | 98                  | 103                 | 105                  | 103                  |
| 薪金幅度<br>(港幣 HK\$) | 21,465 -<br>35,400 | 21,465 -<br>35,400 | 21,465 -<br>35,400  | 21,465 -<br>35,400  | 21,465 -<br>35,400  | 21,554 -<br>31,923   | 21,554 -<br>31,923   |
| <b>D 級</b>        |                    |                    |                     |                     |                     |                      |                      |
| 員工編制              | 157                | 126                | 76                  | 75                  | 70                  | 72                   | 73                   |
| 薪金幅度<br>(港幣 HK\$) | 7,750 -<br>14,970  | 7,750 -<br>14,970  | 7,750 -<br>14,970   | 7,750 -<br>14,970   | 7,750 -<br>14,970   | 8,885 -<br>17,708    | 8,885 -<br>17,708    |

旅發局在 2002 年委任獨立人力資源顧問 Hay Group 就各級員工的薪酬及福利進行全面研究，並就局內所有職級的薪酬及福利，與市場的薪酬及福利水平作出全面的比較，並根據市場有關的水平 and 市場上相關職位或類似的工作性質和範圍，釐定一套基準，及作出合適的整體薪酬待遇建議。Hay Group 在 2004 完成報告。由 2004-05 年起，旅發局根據 Hay Group 的建議，在參考市場中相類似機構及其職位薪酬的中位數，相對地調整旅發局各職級的薪酬中間數。各職級的薪酬中間數亦成為調整個別員工薪酬水平的參考。個別員工的實際薪酬，則取決於他的學歷、經驗、技能及表現，並訂於他所屬的薪酬範圍中間數的 +/- 25% 之間。因這訂定薪酬機制在 2004 年實施，現時有個別員工的薪酬可能在這 +/- 25% 範圍以外，旅發局會逐步調整他們的薪酬至適當水平。

**X X X X X X X X**