

# 香港公共醫療醫生協會

## Hong Kong Public Doctors' Association

立法會衛生事務委員會主席李國英及各位議員 鈞鑒

醫院要提供穩定、安全及有效率的工作環境，醫生才能為市民提供最佳的醫療服務，提升本港的醫療水平，保障市民的健康，但公立醫院醫生多年來長時間超時工作，危及臨床服務質素，不斷的反映卻未獲正視，而醫院管理局的管理層對問題一直採取置之不理的態度，直至醫生已臨承受的極限，入稟法院追討，才令當局開始面對此問題。

醫管局成立「改善醫生工時策導委員會」跟進問題，並多次與本會及其他醫生代表會晤，但委員會早前提出的改革措施，卻未有回應業界的訴求，亦沒有針對問題的癥結，反而藉新措拖令超時工作變成合理剝削，變相迫令醫生長期加班，罔顧市民的健康利益。

報告提出的改革措施	本會的回應
醫生每周工作時數訂為 65 小時	原本合約是 44 小時，新措施是強迫醫生延長工作時間，把超時變成「合理工時」。
增加黃昏手術節數	如不增加人手，便等同於延長醫生工時及工作量。
連續當值時間限於 16 至 24 小時，而當值 24 小時可休班 4 小時	當值時間不應超過 13 小時，以免影響判斷力；而 4 小時的休息時間並不足夠
由一般醫生接替專科醫生工作	等於走原頭路，影響醫療質素
繼續透過資源增值，提升效率	前線的效率已經超過百分之一百，接近爆煲的邊緣，資源增值應用於仍然擁腫的管理層及總部。

我們對報告完全漠視業界意見感到極度失望，反映之前的諮詢純屬裝姿態、扮假象對建議更不表認同。

革新是要改善工作環境，但根據委員會的建議，醫生的整體工作環境未見有任何改善，反而一些現時毋須超時工作的醫生，將來亦要長時間工作，令超時工作完全「合理化」；當政府推行五天工作制讓員工有更多家庭生活的同時，醫管局的措施明顯是背道而馳。

現時公立醫院的問題，癥結在於人手不足，導致工作量過大及人才大量流失，造成青黃不接及醫療質素下滑等後遺症，當局企圖以增聘抽血、量血壓等技術人員代替醫生人手，根本是毫不濟事，對病人亦沒有幫助。

本會認為，醫管局應該按照各專科的需求制訂適當的人手指標，並透過吸納私營市場的人手，又或是外判部分手術，減輕公院醫生的工作量，締造較合適的環境，讓醫生工作及提升技術，以促進整體醫療質素的發展。

香港公共醫療醫生協會  
2008 年 3 月 10 日