

二零零八年六月十六日

資料文件

## 立法會衛生事務委員會

### 檢討醫院管理局聘任高級醫生的機制

#### 目的

本文件旨在向委員闡述檢討醫院管理局(醫管局)聘任高級醫生的機制的目的及進展。

#### 背景

2. 自醫管局成立以來，招聘和聘任高級醫生的工作一直由個別的醫院聯網獨立處理，而高級醫生的聘任均由相關醫院的醫院行政總監批核。這項安排旨在讓各聯網在員工管理方面可以有充分的靈活性和權力。

3. 截至二零零八年三月三十一日，醫管局轄下所有醫院共聘用 4 722 名醫生，其中 1 616 名屬顧問醫生和副顧問醫生職級的高級醫生。各個醫院聯網所聘用的高級醫生數目並不相同，視乎各聯網的人手編制、不同專科的架構和服務需求而定。

#### 現行聘任高級醫生的機制

4. 醫管局的方針是“為所有員工提供合理薪酬、公平待遇和富挑戰性的工作條件，以吸引、激勵和挽留高質素的員工”。按這方針，醫管局有一套聘任員工的既定程序和安排。如高級醫生職位出現空缺，

相關聯網的管理層會先按服務需求和人手編排，檢討是否需要填補空缺。如空缺需要填補，有關醫院會發出職位空缺通告，以便進行招聘。醫管局內所有具專科資歷的醫生如符合聘用條件，均可申請該招聘職位。

5. 醫院會成立一個遴選委員會，成員一般包括來自招聘醫院／聯網內外人士，為申請人進行面試，以便選出合適的申請人。成功選出合適的申請人後，醫院會安排該人員於兩至三個月內調離原職往新職位履新。

### **檢討聘任高級醫生的機制**

6. 在招聘過程中，遴選委員會考慮的其中一個因素，是申請人能否易於適應新職位，並能快捷有效地履行職務。現時在相關醫院／聯網任職的申請人較熟悉其醫院／聯網的運作和實務，因此可能會較其他申請人佔優，並有較高機會獲聘，這點是可以理解的。有意見認為聘任機制在這方面需作改善。為使高級醫生招聘程序更有效率、公平和更具透明度，醫管局在二零零七年九月成立了“高級醫生聘任程序檢討小組”（檢討小組），以檢討聘任高級醫生的現行機制和建議相關的改善措施。

7. 檢討小組具充分代表性，成員包括醫管局總辦事處的高級管理層、聯網總監、公共醫療醫生協會和大學醫學院教學人員的代表，以及外間委員。檢討小組成員名單現載於附件。

## **檢討小組的工作**

8. 檢討小組至今舉行了三次會議，小組成員亦曾與醫管局各級醫生(例如顧問醫生、副顧問醫生和駐院醫生)的代表會面，徵詢他們就現行聘任高級醫生的機制的意見。檢討小組亦參考了其他公共機構高級人員的遴選及聘用程序，並就此分別在二零零七年十月及二零零八年五月造訪香港警務處和英國國民保健服務。

9. 檢討小組現正整理從這些會面及訪問活動所收集到的意見及資料。檢討小組將會就高級醫生的聘任機制進行進一步討論，並建議新的聘任機制及其詳細執行安排。有關的建議將於二零零八年下半年提交醫管局管理層考慮及徵詢醫管局職方的意見。

10. 視乎管方及職方的意見，醫管局計劃於二零零九年上半年實施新的聘任機制。

## **徵詢意見**

11. 請委員閱悉本文件內容。

醫院管理局

二零零八年六月

高級醫生聘任程序檢討小組

成員名單

計劃策導

羅熙達先生                      醫院管理局人力資源主管

檢討小組領導

梁永立先生

組員

何鴻光醫生                      香港公共醫療醫生協會會長

賴福明醫生                      醫院管理局港島西醫院聯網總監

盧志遠醫生                      醫院管理局新界西醫院聯網總監

冼玉貞小姐                      醫院管理局九龍東醫院聯網人力資源  
總經理

程偉權醫生                      醫院管理局醫療職系總行政經理

黃德祥醫生                      醫院管理局將軍澳醫院內科部顧問醫  
生

何柏良教授                      香港大學臨床事務副院長