

立法會人力事務委員會
二零零七至零八年施政綱領：教育局的政策措施
教育局局長發言要點

- 政府一直重視培育及匯聚人才，除了投放大量資源於教育及人力培訓上，我們亦積極吸引優秀的非本地學生來港就學，以提升香港經濟的整體競爭力。
- 行政長官在《施政報告》中，提出了多項有關教育的措施。我們向委員會提交的文件詳述了與本事務委員會有關的新措施，以及持續推行的措施，我現在作簡單的介紹。

發展香港為區域教育樞紐

- 我們建議實施一系列新措施，以進一步發展香港為區域教育樞紐。其中兩項是放寬非本地學生及畢業生就業的建議。
 - 讓修讀經本地評審的全日制學位或以上程度課程的非本地學生從事**實習工作**，有關工作需與學科有關，並經學生就讀的院校安排；學生亦可每星期在校園內兼職工作(不超過 20 小時)，以及從事暑期工作；
 - 容許非本地學生在畢業後可以**留港工作**。他們從事的工作必須通常聘用學位持有人，而薪酬福利條件亦須達到市場水平。如有關學生為應屆非本地畢業生，他們可**不受限制地在畢業後繼續留港**，逗留期限為 12 個月。
- 上述措施能夠擴大及優化我們的人才庫，增強香港的競爭力。而且，有關建議不會對本地勞工市場有顯著的影響。

資歷架構的發展

- 過去三年，我們積極為各行業引入資歷架構。目前已有 **12 個行業** 參加了資歷架構。
- 質素保證機制是推行資歷架構重要的一環。立法會已於本年五月通過《**學術及職業資歷評審條例草案**》。條例的目的是為了設立一個學術及職業資歷評審機制，以保障資歷架構下認可資歷的質素及公信力。我們亦已根據有關條例成立**上訴委員會**，委員會正就處理質素保證機制的上訴申請訂定規則。這些規則屬附屬法例，預計可在**二零零八年初**獲立法會通過，屆時資歷架構將會正式實施。
- 此外，我們計劃於**二零零八年初**在「鐘錶業」、「印刷及出版業」和「美髮業」三個行業推行為期兩年的「**過往資歷認可**」**試行計劃**。「過往資歷認可」機制確認現職工人的技能、知識和經驗，以便他們可繼續進修以提升資歷，而無須從新開始接受培訓。我們會檢討試行計劃，並向委員匯報檢討結果。
- 此外，立法會財務委員會已通過撥款二億元，設立一系列的**資歷架構支援計劃**，用以資助教育及培訓機構的評審開支，以及個別人士參加「過往資歷認可」的評審費用，有關計劃將在**二零零八年初**推出。
- 發展資歷架構的工作任重而道遠，我們會以務實謹慎及循序漸進的方或推行資歷架構，並繼續與各界人士緊密合作。