

**立法會公務員及資助機構員工事務委員會
二零零八年三月十一日會議**

**二零零八年《政府財政預算案》演詞中
有關公務員事務的事宜**

目的

本文件旨在向委員簡介二零零八至零九財政年度《政府財政預算案》演詞中有關公務員事務的事宜。

背景

2. 財政司司長在二零零八年二月二十七日發表二零零八至零九財政年度《政府財政預算案》。在演詞第 188 段，財政司司長講述了有關公務員編制及恢復公開招聘公務員的最新進展。下文各段會詳加闡述有關事宜。

控制公務員編制

3. 在二零零三年《施政報告》中，行政長官提出在二零零六至零七財政年度前把公務員編制縮減至約 16 萬個職位。透過推出兩輪公務員自願退休計劃、全面暫停公開招聘公務員，以及各局和部門不斷努力重整工序、精簡程序和發展其他服務模式，當局在二零零七年三月已達到縮減編制的目標。在二零零七年三月底，公務員編制為 161 015 個職位，與二零零零年年初約 198 000 個職位比較，已縮減約 18%。

4. 政府致力繼續控制公務員編制，以維持精簡而效率高的公務員隊伍。此舉是遵循“大市場—小政府”的原則，也是審慎管理公共資源的做法。我們會確保只在有充份的運作需要、不能重新調配現有員工負責有關工作，以及其他提供服務方式(例如外判或僱用服務)並不

可行的情況下，才會開設新的公務員職位。鑑於公共服務需求日益增加，我們認為有理據容許公務員編制在二零零八至零九年度輕微增加約 1%(約 1 680 個職位)，即由二零零八年三月底約 162 830 個職位增至二零零九年三月底約 164 500 個職位。

5. 有關各局／部門僱用非公務員合約僱員情況的特別檢討完成後，我們在二零零六年十二月告知委員，約 4 000 個非公務員合約崗位的職務由公務員來執行較為恰當，這些崗位會被逐步取代。我們預計，至二零零八年三月底，約 1 300 個非公務員合約崗位，將會透過填補現有或預期會出現的公務員職位空缺和新開設的公務員職位來取代。在二零零八至零九年度，預計再有 2 500 個非公務員合約崗位會以同樣方式取代。

恢復公開招聘公務員

6. 為實現上文第 3 段所述縮減公務員編制的目標，我們由二零零三年四月一日起全面暫停公開招聘公務員。此外，被納入於第二輪自願退休計劃的職系，亦須暫停公開招聘五年。

7. 除了第二輪自願退休計劃所包括的職系仍受限制外，全面暫停公開招聘公務員的規定已於二零零七年四月一日撤銷。截至二零零七年年底，當局已進行約 50 次公開招聘，並發出約 1 260 封公務員聘書。

8. 當局對納入第二輪自願退休計劃的職系實施為期五年的暫停公開招聘的安排，將於本月稍後時間(即二零零八年三月三十一日)結束。正如我們在二零零七年十二月向委員匯報，大部分這些職系(154 個)可由三月底開始向新聘的公務員發出聘書。其餘及被選定的職系(76 個)則可透過內部招聘來填補空缺；在有需要時，這些職系還可進行公開招聘，但必須事先取得公務員事務局批准，因為這些職系現時／預計會有過剩人手，或已屬於過時的職系，或一般是從內部招聘新入職人員等。

未來路向

9. 公務員隊伍是政府的支柱，協助政府有效施政，使香港維持穩定。我們會致力維持一支常任、廉潔信實、用人唯才、專業和政治中立的公務員隊伍。公務員事務局會繼續透過各局／部門每年進行的人力策劃計劃，監察人手情況；並與管制人員合力確保在控制公務員隊伍編制之餘有足夠和合適的人手推行政策措施，以應付市民對公共服務日益增加的需求。

公務員事務局
二零零八年三月