



# 前線福利從業員工會

Frontline Welfare Employees Union (FLWEU)

地址：葵涌葵芳村葵仁樓地下7號

電話：2410-0360

傳真：2426-4618

電郵：flweu528@yahoo.com.hk

## 政府應立即撤銷「一筆過撥款」

立場書

社福界實行「一筆過撥款」已有8年，這撥款制度受盡同工、服務使用者，甚至不少機構主管的劣評，仍然堅定擁抱「一筆過撥款」的，似乎只有政府而已。

只要稍花時間去聽聽同工及服務使用者的意見，便很容易總結出社福界實行「一筆過撥款」的種種惡果：

### 1. 彈性為名，資源封頂為實

政府推行「一筆過撥款」，美其名是給予社福機構彈性地運用撥款，但實際上是以「中位數」來計算撥款，長遠來說，社會對社會社利的要求不斷增加，資源必然不足，機構惟有以不同方式，甚至減薪裁員，壓縮開支。因此，實行「一筆過撥款」的潛台詞其實就是為社福開支封頂，推為政府推卸承擔社會福利的責任。

### 2. 人手無編制，服務無保證

政府推行「一筆過撥款」，再加上「資源增值」(EPP)等的削減社福資源的政策，使不少機構放棄既有的人手編制，不同種類的服務單位，普遍缺乏人手，使服務質素得不到保證，受苦的，便是最弱勢的老弱傷殘人士。

### 3. 機構惡性競爭，缺乏長遠規劃

在以往，機構得到資源上的保證，不同機構的同工往往透過合作，互相討論，改善服務，並就此向政府提出共同的訴求。實行「一筆過撥款」後，再配合政府積極進行的「競投服務」，投骨鬥狗，機構之間惡性競爭資源，彼此合作以改善服務的關係不再，政府在沒有壓力下，連按社會需要，定期規劃服務的責任也推卸掉

### 4. 員工無前景，無法培訓人才

沒有人力規劃，人工海鮮價，機構在自身「生存」及「發展」的考慮下，犧牲員工的合理待遇，社福界同工多年來在沒有前景的低沈士氣下工作，無法團聚對界別有長遠委身的團隊。

本會實在看不到有任何理由繼續實行「一筆過撥款」，我們也不認為以往的撥款制度是完美，但惟有我們撤銷了造成種種惡果的「一筆過撥款」，才可在較健康的環境下作真正的檢討。