

 香港特區政府土木工程師協會

HKSAR Government Civil Engineers Association

P.O. Box 28515, Gloucester Road Post Office, Wan Chai, Hong Kong (Tel. No. : 2848 6027 Fax No. : 3167 2687)

26/10/2009

致： 葉國謙議員
立法會法案委員會主席
(傳真：2121 0420)

尊敬的葉議員：

《2009年公職人員薪酬調整條例草案》

本會在出席十月十七日的立法會法案委員會後，曾於十月二十三日提交本會的書面意見（見附件），重申本會堅決反對這一次的立法減薪，建議特區政府應該將全體公務員凍薪。惟在法案委員會有少數個別委員並不支持全體凍薪的建議，本會在反覆思量和聽取會員的建議後，現特提出以下的方案供法案委員會討論和考慮，期盼以理性溝通的方式解決各方的分歧，達致一個雙贏的局面，建議如下：

1. 在薪級點34至49的高級公務員凍薪 – 這班同事是公務員架構中的夾心階層，亦未能受惠於剛公佈的首長級職系架構檢討；及
2. 首長級公務員減薪2.91% – 這個建議數字是將特區政府建議的減幅（5.38%）減去同期消費物價指數的升幅（2.47%）。

期盼法案委員會能慎重考慮本會以上的建議，提升公務員的士氣。

香港特區政府土木工程師協會

主席 蔡俊明



副本抄送：何鍾泰議員 (傳真：2570 5838)

香港特區政府土木工程師協會對行政會議決定將高級公務員的薪酬按薪酬趨勢調查減薪 5.38%，感到極度失望，原因如下：

1. 減薪完全是政治決定 - 當薪酬趨勢調查公佈後不久，特首便宣佈問責班子減薪 5.38%，而這個數字正正是薪酬趨勢調查中高級公務員的減幅。當時有很多同事向本會表達不滿的意見，強烈感受到高級公務員成為政府政治決定下的犧牲品，問責官員的薪酬與高級公務員的薪酬有結構上的差異，數字上亦相差數倍，公務員的薪酬趨勢調查根本不適合應用於問責官員，而當時在未有考慮薪酬調整基制下的其它因素的情況下，貿然宣佈問責班子減薪 5.38%，顯示特區政府的決定旨在擺出姿態取悅公眾，犧牲高級公務員以博取公眾掌聲，對在過去竭盡全力、盡忠職守的同事來說，無疑是當頭棒喝。事實上，絕大部份政府土木工程師在過去十二年對特區政府的支持，在有限的資源下和極度政治化的環境下，盡心竭力推動各項工程項目，特別是現時特區政府正全力推動十大基建項目以刺激香港的經濟，竟換來這樣不合情理的決定，嚴重打擊工程師的士氣。
2. 減薪的決定不按基制 - 完全沒有按基制考慮薪酬趨勢以外的因素，包括香港經濟、特區政府的財政狀況、生活指數、公務員士氣和公務員訴求。如果這些因素在過程中曾被考慮，而根據結果是 5.38% 不變，是否表示這些因素對高級公務員的影響等於零。
3. 減薪的決定搞分化 - 特區政府決定中、低級公務員凍薪，而提出立法減高級公務員的薪金，並未有一視同仁，破壞公務員整體的和諧。更感覺特區政府把高級公務員和市民放在對立的層面，額外增加高級公務員的壓力。
4. 過去數月，香港經濟已經復蘇，有不少大機構〔例如 MTRC、房屋委員會的合約高級員工〕及私人公司已作出加薪 1-2% 給高層僱員的決定，亦有不少公司在最近將過去半年的臨時減薪的措施取消，加上立法會議員的薪津亦會上調；而若果特區政府成功立法減高級公務員的薪金，除了很多非政府機構〔例如醫管局、大學〕會跟隨，亦發出錯誤訊息給僱主，引發連鎖反應；最後結果是減低中產人士的消費力，嚴重影響香港經濟復蘇的動力。

本會堅決反對這一次的立法減薪，建議特區政府應該對全體公務員一視同仁，全體凍薪。

香港特區政府土木工程師協會

蔡俊明 主席