

CB(1)24/09-10(01)

土木工程拓展署土力工程師協會對2009-10年度公務員薪酬調整有以下意見:

基礎建設工作量的提升

目前，很多大型基建工程如高鐵、港鐵港島南綫、港鐵港島西綫、港鐵沙中綫、中九龍幹綫、屯門至赤鱗角連接路及屯門西繞道、港珠澳大橋、將軍澳至藍田隧道、港鐵觀塘綫延綫，佐敦谷發展等正處於施工或設計階段。因此，對於我們的高級土力工程師和土力工程師帶來極大的工作量。根據供求定律，在增加工作量的同時，員工的薪酬理應提升。可是，政府方面卻就此不加反減。此舉定必影響員工士氣。在基建工程進行得如火如荼時，商界出現很多工作機會，我們恐怕政府的減薪行動會造成人手流失，影響政府部門運作的穩定性。

對高級公務員帶來不公平

在這次公務員薪酬調整裏，所有級別公務員的薪酬趨勢均為負面。可是，只有總薪級點3-4點以上的高級公務員受到影響。對這群主要為政府運作貢獻最多的高級管理人員以及專業人士（本會會員為專業的高級土力工程師和土力工程師）實在不公平。而且，此舉亦會分化不同級別的公務員，對高級公務員的士氣造成莫大影響。

反覆的薪酬檢討制度

從傳媒方面得知是次薪酬趨勢檢討加入了一間據稱是匯豐銀行的數據。在2008-09薪酬趨勢檢討，當局沒有考慮這機構增薪的數據。可是當這機構在2009年薪酬未如理想時，當局便重新加入該機構的數據，令2009-10高級公務員的薪酬趨勢帶來負面數據。此反覆的薪酬檢討制度對高級公務員實在不公平。

土木工程拓展署土力工程師協會

張鍾雄 主席