

《公職人員薪酬調整條例草案》委員會

大學教育資助委員會(下稱"教資會")資助的 8 間院校所作回應的摘要

<p>香港教育學院(下稱"教院") 立法會CB(1)234/09-10(01)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "會探討不同的方案，當中包括(但不限於)透過採取各項措施來節省開支，以及／或透過調整薪酬，把經常補助金的減幅轉嫁給僱員。教院校董會仍須等待上述探討工作及有關公職人員薪酬調整建議的立法程序得出結果，方會就此事宜作出任何確實的決定"
<p>嶺南大學(下稱"嶺大") 立法會 CB(1)250/09-10(01)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "在過往數年，嶺大一直依循一般的做法，按相類職級公務員的薪酬調整幅度來調整員工的薪酬" ● "若公務員減薪，嶺大將有必要考慮減薪對其預算會造成甚麼負面財政影響，以及探討有何方案可處理此問題" ● "嶺大在落實任何減薪建議前，均須獲得校董會的批准及有關員工同意"
<p>香港城市大學 立法會 CB(1)250/09-10(02)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "這個議題將在下次校董會會議上討論。我們此時未能對閣下的查詢提供肯定答案....."
<p>香港科技大學(下稱"科大") 立法會 CB(1)250/09-10(03)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "為應付資助縮減的情況，科大會探討不同的可行方案；並可能須在條例草案通過後，就員工的薪酬作出有關調整"
<p>香港中文大學 立法會 CB(1)250/09-10(04)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "本校擬參照相同的薪酬調整幅度(即下調百分之五點三八)，調整校內月薪逾港幣四萬八千四百元的僱員的薪酬"

<p>香港大學 立法會 CB(1)250/09-10(05)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "本人確信政府今次的減薪計劃會一如過往，影響本校的薪酬調整方案.....故此，已往大學大致上跟隨政府對員工作出薪酬調整" ● "大學因而仍未正式決定若減薪議案通過後導致所得的政府資助縮減，大學員工的薪酬會否應跟隨調整及如何安排減薪"
<p>香港浸會大學 立法會 CB(1)250/09-10(06)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "大學現時仍未決定相關的應對計劃，但相信極有可能需要跟隨公務員減薪"
<p>香港理工大學 立法會 CB(1)250/09-10(07)號文件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● "若條例草案通過而導致撥款縮減，大學極有可能跟隨政府的決定，調低員工的薪酬，藉此令財務狀況保持穩妥，並維持現有的人手水平" ● "然而，我們深切關注到受影響員工可能作出的反應"

註

(有關上述 8 間教資會資助院校所作回應的詳情，請參閱按上述參考編號發出的相關覆函)

立法會秘書處

議會事務部 1

2009 年 11 月 9 日