



香 港 餐 飲 聯 業 協 會 (餐 飲 聯)

辦公室地址: 九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128 Fax: 852-2523 2638 Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

《最低工資條例草案》委員會

譚耀宗主席:

香港餐飲聯業協會就《最低工資條例草案》意見書

對於政府就最低工資議題提交草案，香港餐飲聯業協會表示十分關注，尤其對最低工資推行的方式、薪金計算的方法、實施的時間及政策對營商環境的影響。本會認為應以通脹、營商影響、就業影響和整體經濟情況等作考慮因素，避免低薪職位流失，以維持本港整體經濟發展及競爭力為關鍵著眼點作為最低工資草案討論的基礎，當中本會關注的因素包括：

一．關注實施最低工資的推行方式

餐飲從業員有 25 萬人，普遍為低技術、低學歷人士，現時低於七千元月薪的人士占從業員的 10%-15%，實施最低工資將原有的工資水平一下子推高，經營者未必願意繼續聘用這批員工，變相削弱弱勢勞工的競爭能力，無形中推高失業人口；我們建議應按行業分階段實施最低工資政策，為餐飲業界提供適當的適應期，讓經營者作好準備。

二．關注最低工資計算的方法

餐飲業中有不同類型的經營，繁衍出多種的上班模式，如有落場時間、加班時間，當中的支薪計算方法亦有不同。因此，最低工資立法必須保持一定的靈活及彈性，政府須審慎地釐定最低工資定義和水平，定名工人所獲的時薪，留意底薪、貼士、加班津貼等金錢收入的不同。此外，因應餐飲業大部份員工均為低學歷及低技術人士，為提升員工素質及個人技能，現時很多業界都會在工餘時間向員工提供額外技能培訓，故此，政府應慎重考慮將培訓時間界定成為非工作時間，保障員工的職業生涯發展。

三．關注經營者及管理人誤墮法網

本港餐飲業有為數不少屬小本經營性質，如粥粉麵舖；這些經營者及管理人大多跟隨過往既有的模式經營，管理系統較為傳統及不完善。為此，我們建議政府應全面考慮整體餐飲業的狀況，對訂定最低工資水準及訂立檢討機制作出詳細研究，當中包括罰則、執行程序、檢討期和獲豁免人士等。須保障上述經營者及管理人，避免他們因為教育程度較低、不熟悉新法例而引起與員工不必要的紛爭或誤墮法網。

四．關注對營商環境的影響

受著金融海嘯的影響，香港的租金、食材物價等未見明顯下降，餐飲業的經營成本仍然高漲，經營空間愈趨困難。而當中人力資源的薪金乃餐飲業一大主要成本，業界普遍擔心最低工資立法後，會加重營商成本，有機會將經營成本轉嫁消費者。為此，本會希望政府能夠審重考慮，以確保良好的營商環境為大前提下，維持業界的競爭優勢。

五．參與表達意見

最低工資立法涉及各行業，餐飲業為當中最受影響的行業之一。一旦實施，將對餐飲從業員的薪金有重大的調整，影響著僱主及僱員的利益。為此，本會希望政府在草擬條例的過程中，能夠讓業界參與表達意見，以協助政府作出一個全面而可行的最低工資政策。

最低工資的立法工作，存在其複雜性和爭議性，因此政府應以審慎及務實的態度，處理最低工資水平和檢討機制等相關議題。在目前不明朗的經濟情勢下，政府要設立最低工資制度，保障低收入的行業工人得到合理的生活保障；但本會認為這些問題必須在社會上取得共識，以清楚釐定工資水平，平衡包括僱主和僱員的權益、防止工作流失和確保營商環境。最後，本會強調「最低工資制度」須在保障工人利益之餘，又不會影響營商環境，從而達致僱主與僱員之間雙贏的局面。

香港餐飲聯業協會
駱國安主席