

Hong Kong Catering Industry Association
香港飲食業聯合總會

傳真：2509 0775

敬啟者：

意見書

本會強調，飲食界反對最低工資立法，擔心這只會進一步損害營商環境，更會為整體市場及社會帶來一連串的負面影響：

一、觸發倒閉裁員

飲食業僱員以非技術性居多，工資水平較其他行業為低，但最低工資立法後，不理各行業的特性，將劃一最低工資，大部分食肆僱員的工資無可避免地被拉高，但食肆由洗碗、樓面至廚房等有十多個工種，每工種設有多個職級，在最低工資立法後，每職級為了薪酬相稱，必然連鎖地有加薪的訴求，在一闖三大的情況下，經營成本便會大大提高。飲食業還未從金融海嘯一役恢復元氣，如今又要面對最低工資立法，對飲食業來說根本是不勝負荷，最後只會造成更多食肆倒閉及裁員。

二、削弱競爭能力

對香港飲食業來說，現時工資約佔開支的三成，但在鄰近地區深圳，其工資水平遠低香港，只是香港的兩成左右，即使當地有最低工資法例，也無礙與香港競爭。反觀，香港訂定最低工資後，香港的工資水平進一步推高，比深圳起碼還要高四至五倍，這只會進一步削弱香港的競爭力，造成更多投資者退出香港市場，將資金帶走，對香港整體經濟及人力市場帶來極大的損害。

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

Hong Kong Catering Industry Association
香港飲食業聯合總會

三、市民消費力減

在最低工資立法下，飲食業被迫增加經營成本，最終也要轉嫁市民。換言之，最低工資立法，社會整體也要承擔增加成本的後果，但近年市民接二連三面對經濟衝擊，而全球經濟恢復緩慢，市民消費力本來已經有限，如果價格又再上升，只會進一步削弱市民消費力，帶來難以挽救的惡性循環。

四、關於殘疾人士

雖然最低工資立法建議給殘疾人士有權啟動機制，以求獲發低於法定最低工資的薪酬，表面上顧及到殘疾人士的需要，但卻可能令殘疾人士更為難堪，要經多翻程序才可以覓得工作。飲食業認為，以自由供求作為調整薪酬的機制才是最有效的方法，反而不會剝奪弱勢社群的工作機會。

因此，本會希望各尊貴議員，就最低工資立法，三思而後行，不要好心造壞事。

敬希垂注。

頌安

此致

《最低工資條例草案》委員會

胡珠

香港飲食業聯合總會副會長

2009年10月7日

香港九龍尖沙咀亞士厘道22號好利時大廈2字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.