



香港失明人協進會
HONG KONG BLIND UNION

傳真: 2509 0775

最低工資條例草案委員會
譚耀宗主席

譚主席:

希望出席會議並發言

香港失明人協進會為香港第一個由視障人士所組成的自助團體，成立於 1964 年，現時會員人數達 1600 人。數十年來，本會一直關注視障人士的就業問題，並透過不同的方法，提高視障人士的就業機會。而本會亦一直十分關注最低工資對視障人士的影響，並發現現時仍有不少地方需要釐清。故此，我們希望能夠出席 10 月 7 日之會議，並從視障人士的角度表達意見。而針對政府所推行的最低工資計劃，本會有以下立場及疑問：

1. 有關係例草案中引入殘疾人士自願評估機制，以協助僱主向生產力稍遜的殘疾人士提供工作職位，並支付比最低工資水平較低的工資建議。本會認為視障人士在工作能力上，與一般人士沒有分別，並不需要有關評估機制；
2. 而草案中雖然提及評估機制由僱員主動參與，權力並不在僱主身上，但本會擔心僱主如暗示視障人士需接受評估才獲受聘，視障人士亦無法拒絕；
3. 最終更可能出現所有殘疾人士都要參與評估機制才獲受聘的結果；
4. 而針對不同的工種及殘疾人士類別，如何定出客觀的評估標準存在困難，而殘疾人士應徵不同工種時，由於工作要求不同，是否每份申請都需要再進行評估，現時草案並無明確解釋；
5. 條例草案中亦提及試工期間，最多可以以百分之五十的薪金支付與殘疾人士（即半薪試工），亦無規定僱主試工後需要聘請有關殘疾人士，或將薪金提昇至最低工資水平。本會擔心最終可能導致僱主利用有關漏洞，以試工為名不斷聘請低於最低工資水平的殘疾人士工作，就算受聘，在無具體條文要求下，亦將長期被逼接受低於最低工資水平的薪金；
6. 不少視障人士作為家庭中的經濟支柱，最低工資是保障他們獲得足以生活及養活家庭的重要保障，我們相信引入向聘用殘疾人士的僱主提供稅務優惠，

香港九龍觀塘翠屏邨翠樓樓地下13-20號
Unit 13-20, G/F, Tsui Ying House, Tsui Ping Estate, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.
網址 Website: www.hkbu.org.hk 電郵 Email: info@hkbu.org.hk

電話 Tel: 2339 0666
傳真 Fax: 2338 7850

比設立評估機制後，提供低於最低工資水平的薪金理想：

7. 為監督最低工資的推行情況，本會要求於最低工資委員會底下設立由不同界別殘疾人士所組成的小組，以保障制度能夠真正協助殘疾人士就業；
8. 如最終當局決定採用評估機制，則本會要求必須有制度保障評估機制由殘疾人士自願參與，而評估員需由第三者的獨立人士進行評估，成員亦應包括不同殘疾界別的人士。

抱歉早前未知悉將舉行有關會議，以致耽誤出席申請，懇請 主席閣下考慮本會要求出席發言的意願，讓視障人士的聲音亦獲得充份表達的機會。

敬候佳音！

香港失明人協進會上

二零零九年九月二十八日