

二零零九年三月二十三日
立法會財務委員會特別會議
公務員事務局局長致辭全文

主席女士、各位議員：

財政司司長在上月發表的《政府財政預算案》演詞第24段扼要重述了政府較早前推出的抗擊金融危機措施，當中包括招聘公務員。此外，在二零零九至一零年度的開支預算草案中，預期公務員編制將有所增加。今天，我會向議員介紹這方面的最新情況及一些其他相關事宜。

2. 第一，招聘公務員。作為行政長官在二零零八年十二月公布政府推行的其中一項保就業措施，各政策局／部門（局／部門）正加快招聘工作，以填補現有／預期會因退休、辭職等原因而出現的公務員職位空缺，以及新開設和將會於二零零九至一零年度開設的公務員職位。我們計劃在二零零八年十二月至二零一零年三月期間，招聘合適人士填補約 7 700 個公務員職位。這些職位有不同的學歷和專業資歷要求（包括低於中五程度、中五程度、預科／專上教育資歷和學位／專業資歷），涵蓋不同的工作類別（例如

紀律部隊、文書和專業工作等)。截至二零零九年二月底，各局／部門已填補約 1 400 個空缺，並已就另外約 1 200 個空缺向合適人士發出聘書。

3. 第二，控制公務員編制。政府致力繼續控制公務員編制，以維持精簡而高效率的公務員隊伍。此舉是遵循審慎管理公共資源的原則。我們會確保只在有充分的運作需要、不能重新調配現有員工負責有關工作，以及其他提供服務方式(例如外判或僱用服務)並不合適的情況下，才會開設新的公務員職位。

4. 鑑於要推行新措施，以及公共服務需求日益增加，我們認為有理據容許公務員編制在二零零九至一零年度輕微增加約 0.9%(約 1 530 個職位)。二零零九至一零年度的預算草案如獲立法會通過，至二零一零年三月底，公務員編制預算為 165 703 個職位。

5. 第三，更完備的公務員薪酬調整機制。政府一貫的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有

合適才幹的人，為市民提供高質素的服務。我們亦奉行公務員與私營機構薪酬保持大致相若的原則，確保公務員薪酬是公務員和市民都認為是公平的。我們會繼續根據機制，進行 2009 年度薪酬趨勢調查及 2009 年入職薪酬調查。

6. 第四，公務員培訓。公務員團隊，是特區政府的支柱。我們會繼續致力為各級公務員提供培訓資源，協助他們掌握所需技能及最新知識，為市民提供優質服務。我們會繼續舉辦高級領導課程，確保內容與時並進；亦會就國家事務提供更多培訓機會，加強各級公務員對基本法的認識及了解。我們同時與各部門保持緊密合作，為其人力資源發展及管理工作提供支援，並特別顧及專門的培訓需要，例如督導下屬的責任、優質顧客服務及員工表現管理等。

7. 主席女士，公務員隊伍是政府的支柱，協助政府有效施政，使香港維持穩定。面對現時環球金融危機的衝擊，維持一支具成效而又高效率的公務員隊伍，致力為市民提供服務，以及與市民攜手合作，至為重要。公務員事務局在繼續控制公務員編制之餘，會與各局和部門合作，確保

有足夠和合適的人力資源推行政策措施，以應付市民對公共服務日益增加的需求。
