

財務委員會
審核二〇〇九至一〇年度開支預算
管制人員的答覆

局長：勞工及福利局局長
第 17 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-LWB(L)01	S063	葉偉明	90	工作安全與健康
S-LWB(L)02	S064	葉偉明	90	勞資關係
S-LWB(L)03	S065	葉偉明	90	就業服務
S-LWB(L)04	S066	潘佩璆	90	就業服務
S-LWB(L)05	S067	潘佩璆	90	就業服務
S-LWB(L)06	S068	王國興	90	工作安全與健康
S-LWB(L)07	S069	王國興	90	僱員權益及福利

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

S-LWB(L)01

問題編號

S063

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

防止工人在工作時中暑為何不包括研究立法保障？

提問人： 葉偉明議員

答覆：

除規管危險性較高的特定工作場所及工序外，現行的職業安全及健康法例亦具有彈性，涵蓋不同的工作活動及環境，以全面保障工人的安全及健康，包括保障工人以防在工作時中暑。因此，我們沒有計劃訂立特定法例以預防工作時中暑。不過，我們會定期檢討是否需要進行有關研究，確保能妥善控制各項危害在職人士安全及健康的因素。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

S-LWB(L)02

問題編號

S064

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

雖然經驗顯示大部分申索人向勞資關係科求助時已離職，但仍有工友表示有需要
在周六求助，當局會否考慮增聘人手推行周六輪班工作？

提問人： 葉偉明議員

答覆：

現時，勞工處已透過其 24 小時電話查詢熱線及勞工處的網頁，讓市民可在任何
時間查詢有關《僱傭條例》及勞工事務的資訊，而該制度亦行之有效。由於大部
分申索人已離職，故勞工處勞資關係科各分區辦事處應能迎合申索人在平日辦理
申索聲請登記的需要。此外，勞資關係科亦會在周末及假日，為需要即時介入的
勞資糾紛提供緊急調解服務。

儘管如此，我們會不時檢討為市民提供服務的模式。現時，我們並無計劃在勞資
關係科各分區辦事處推行周六輪班工作。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

S-LWB(L)03

問題編號

S065

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

交通支援計劃中，北區申請人數較低的原因為何？

提問人： 葉偉明議員

答覆：

我們沒有各區居民個人資產總值的資料，故此並無各區合資格參加交通費支援計劃的實際人數。不過，我們從政府統計處於 2007 年進行的綜合住戶統計調查結果得悉，居住在北區的失業人士及低收入僱員的數目遠低於元朗和屯門的相應數字，這可能是北區申請交通費支援計劃人數較低的原因之一。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

展翅、青見、中年就業和就業展才能計劃，會開 9 個合約項目主任職位和 6 個合約文員職位，他們的工作詳情為何？合約期為何？

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

我們會開設職位以加強及整合勞工處推行的各項就業計劃，其中包括為期兩年的 9 個合約項目主任職位和 6 個合約文員職位，以加強為求職人士提供的就業支援，特別是推行經加強的中年就業計劃，以及經整合的“展翅計劃”和“青少年見習就業計劃”（“青見計劃”）。在 15 個新增的職位中，12 間就業中心會每間獲派駐 1 個。在經加強的中年就業計劃下，他們會負責個案處理工作，包括審批空缺、核實申索和發放津貼。此外，他們亦會協助審核申請、進行巡查和調查投訴。在經整合的“展翅計劃”和“青見計劃”下，他們主要負責聯絡僱主以審批培訓職位，跟進學員的就業情況，以及處理培訓津貼和職外培訓課程津貼的申請事宜。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

S-LWB(L)05

問題編號

S067

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

因應招聘會而在未來兩年開設 16 個合約項目主任職位的工作詳情為何？合約期為何？

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

勞工處會開設 16 個合約項目主任職位，為期兩年，為在金融危機中因企業大規模裁員和倒閉而失業的員工提供更積極的就業支援。其中 12 名合約項目主任會派駐勞工處轄下的 12 間就業中心，加強就業支援及選配服務，幫助被裁的僱員盡快覓得合適的工作。其餘 4 名合約項目主任會協助向僱主搜羅職位空缺，並協助舉辦針對個別受經濟下滑影響行業的招聘會、在商場和社區會堂舉辦地區性招聘會，向求職人士發放有關空缺及就業的資訊。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

問題編號 0857 答案提到，職業病是與暴露於工作場所的物理、化學、生物或心理因素有明確或強烈關係的疾病。

- (a) 當中提到的心理因素，是指甚麼心理因素造成的疾病？
- (b) 現時很多僱員從事文職工作，他們面對重大的工作壓力，但《僱員補償條例》沒有心理因素的職業病類別，當局不撥款研究的原因是甚麼？

提問人： 王國興議員

答覆：

- (a) 職業病是指與暴露於工作環境的因素有明確或強烈關係的疾病，而這些因素是導致該疾病的主要及必要的成因，當中可包括物理、化學、生物或心理因素。雖然已有充分的醫學證據確立某些物理、化學或生物因素與特定職業的因果關係，但是至今仍沒有結論性的醫學證據，顯示心理因素與任何職業有因果關係。
- (b) 壓力是一種因外在的要求超出個人能力及資源所能應付而產生的主觀感覺。性格、人生經歷、家庭關係、親友之間的人際關係、工作方式和環境，以及同事之間的關係等種種因素，都可能造成壓力。因此，工作可能與其他多種因素互相影響而產生壓力。直至目前為止，沒有充分的醫學證據顯示工作壓力是導致任何疾病的主要及必要的成因。勞工處會繼續不時監察本地及外國的大規模研究，衡量是否有足夠理據訂定因工作壓力引致的新種類職業病。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

30.3.2009

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

問題編號 1666(張宇人)

- (a) 被拘捕的非法勞工中，金融、保險、地產及商用服務業，2007年為0，2008年有35人，這35人是從事甚麼具體工作？
- (b) 被拘捕的非法勞工中，社區、社會及個人服務業，2008年增加近一倍，達136人，這些人主要是從事甚麼工作？人數大增的原因是甚麼？

提問人： 王國興議員

答覆：

- (a) 在2008年，有35名從事金融、保險、地產及商用服務業的懷疑非法勞工被拘捕，其中32人協助街頭零售商擺設攤檔，2人在外幣兌換店任職店員，1人在職業介紹所任職助理。
- (b) 至於在2008年被拘捕的136名從事社區、社會及個人服務業的懷疑非法勞工，他們大多在維修及廢物處理公司任職雜工，在潔淨及洗衣店任職店務助理，以及從事按摩師、美容師、洗髮工、髮型師及院舍服務員。在2008年從事上述行業而被拘捕的懷疑非法勞工人數有所增加，是由於勞工處聯同入境事務處及警方採取了更多針對該行業機構的聯合行動所致。

簽署：

姓名： 謝凌潔貞

職銜： 勞工處處長

日期： 30.3.2009