

財務委員會
審核二〇〇九至一〇年度開支預算
管制人員的答覆

管制人員：廉政專員
第 4 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
ICAC001	0606	葉劉淑儀	72	(2) 執法工作
ICAC002	1103	吳靄儀	72	(1) 防止貪污
ICAC003	1104	吳靄儀	72	(2) 執法工作
ICAC004	1671	涂謹申	72	(2) 執法工作
ICAC005	2519	涂謹申	72	(2) 執法工作
ICAC006	2520	涂謹申	72	(2) 執法工作
ICAC007	2521	涂謹申	72	(2) 執法工作
ICAC008	2686	涂謹申	72	(2) 執法工作
ICAC009	2959	黃國健	72	---

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC001

問題編號

0606

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 000 運作開支

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 2009-10 年度調查費用的預算開支為 400 萬元，較其 2008-09 年度的修訂預算高 42.9%。在 2008-09 年度，其原來預算為 420 萬元而修訂預算為 280 萬元，落差為 33%。請問署方在 2008-09 年度是否有一些調查工作沒有進行，以致有上述的情況？署方又基於甚麼標準預測在 2009-10 年度的調查費用需要增加至 400 萬元的水平？

提問人： 葉劉淑儀議員

答覆： 「調查費用」的撥款，是用以支付：

- (i) 廉署人員往外地調查的開支；
- (ii) 銀行、結算所、股票過戶處及同類機構因向廉署提供有助調查的資料、文件或服務而收取的費用；
- (iii) 專業服務（如會計、鑑証、翻譯及測量服務）的費用；及
- (iv) 其他在調查過程中所需的支出。

這項目每年的預算是考慮到現時的貪污舉報情況及根據已知或預計的調查需要而定。由於此項目的開支是基於調查工作的需要，每年的實際開支會有所改變。2008-09 年度調查費用的實際需要較預期少，但根據目前的預計，這項目的需要在 2009-10 年度將會增加。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

10.3.2009

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目：

綱領： (1) 防止貪污

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 請告之在目前香港經濟環境飽受金融海嘯衝擊的情況下，在 2009-10 年度，防止貪污處在加強協助私營機構面對貪污問題的措施為何？現時防止貪污處的人力資源是否足夠應付預期會上升的有關金融業的防貪諮詢服務？又防止貪污處現有多少具金融專業知識的專家？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

在金融海嘯打擊下，私營機構面臨許多困難及挑戰。加強機構的內部管治及監控措施，可以預防貪污發生，並提高機構的競爭力。

廉署於 2008 年 12 月聯同內地監察機構及澳門廉署，舉辦了有關金融管治的專題研討會，向上市公司(包括金融機構)推介一份名為《良好管治與內部監控》的防貪指引，協助它們提升公司管治及設立內部監控措施。在 2009 年，防止貪污處(防貪處)準備接觸個別上市公司，因應要求，向它們提供防貪服務。

在 2009-10 年度，防貪處會為中小企編制一套有關內部監控的防貪錦囊，內容包括切合它們運作需要的防貪措施，例如採購、人事管理及維修監管等程序，以供這些企業採用。防貪處亦計劃因應個別私營機構的要求為它們安排工作坊，協助它們落實防貪措施，以提升公司管治能力。

防貪處設有一個由五人組成的「私營機構顧問組」，專責為私營公司(包括金融機構)提供程序上的防貪意見。有需要時防貪處會透過內部調配，加強「私營機構顧問組」的人手以應付上升的防貪諮詢服務需求。

防貪處現時有五名專業會計師，他們不但具備專業知識，而且對金融機構的運作十分熟悉。此外，防貪處亦不時為負責私營機構防貪的人員提供有關金融業運作的培訓，以加強他們在這方面的專業知識。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

16.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC003

問題編號

1104

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 000 運作開支

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 請告之廉政公署每年為其截取通訊及監察工作所作的預算，而當中預留為培訓調查員認識截取通訊及監察條例佔預算多少？請列出實際數字。

提問人： 吳靄儀議員

答覆： 廉署用於截取通訊和跟蹤監視的支出屬保密行動開支。若公開有關支出，便難免會披露廉署的執法能力，令犯罪份子可以有所防備，逃避法律制裁，危害公眾利益。因此，有關資料未能提供。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

13.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC004

問題編號

1671

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 103 酬金及特別服務

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 請當局告之在過去的三個財政年度，即 2006-07 至 2008-09，當局有否就分目「酬金及特別服務」下的撥款進行突擊檢查，以確保人員在合理及符合程序的情況下使用撥款？如有，進行突擊檢查的人員職級及檢查次數為何？如否，其理據為何及有否計劃在未來進行突擊檢查？

提問人： 涂謹申議員

答覆： 廉署對分目 103「酬金及特別服務」的開支有嚴格監管，所有開支申請均由高層人員負責審批。除了審計署署長會審查此分目的帳項外，廉政專員、執行處首長及助理處長（行政）亦會對有關開支的帳項進行突擊查核。過去三年分別進行了八次、八次和七次突擊查核，並沒有發現任何異常的情況。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

11.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC005

問題編號

2519

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目：

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 請當局詳列：

- (a) 技術支援組於 2008-09 年度及 2009-10 年度預算的編制、職級分項數字及撥款總額。
- (b) 技術支援組於 2008-09 年度的工作，包括曾提供的支援服務項目。
- (c) 技術支援組內負責進行截取通訊及秘密監察工作的人員編制、職級、人手數目及薪酬。

提問人： 涂謹申議員

<u>答覆</u> ： (a) <u>編制</u>	<u>2008-09</u>	<u>2009-10</u>
(實際)	(預計)	
高級廉政主任	3	3
廉政主任(甲)	5	5
廉政主任(乙/丙)	25	25
助理廉政主任	22	22
高級私人秘書／二級私人秘書	2	2
文書助理／二級工人	<u>2</u>	<u>2</u>
	59	59
<u>資源數額 (百萬元)</u>		
個人薪酬	29.373	31.067
用於小型設備、補充品及維修服務等	<u>3.456</u>	<u>3.522</u>
	32.829	34.589

- (b) & (c) 技術支援組主要為廉政公署執行處提供調查貪污所需的技術支援。透露該組的工作詳情，會損害廉署調查工作的效率和成效。基於公眾利益，本署實不宜透露有關資料。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

18.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC006

問題編號

2520

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 103 酬金及特別服務

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 就此分目，請當局告知：

- (a) 於 2008-09 年度，廉政公署有否撥出款項支付技術支援組的開支？如有，涉及次數及款項為何？
- (b) 於 2009-10 年度，預算支付技術支援組的款額為何？其可批核的開支金額是否有所限制？若有，上限若干及與 2008-09 年度的對比為何？

提問人： 涂謹申議員

答覆：

分目 103 是用以支付機密性質的酬金、特別服務及設備等開支，當中包括技術支援組為支援廉署工作的相關開支，有關開支是按實際需要而定。由於這分目下的撥款乃秘密行動及情報搜集工作的主要經費來源，本署不宜透露有關開支詳情。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

17.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC007

問題編號

2521

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 103 酬金及特別服務

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 就此分目，請當局提供：

- (a) 2008-09 年度支付海外提供有助調查的資料而收取的費用的支出數額，以及涉及的海外地方。
- (b) 2008-09 年度支付本地提供有助調查的資料而收取的費用的支出數額。
- (c) 就 2009-10 年度的撥款建議，預計用來支付海外提供有助調查的資料的百分比。

提問人： 涂謹申議員

答覆： 分目 103 是用以支付機密性質的酬金、特別服務及設備等開支。由於這分目下的撥款乃秘密行動及情報搜集工作的主要經費來源，本署因此不宜透露有關開支詳情。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

11.3.2009

審核二〇〇九至一〇年度
開支預算

答覆編號

ICAC008

問題編號

2686

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目： 103 酬金及特別服務

綱領： (2) 執法工作

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 就此分目，請當局提供：

- (a) 在 2008-09 年度，分別獲發酬金及特別服務的個案數目及人數，以及支付酬金及特別服務費用的次數及實際支出。
- (b) 2008-09 年度的公告懸紅賞金個案和金額、實際支出和次數，以及獲取賞金的人數。
- (c) 在 2008-09 年度，用作購置和維修監察設備的支出。

提問人： 涂謹申議員

答覆： 本年度截至 2009 年 3 月 10 日，在分目 103（酬金及特別服務）的總開支為 1,358 萬元。其中支付酬金費用的次數有 110 次，當中並無公告懸紅賞金個案。

分目 103 是用以支付機密性質的酬金、特別服務及設備等開支。由於這分目下的撥款乃秘密行動及情報搜集工作的主要經費來源，本署不宜透露有關開支詳情。

簽署：

姓名：

湯顯明

職銜：

廉政專員

日期：

11.3.2009

管制人員的答覆

總目： 72 廉政公署

分目：

綱領：

管制人員： 廉政專員

局長： 廉政專員

問題： 廉政公署 2009-10 年度增加的開支，主要用於填補空缺（包括新增 7 個非首長級職位）及員工薪酬遞增。請告知：

- (a) 廉署人員的加薪幅度為何？請分別列出前線員工、主管級人員及管理層的加薪幅度。
- (b) 來年舉行的廉政公署第四屆國際會議會否涉及額外人手？舉行會議的成本為何？
- (c) 據報載，廉署人員流失率偏高。除增加薪酬外，廉署有否其它措施挽留人才？若有，所涉及的開支及詳情為何？
- (d) 廉署在 2009-10 年度培訓公營或商業機構有關防貪知識的預算，均比前 2 年低 4-5%。廉署會否考慮調整指標，以反映廉署實際工作量？

提問人： 黃國健 議員

答覆：

- (a) 立法會財務委員會在 2008 年 7 月 4 日批准廉政公署（廉署）人員在 2008-09 年度獲得加薪，加薪幅度與公務員看齊。凡按廉政公署人員薪級表第 28 點或以上支薪的廉署人員（即廉政主任（乙）及以上級別），獲加薪 6.30%；而第 28 點及以下支薪的廉署人員（即廉政主任（丙）及以下級別），則獲加薪 5.29%。
- (b) 跟過往三屆國際會議一樣，廉署主要是透過內部人手調配籌辦廉政公署第四屆國際會議的一切事宜。該會議正在籌劃階段，預計總開支不會超過二百萬港元。
- (c) 廉署透過提升人力資源管理吸納及挽留人才。自 2007 起，廉署實施綜合招聘廉政主任，以便調派他們到轄下任何一個部門，讓他們接觸調查、防貪、及社區教育等不同的工作，以豐富他們的經驗、增加滿足感，並使他們更投入反貪工作。廉署亦為現職員工提供職業輔導和跨部門調任機會，讓他們有更大發展空間，以增強其留任以追求長遠事業發展的意願。

廉署亦為各級人員提供全面培訓，確保他們具備所需的專業知識和技能，可以在不同工作崗位上發揮所長及獲得更多發展機會。廉署於 2008-09 及 2009-10 年度用於員工培訓與發展的費用及預算分別為 510 萬元及 720 萬元。

- (d) 廉署每年訂定防貪教育服務指標時，會考慮當時社會的需要；在推行防貪教育的過程中，亦會因應實際情況而調整工作策略，以致接受培訓的對象及實際服務人數，未必與預算相同。廉署因應社會的需求，近年採取新策略為公營部門及商業機構推行防貪教育。除提供防貪培訓外，廉署亦致力向這些機構提供培訓資源及協助，鼓勵他們主動推行內部培訓計劃。由於廉署在策略上已由直接提供防貪培訓轉為多投放資源在其他鞏固及深化機構的誠信文化的工作上，因此由廉署提供培訓的人數指標亦需作出調整。

在鞏固公營機構的誠信文化工作方面，廉署於 2006 年底與公務員事務局合作，透過一個由 81 個政府決策局及部門共 150 名誠信事務主任組成的網絡，推動各決策局及部門在內部實行誠信推廣計劃；廉署則提供支援，包括定期舉辦專題研討會、協助部門製作教材，及設立專用網站以分享參考資料。商界方面，由於近年的貪污案件較多涉及公司管理人員及專業人士，廉署因此相應地調整策略，以公司董事及管理人員為推行防貪教育的主要對象。至於前線人員的培訓，廉署則鼓勵商業機構將防貪教育納入內部的培訓計劃，並向培訓人員提供支援，包括舉行培訓人員講座、為他們編製自學教材套及防貪指引等。

簽署：	_____
姓名：	湯顯明
職銜：	廉政專員
日期：	18.3.2009