

香港大學職員協會

THE UNIVERSITY OF HONG KONG STAFF ASSOCIATION



Office: Room 401, Chong Yuet Ming Amenities Centre, The University of Hong Kong, Pokfulam, Hong Kong.
(Tel: 2859-2105, 2859-2112 Fax: 2517-0755 Email: hkusa@hkucc.hku.hk)
Common Room: Main Building, The University of Hong Kong, Pokfulam, Hong Kong. (Tel: 2859-2471)



再評「大學管治架構及申訴機制」

我們建議設立一個跨院校的獨立申訴機制，處理各間院校未能解決的員工的薪酬及職位條件與福利之上訴及投訴事宜。不過，我們特別在此強調，此（跨院校機制）應建基於院校原有的申訴機制，是與各院校本身的申訴機制配合及互補。以鼓勵各院校自我完善既有之申訴機制為首要原則，讓問題得以第一時間原校解決。此（跨機制）的設立可作為對各院校員工及職員會的有力支援，藉此鼓勵各院校管理層與員工及職員會積極合作妥善解決問題。在有關院校原有〔申訴機制〕的基礎上，仍未能解決問題時，當事人(申訴人)可尋求“跨院校申訴機制”協調。

“跨院校申訴機制”的角色是員工及職員會與各所屬院校管理階層溝通的備用橋樑，有利協調及促進雙方的溝通。其組織應由專業人士、立法會議員等非官方代表組成。(跨機制)秘書處建議由由一個獨立的秘書處協助，以便提高其公信力及工作效率。秘書處應有一份來自幾個方面的代表名單以便成立調查及仲裁小組，審議結果具一定指導作用，供有關院校最高決策機構參考，同時亦可作勞資審裁處或法院作審案時參考。我們強調協商解決問題，並不認為此舉會干涉校政，及損害“大學自主”。

最後，我們支持高教聯向 貴局所提出有關申訴機制之建議。

香港大學職員協會會長

陳捷貴太平紳士 謹上

2009年3月31日