



## 環境衛生康樂文化人員協會

Environmental Hygiene, Leisure and Cultural Services Staff Association

荃灣美環街 23 號 B 室

電話 Tel: 24241456

傳真 Fax: 24264618

### 強烈反對食環署蟲鼠組外判 要求恢復聘用二級工人長期職位

致食物安全及環境衛生事務委員會：

本會成員來自食環署及康文署員工，對今次食環署防治蟲鼠組想擴大外判，把二級工人職位由 442 個縮減至 264 人，把外判工人擴大至 1512 人，我們工會強烈反對。

#### 合約工訴求

我們一班食環署、康文署的合約員工大部份年資超過十年，但並不是長期聘用，而是每半年、一年才續一次約。我們多年來一直爭取署方把我們轉為長工，署方都以這些職位只存在臨時需要而拒絕。本會認為這些職位十多年來一直由合約工負責，事實證明是有長期需要，卻要我們經常擔心是否能夠續約。一班食環署員工明年三月便又告合約期滿，屆時又要擔心是否能成功續約。

#### 合約工福利待遇差距

我們的工作與公務員二級工人無異，卻薪金較低，甚麼福利也沒有，而且不同政府部門亦有不同對待：例如食環署合約員工只可享有十二天法定假日，而康文署和漁護署等合約員工則可享有每年十八天公眾假期。可見外判前度如何造成不平等待遇，如何打擊員工士氣。

#### 外判壞處

政府把公共服務外判，是不負責任行爲。外判商只以賺錢爲目的，爲了從中抽取更多利潤，會以極低價請一些欠缺經驗的員工，及爲節省成本，往往會用次貨鼠藥、劣質廁紙、無消毒作用的稀釋清潔劑等，令公共衛生沒有保障，結果是政府及廣大市民也成爲輸家。

#### 要求政府增聘長期職位

現在，香港面對金融海嘯，政府表示會增加公共支出，創造就業機會。食環署應把外判工重新招聘爲二級工人，以解決人手不足問題。亦唯有增聘長工，杜絕外判，才能穩定服務質素，才能避免公帑被中間剝削。而且如果現有的八千個外判職位由政府直接聘用，不僅基層工人直接受惠，也會有助刺激消費。

我們認爲，爲全民健康，爲紓解民困，政府應立即停止外判，並把我們一班有豐富工作經驗的合約工轉爲長聘，及增加聘請政府員工。本會認爲政府有責任保障工人的就業權利，捍衛市民應有的公共服務質素。



9/12/2008