

擬稿

立法會人力事務委員會

二零零八至零九年施政綱領：教育局的政策措施

教育局局長發言要點

資歷架構的發展

- 資歷架構已於本年五月五日正式全面推行。《學術及職業資歷評審條例》亦於當日全面生效。條例的目的是設立一個嚴謹的學術及職業資歷評審機制，以保障資歷架構下認可資歷的質素及公信力。
- 條例亦為資歷架構建立一個網上資料庫，名為「資歷名冊」，載列不同教育及培訓的課程、資歷及教育及培訓機構等資料。「資歷名冊」上的資歷均已通過評審。由本年五月五日至今，已有約三千七百個資歷獲上載「資歷名冊」。
- 此外，我們已於二零零八年六月起在「鐘錶業」、「印刷及出版業」和「美髮業」三個行業推行為期兩年的「過往資歷認可」試行計劃。我們會在試行一年後作出中期檢討，並向委員匯報檢討結果。
- 此外，立法會財務委員會在二零零七年通過撥款 2 億 800 萬元，設立一系列的資歷架構支援計劃，用以資助教育及培訓機構的評審開支，以及從業員參加「過往資歷認可」

的評審費用，有關計劃亦已於今年五月正式推出。我們正積極為各行業引入資歷架構。目前有 12 個行業參加了資歷架構。

- 我們將以務實謹慎及循序漸進的方式鼓勵其他行業推行資歷架構，並將繼續與各界人士及相關持份者保持緊密合作。