

勞工及福利局局長出席立法會人力事務委員會會議發言全文（只有中文）

以下為勞工及福利局局長張建宗今日（十月二十三日）出席立法會人力事務委員會會議，就施政報告關於勞工及人力政策的發言全文：

主席：

我很簡單扼要地就數點發言。大家可能都已看過施政報告，這兩星期亦有跟進討論。

第一點，今次施政報告的最大突破是在最低工資方面。我形容最低工資為一個重要的里程碑，特別是在改善基層勞工權益方面，向前邁進一大步，亦是突破性發展，因為大家只談論清潔和保安兩個工種，而最後我們在策略部署方面是全面去做，是從社會公義和全面受益的角度去做。我們盡量吸納勞工界的意見，我藉這機會多謝僱主及工商界的支持。希望這項目會是人力事務委員會在本年度的一個重點工作。希望大家將來多些溝通，我們會向大家交代有關進展。我稍後才會談時間表。現在純粹是開場白，我想就幾個項目作點題。我肯定議員會有跟進問題。

第二項重點工作，在施政報告的綱領項目看到，就是勞資審裁處的裁斷。如僱主有經濟能力而不執行審裁處的裁斷，我們會履行在去年最後一次人力事務委員會會議的承諾，第一，把不遵從審裁處裁斷刑事化，第二，賦權審裁處命令拖欠裁斷款項的僱主向僱員支付額外款項，第三，要求僱主披露其財政狀況。我們會全速展開草擬法案的工作，希望在本年度提交人力事務委員會及立法會。

第三項工作是有關職業性失聰補償計劃，我們會在本年度內改善補償額。這個大家都耳熟能詳，我不再強調。其中，向只有一邊耳朵職業性失聰的人士提供補償、增加助聽器的開支金額等細節，我不想浪費大家的時間。

另一項同樣重要的工作是職安健，我們不要忽略。現時，我們最大的挑戰是小型工程、裝修及維修。未來一年，我們的重點是從執法、巡查和教育宣傳，起動業界，做好這件事，盡量把工傷數字減到最低。

此外，僱員再培訓局也很重要。培訓局重新定位，大家都知道有一個策略性研究，我們會在稍後時間，相信是明年年初，向人力事務委員會全面交代培訓局未來的方向。大家都知道，培訓局已重新定位，開始有新項目、新課程。

多謝主席。

完

2008年10月23日（星期四）

香港時間12時41分