

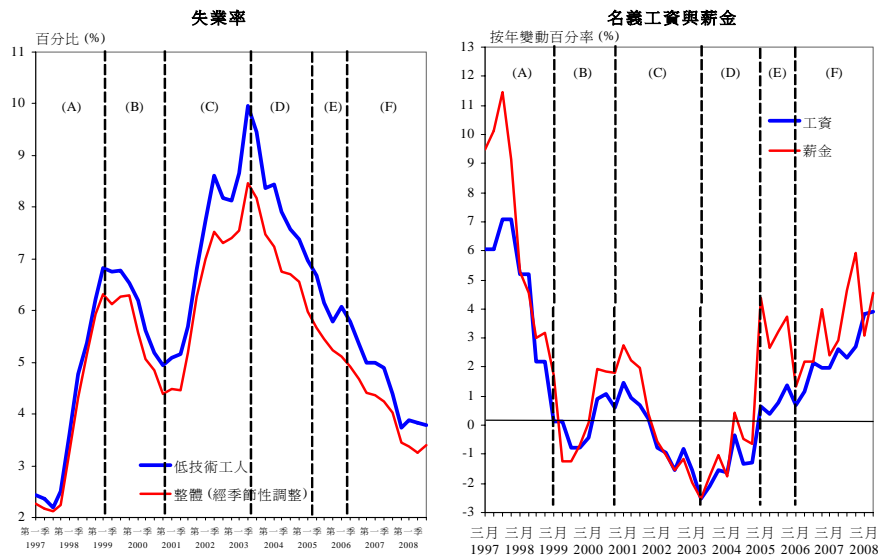
配合法定最低工資的實施而須 進行的新統計調查及強化現有的統計調查

立法會人力事務委員會會議
2008年11月20日

背景

- 參考外地的相關經驗後，普遍認同應採取一個以客觀事實為依據的方法來釐定及檢討法定最低工資的水平。
- 釐定法定最低工資的水平時，必須在確保就業及避免工資過低兩者之間取得適當平衡，因而須考慮以下因素：
 - 維持社會和諧；及
 - 對香港的競爭力、營商成本及勞工需求的影響，特別是對低薪行業及中小企業的影響。

本港經濟不同周期時失業率及工資的調整



3

工資及價格彈性對經濟調節的功能

- 香港屬細小而高度外向型經濟體系，較易受外圍因素影響。
- 在聯繫匯率制度下，工資及其他價格的彈性對保持香港的競爭力，以及在受外圍衝擊時經濟能迅速復原的能力非常重要。

4

在配合法定最低工資的實施方面 現有的工資統計數據未盡完善之處

- 涵蓋範圍不完整：
 - 只包括46個選定行業內約300個督導級及以下的選定職業；及
 - 只包括在僱員人數不少於10人或20人的機構單位內工作的全職僱員。
- 只搜集從事每個選定職業的僱員的整體平均工資，沒有搜集**個別僱員**的工資、工時、就業及人口特徵資料。
- 因此，不能提供涵蓋所有僱員的工資分布。
- 未能分析在不同法定最低工資水平下受影響的僱員的數目及特徵。

5

在配合法定最低工資的實施方面 現有的營商成本統計數據未盡完善之處

- 樣本設計較集中於抽選大型機構單位：
 - 現有的營商成本統計數據主要來自一系列的按年經濟統計調查，其主要目的是搜集數據以編製香港的本地生產總值。
 - 一般而言，大型的機構單位的增加價值佔本地生產總值的比重較大。
 - 所以，按年經濟統計調查的樣本中的15 000間機構單位，有相當部分為大型機構單位。
- 因此，不能提供不同行業的中小企(特別是較小規模的企業)的詳細營運成本統計數字，以供評估法定最低工資對中小企業的影響。

6

強化現有統計數據的措施

(1) 進行一項新的統計調查：

- 頻次 : 按年
- 樣本數目 : 10 000 間機構單位
(不論機構單位的僱員人數)
- 行業涵蓋範圍 : 所有主要經濟行業類別
- 僱員涵蓋範圍 : 機構單位內所有僱員
- 搜集的主要數據 : **個別僱員**(而非個別選定職業)的
工資、工時、就業及人口特徵

(2) 擴展現行的按年經濟統計調查系列

- 每年將額外訪問 3 000 間中小企；及
- 加強統計調查的行業涵蓋範圍。

7

強化現有統計數據的措施(續)

透過上述行動，可獲取下列資料：

(1) 協助釐定最低工資水平：

- 涵蓋香港所有僱員的工資水平和分布資料，特別是從事低薪行業及低薪職業的僱員：
 - 按主要行業和主要職業組別，以及選定低薪職業分析的工資平均數、中位數、四分位數和十分位數；
 - 按百分值和主要行業，以及選定低薪職業劃分的僱員工資分布。
- 僱員的就業和人口特徵。

(2) 協助分析法定最低工資對企業的影響：

- 各主要行業組別和選定低薪行業內中小企的業務及營運成本資料。

8

強化現有統計數據的措施(續)

- 有關的籌備工作已經展開，搜集數據的統計期為：
 - 僱員的工資、工時、就業及人口特徵：2009年第2季
 - 中小企的營商成本：2009年全年
- 稍後會就新統計調查的方法徵詢各界的意見。
- 此外，我們亦研究是否須要就個別可能會受法定最低工資影響的低薪行業或低薪工種進行附加的統計調查，以補充現有的資料。
 - 例如私人住宅樓宇(包括應課差餉值較低的單幢樓宇)清潔保安服務統計調查：統計調查報告可望於本年年底備妥。

9

謝謝

10