

公務員及資助機構員工事務委員會

待議事項一覽表

(截至2008年11月13日的情況)

建議的討論時間

1. 職系架構檢討：諮詢委員會建議

政府當局建議，如有關的公務員薪俸及服務條件諮詢組織能在2008年11月底向行政長官提交職系架構檢討報告書，當局便在2008年12月向事務委員會匯報職系架構檢討的最新進展。

2008年12月15日

一如李鳳英議員、葉偉明議員和潘佩璆議員在2008年10月14日的會議上提出的建議，這事項應涵蓋有關檢討紀律部隊職系薪俸及服務條件的事宜。

2. 公務員守則擬稿

為配合推行政治委任制度，政府當局認為宜擬備和發出適用於公務員的公務員守則。該守則會載列公務員應堅守的原則和信念，並就公務員應如何在政治委任制度下與政治委任官員共事，制訂框架。公務員守則也會明確界定公務員在政治委任制度下的角色與職責，確保公務員廉潔守正、政治中立。

2008年12月15日

在2007年10月15日的會議上，委員要求政府當局提供公務員守則的文本，並在適當時候匯報相關工作的進展。

在2008年10月14日的會議上，吳靄儀議員關注到，鑒於政治委任制度進一步擴大，應從速發出公務員守則。她要求政府當局在2008年年底或之前，盡快向事務委員會簡介擬備公務員守則的進展。

3. 公務員的入職制度

由葉偉明議員和潘佩璆議員在2008年10月14日的會議上提出。該兩名委員關注到由2000年6月1日起推行的新入職制度(3+3制度)；根據該制度，新聘公務員會先按試用條款受聘3年，繼而按合約條款受聘3年。他們要求政府當局檢討新入職制度所訂的上述安排。

2009年1月19日

一如李鳳英議員在2008年10月20日會議上提出的要求，這事項的討論文件應回應她的關注，即3+3制度實際上會否利便政府透過強制遣散解僱公務員，以及政府在3+3制度下所採納的嚴苛安排，會否為私營機構的僱主立下壞榜樣。

為闡明3+3制度對招聘或挽留公務員的影響，葉劉淑儀議員亦要求政府當局提供有關在推行3+3制度前申請公務員職位及公務員流失情況的數字，以及這兩方面的最新數字。

4. 實施5天工作周對工作量及工作時數的影響

由吳靄儀議員在2008年10月20日的事務委員會會議上提出。吳議員關注到不同政策局和部門的公務員在工作量和工作時數方面的差異。她要求政府當局檢討在政府內實施5天工作周的情況，並特別留意對公務員的工作量和工作時數有何影響，以及提供資料文件，供事務委員會在日後的會議討論。

2009年首季

5. 非公務員合約僱員的聘用

由葉偉明議員和潘佩璆議員在2008年10月14日的會議上提出。該兩名委員要求政府當局檢討非公務員合約僱員的聘用情況，包括聘用條款和條件、招聘人手填補公務員職位的安排，以及《僱傭條例》(第57章)有關僱員保障的條文對非公務員合約僱員的適用等問題。政府當局會匯報非公務員合約僱員的最新聘用情況。

2009年首季

6. 首長級公務員離職就業檢討委員會公眾諮詢文件

政府當局建議向委員簡介首長級公務員離職就業檢討委員會的公眾諮詢文件。

2009年2月16日

7. 2009年政府財政預算案演詞中有關公務員事務的事宜

政府當局建議向委員簡介2009年政府財政預算案演詞中有關公務員事務的事宜。

2009年3月16日

8. 公務員的醫療及牙科福利

由葉劉淑儀議員在2008年10月14日的會議上提出。她對提供予公務員的醫療及牙科福利表示關注，並要求在事務委員會會議討論此事。

2009年首季

9. 紀律部隊職系及文職職系適用的紀律處分機制和相關程序

由吳靄儀議員在2008年10月20日的事務委員會會議上提出。吳議員要求政府當局就此事項提供資料文件，供事務委員會在適當時候討論。有關文件應包括一些資料，說明當局根據甚麼原則及考慮因素，釐定支付予紀律部隊職系停職人員的薪俸及／或津貼百分比；在實際個案中的應用等。吳議員亦建議邀請相關的員工協會參與討論這事項。

2009年第二季

10. 推行公務員誠信教育的進展

政府當局建議向委員簡介當局推行公務員誠信教育的進展。

2009年第二季

11. 職系架構檢討：未來路向

政府當局建議向委員簡介職系架構檢討的未來路向。

2009年第二季

12. 政府外判政策

由葉偉明議員和潘佩璆議員在2008年10月14日的會議上提出。該兩名委員要求政府當局檢討其外判政策。

2009年第二季

13. 2009-2010年公務員薪酬調整

政府當局建議向委員簡介2009-2010年公務員薪酬調整的事宜。

2009年6月15日

14. 首長級公務員離職就業檢討委員會報告

政府當局建議向委員簡介首長級公務員離職就業檢討委員會報告。

2009年6月／7月

立法會秘書處
議會事務部1
2008年11月13日