（摘錄）

立法會
Legislative Council

立法會CB(1)1681/06-07號文件

檔號：CB1/BC/3/05

2007年5月25日內務委員會會議文件

《兩鐵合併條例草案》委員會報告

* * * * *

對鐵路員工的影響

132. 法案委員會非常關注兩鐵合併對員工的影響，並曾聽取地鐵有限公司員工評議會、九廣鐵路公司員工諮詢委員會、兩鐵五會聯席會議及香港鐵路員工總會所提出的意見。法案委員會促請政府當局及兩間鐵路公司設法緩減輕員工所表達的各種憂慮，當中包括前線員工的定義及職業保障、與合併有關的員工事宜的委聘、甄選及上訴機制、薪金保障原則及合併後的公司的職級架構設計現況、合併後的公司的主要聘用條款、員工安排程序，以及自願離職計劃等。

133. 兩間鐵路公司表示，自合併方案於2006年4月公布後，已就員工安排和員工關心的事宜，與員工一直保持密切的溝通，並先後舉行了超過200場員工簡報會。法案委員會察悉，兩間鐵路公司已就多項員工事宜與員工組織及5個工會達成共識／瞭解。儘管如此，法案委員會仍促請兩間鐵路公司繼續與員工及兩鐵五會聯席會議保持聯繫，以期就餘下的員工事宜解決勞資雙方之間的分歧。

前線員工的職業保障及相關的事宜

134. 法案委員會察悉，兩間公司通過全面的員工諮詢，商定一個前線員工職位的名單，當中涵蓋8 460位前線員工，佔兩間公司超過八成非經理級員工。前線員工無須經過甄選，他們在兩鐵合併時將會直接過渡到合併後的公司。法案委員曾研究是否亦需要為非前線員工提供同樣的職業保障。

135. 兩間鐵路公司表示，由於業務增長，包括新鐵路投產、員工退休及自然流失，預期在合併後首3年會有超過1 300個職位空缺，遠遠超出估計會受協同效益影響的650至700個職位。因此，整體而言，兩鐵合併將為員工提供更多專業發展的機會。兩間鐵路公司預期在在合併後大部分的員工都會繼續在其當時崗位上工作。合併後的公司會盡

量安排受影響的員工調任其他空缺的職位。

136. 法案委員會除察悉鐵路公司將會為所有合資格的非前線員工提供自願離職計劃外，亦曾研究是否可把自願離職計劃擴展至前線員工。法案委員會察悉，部分委員認為合併後的公司應為需進行甄選的非前線員工提供另一安排，讓有關的員工在甄選程序結束後可選擇參與自願離職計劃。此舉讓不獲選出任相關職位的員工可選擇離職，而不是接受公司的調職安排，因為調職安排會對員工產生前途不明朗的感覺。

137. 兩間鐵路公司表示，在合併後，所有地鐵及九鐵的鐵路將會繼續運作，故前線員工應不會有任何冗餘的職位，因此無須為該組別的員工提供自願離職計劃。至於在甄選程序結束後為非前線員工提供另一安排，使其可參與自願離職計劃，此舉會鼓勵員工延遲至甄選程序結束後才遞交自願離職申請。作為一項政策上的考慮，此安排並不可取。

薪金、福利與薪階保障

138. 法案委員會察悉，員工最關注的是與其個人薪金和職級有關的事宜。兩間鐵路公司表示，在2006年已承諾會保障員工現時的薪金、與每位員工現時職級掛鈎的福利，以及保障非經理級員工現時的薪階。因應這項承諾，就非經理級員工而言，若新的薪階較現時為高，員工在被委任到新的職級時將可即時享有較高的薪階；否則，該名員工現有的薪階將會維持不變，並一直凍結至新的薪階相等於或超越其現時的薪階為止。兩間鐵路公司表示，此項安排是對員工最大的保障，因此他們無需擔心新職級架構對他們造成的影響。然而，法案委員會察悉部分委員的憂慮，就是個別員工可能會面臨被凍薪一段長時間，並促請兩間鐵路公司檢討有關事宜或考慮為凍薪期設立上限。此外，兩間鐵路公司亦需充分諮詢員工，以及讓他們知悉所有最新發展。

139. 法案委員會對職級架構的設計以及對薪階的相應變動表示關注。兩間鐵路公司表示，檢討工作繁複，當中涉及對合併後的公司各個部門的架構和職能作出全面分析，並需仔細考慮兩間公司現有的職級架構可如何融入新架構內，以確保合併過程順利。關於薪階方面，它們會參考2007年薪酬調整的市場數據，然後才會作出最終的決定。法案委員會曾研究兩間鐵路公司單方面更改員工的薪階是否違反僱傭合約。地鐵公司確定，兩間公司均具有這方面的法律權利，並且補充，兩間公司就此事作最終決定前，會與員工繼續保持溝通。

主要聘用條款

140. 法案委員會已轉達職方就有需要進一步減低工作時數和擴大已公布的退休福利範圍所提出的關注。兩間鐵路公司表示，現時每周工作42小時的地鐵公司員工，其工作時數將維持不變；而每周工作39.25小時的員工，其工作時數將會減至39小時。現時每周工作45小時的九鐵公司員工，其工作時數將會減至42小時，相等於減少7%的工作

時數；而現時每周工作39小時的員工，其工作時數將維持不變。至於其他福利方面，在兩鐵合併後，合併後的公司的員工可免費使用合併的鐵路網絡。由於九鐵公司員工的父母現時可免費使用九鐵的鐵路網絡，兩間公司均認為受影響的員工需要一段時間適應新安排，因此已同意作出過渡性的安排。另外，考慮到員工對超時津貼的關注和少數工種的獨特性質，兩間公司亦同意在兩鐵合併後，放寬領取超時津貼的資格。

向員工發出聘用信

141. 為紓解法案委員會表達的疑慮，兩間鐵路公司確定，所有員工會在落實兩鐵合併前收到正式聘用信，說明員工將在兩鐵合併當日按其當時的聘用條款轉職合併後的公司。該聘用信亦會列明前線員工受聘於合併後的公司的職級和相關的僱傭條款。

* * * * *