

致 全體立法會議員

敬啟者：

要求平等對話

由兩鐵合併至今，港鐵管方與工會的溝通會議，給予港鐵公司重視員工意見的好形象，但實質上，只是工會代表表達意見，管方聽了就算，沒有實質回應；而在員工協商會議，是管方講，員工聽，員工只有順應要求及答允。

一國兩制下，香港人自誇「言論」比國內人「自由」。翻開港鐵《員工手冊》，翻閱工會及員工與管方會議紀錄，不難發現很多「真誠、坦誠」的表面溝通紀錄，像真度很高的！

(1) 在不加人手、不影響安全操作下，工會要求放寬每年限制員工放休息日不超過 65 日的規定，公司在沒有理據下，回應工會堅持不討論、不檢討、不放寬；

(2) 在部份前九鐵僱員拒絕將工時由 39 小時改為 42 小時，他們不但沒有特早特夜及過夜津貼外，還不合理設置關卡，無論他們工作如何優秀，對公司作出多大貢獻，每年特別獎金欠奉；

(3) 前地鐵員工在自願離職計劃中，有 15 年服務年資達 50 歲取得的退休車票，合併後可乘搭全線港鐵網絡，但相反，前九鐵員工他們足 55 歲退休，超過 25 年九鐵服務，但被否認九廣鐵路局年資，這班老員工只能免費享有前九鐵網絡乘車，雖然在合併前兩鐵人事總監同時簽署回覆工會確認九廣鐵路服務年資，但合併後竟然反口只確認九廣鐵路公司年資，但自公司化後的「九廣鐵路」根本沒有一位員工有 25 年年資(大部份員工自 1983 年 5 月加入九廣鐵路公司至 2007 年 11 月兩鐵合併，若不計算鐵路局沒有一位員工有 25 年年資)，55 歲前離職退休員工是沒有可能取得港鐵全線網路免費乘車，表現港鐵不遵守承諾，欺負前九鐵員工；

(4) 答允前地鐵員工外判工作只會在新開路線推展，但又反口不斷外判核心工作，出乎爾反乎爾！沒有口齒！

(5) 在合併前，兩鐵總裁及政府答允合併後繼續保持與工會代表溝通，就合併前未完福利事項討論，但合併後，新任運輸局局長一次都沒有接見兩鐵工會代表聽取合併後兩鐵員工意見，另一方面，任何影響員工的重要事項，港鐵

只會向由公司組織的協商會議員工代表發佈，不重視工會的知情權。就工作外判，港鐵工會要求集體會議，但管方一直拖延，不正面回覆。

(6) 在《員工手冊》列明，員工及工會不可以接觸傳媒，完全拮制員工言論自由。工會要求檢討有關指引，但公司又是堅持不討論、不檢討、不放寬。

以上的各項，本會希望透過立法會各位議員，鼎力協助工會代表，能夠與港鐵管方平等對話及爭取員工合理權益。希望港鐵管方貫徹主席 錢果豐博士於 2008 年年報中所提出的「繼續努力建立和諧的員工關係」。

### 堅決反對港鐵外判營運核心工序

自今年初，港鐵管方開始透露，將軍澳綫及港島綫北角組客務中心外判合約期滿後，計劃下半年開始營運的康城站、柯士甸站一起招標，及後又表示有意將西鐵綫全綫客務中心及收費系統維修工作同時招標外判，最近，又再有消息透露，港島綫的基建維修正準備全綫外判。一時之間，「外判」之聲使員工人心惶惶。港鐵雖然是一所上市企業，但政府作為大股東，不能讓港鐵只著眼於利潤的增長，不顧員工、公司及社會的利益，應該要求港鐵對社會有承擔，成為肯負責的公營服務機構。鐵路營運不同一般商營機構，要求有高的安全及可靠的服務，運作著重團隊協作精神，鐵路營運核心工序外判的存在隱患。站在本會立場，特別對於港鐵管方將原西鐵綫全綫客務中心及收費系統維修工作同時招標外判一事，謹此嚴正聲明：堅決反對港鐵外判營運核心工序！

九廣鐵路車務員協會主席  
劉彩紅敬啟

二零零九年六月二十六日