



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

HKREU 文件 2009/05

立法會  
交通事務委員會

“進一步討論港鐵公司更改員工福利事宜” 意見書

強烈要求

## 政府監管港鐵遵守兩鐵合併承諾、保障員工權益

「兩鐵合併不會影響前線員工，現職員工薪酬、福利不會因為合併而被削減」，這是政府及兩鐵管方在立法會『兩鐵合併條例草案』委員會中對兩鐵前線員工的承諾。

早在 06 年 4 月 28 日及 10 月 28 日立法會「兩鐵合併條例草案」委員會會議中，工會就兩鐵員工的擔心及憂慮提出意見及建議，明確指出政府應在兩鐵合併後，承擔對港鐵公司的監管角色，定要嚴格監管港鐵公司遵守在兩鐵合併時對兩鐵員工所作出的承諾，保障員工權益。可惜，合併剛一落實不久，港鐵公司即背棄諾言，逐步削減前九鐵員工原有的福利及津貼，政府坐視不理。  
(附件一)

由 08 年 3 月起，公司就推出一系列的更改薪酬福利津貼的措施，包括取消巴士車長沿用 20 多年的 30 分鐘有薪休息時間、削減車站員工休息日、增加部份員工的工作時間、削減農曆新年假期津貼、取消當值前線員工的黑雨津貼、(附件二) 取消輕鐵車長沿用 20 年恆常性超時工作補薪制、(附件三) 進一步加大營運核心工序外判 (附件四) 等等事宜，多不勝數。

公司事前並沒有計劃諮詢工會意見亦無準備與工會討論有關事宜，就強行推出執行改革措施。工會就事件一而再、再而三地要求公司重新檢討改革，並發起簽名運動，記者招待會，上街遊行及到立法會抗議，要求公司聽取民意，在未與工會達成共識前，不能強行改革。很可惜，公司漠視員工意見，一意孤行。(附件五)

公司一直不斷地強調員工關係重要，並投放大量資源推行公司信念，提倡「互敬互重」精神，可惜公司過去及現在強行推行的改革，令員工深感公司毫無誠意與工會商討，極不尊重工會及員工意見，亦違背兩鐵合併確保員工薪酬福利不變的承諾，更違背利用大量資源推行的公司信念「互敬互重」精神。

「一間公司、一個團隊」，這是港鐵公司要求革新的口號。本會認同公司需要改革，但改革需要重視員工一切權益訴求，尊重工會、員工意見，充分諮詢，公平、合理地進行。任何的革新亦需要取得員工的支持。公司亦應提供資源，訂立清晰可達的目標，協助員工，激勵士氣，方能貫徹落實改革。不能漠視工會，踐踏民意。

本會相信勞管雙方都有共同的目標，締建和諧社會，構建和諧的勞、管關係。希望港鐵公司遵守兩鐵合併時的承諾，恢復合併時原來的車務安排及原有的福利津貼，放棄外判計劃，重新就改革與工會進行商討，攜手合作，增強員工對公司的歸屬感，提高士氣，為市民提供一個安全的、國際一流的、高水平的綜合性鐵路服務。

期望 立法會『交通事務委員會』能敦促政府落實監管港鐵公司，遵守兩鐵合併時的承諾，在「兩鐵合併不會影響現職前線員工」的前提下，貫徹公司信念，為員工謀福祉，為公司立信譽。

香港鐵路職員工會  
二零零九年六月二十六日

附件一：強烈要求政府監督港鐵公司遵守合併承諾

附件二：兩鐵合併後有關港鐵削減員工薪酬福利津貼資料

附件三：有關公司單方面取消輕鐵車長超時補薪制事宜

附件四：堅決反對用任何形式、將任何工序外判

附件五：2008年兩鐵合併回顧 強烈要求港鐵遵守承諾、保障員工權益



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

HKREU 公文 2008 第 8 號

運輸及房屋局

鄭汝樺 局長

## 強烈要求政府監督港鐵公司遵守合併承諾

## 維護港鐵員工職業尊嚴、保障員工合理權益

鄭汝樺局長：

您好，「兩鐵合併不會影響前線員工，現職員工薪酬福利不會因為合併而被削減」，這是政府及兩鐵對兩鐵前線員工的承諾。然而，合併剛一落實，港鐵公司即背棄諾言，大幅削減巴士車長原有的福利，取消了巴士車長沿用廿多年來一直享有的每天 30 分鐘有薪休息時間。

巴士車長每天工作均需要面對複雜多變的路面情況，駕駛時精神需高度集中，且肩負乘客及公眾安全的責任，因而廿多年來九廣鐵路公司均為巴士車長每天工作期間安排連續 30 分鐘有薪休息時間。九鐵的安排，乃是出於對巴士車長職業安全及公眾人士安全的考慮，廿多年來一直運作良好，亦成為契約條款的一部份。

在工作期間安排小休，對巴士車長是非常重要的。目前，政府亦透過『專營巴士司機編更指引』，要求巴士公司給車長提供足夠的休息時間，根據有關指引，「車長在 6 小時工作時間內，應有不少於 20 分鐘的小休時間，及工作 6 小時後應有最少 30 分鐘的休息時間」。

日前，港鐵公司在完全沒有諮詢的情況下，取消巴士車長 30 分鐘有薪休息時間，以 30 分鐘無薪用膳時間取而代之。其解釋是員工每週工時由 45 小時減至 42 小時，巴士車長原本每週工時 45 小時，「包括每天 30 分鐘有薪休息時間」，現在取消每天 30 分鐘有薪休息時間後，實際每週工作時間仍為 45 小時，與合併前無分別。

本會認為，港鐵公司在合併後縮短工時，是一項受員工歡迎的合併政策，港鐵及政府亦一直利用它來標榜其善待前兩鐵員工，因此無論是兩鐵發出的『合併公司薪金保障原則及主要聘用條款』，還是兩鐵與工會所達成的書面共識，都把縮短工時作為獨立的條款列出，並沒有同時需要削減其它福利作為交換條件，更沒有提及巴士車長要以取消30分鐘有薪休息時間作為交換。按港鐵公司現在的車務安排，港鐵巴士車長在合併後，其工作時間、編更安排都沒有改變，他們實際上每週工作時數仍為45小時，從這個角度看，港鐵公司此舉已嚴重損害巴士車長的合理權益，也沒有在巴士車長職級落實其縮短工時的合併承諾。

本會多次去信港鐵管方，要求管方尊重員工及工會意見，就巴士車長休息事宜從新商討，謀求達致共識，恢復巴士車長30分鐘有薪休息時間。十分遺憾，港鐵管方一意孤行，漠視工會意見，踐踏民意。

本會歡迎公司改革，但改革需要重視工會及員工的權益訴求，尊重員工意見，充分諮詢，公平、合理地進行。任何的革新都需要得到員工的認同及支持，管方亦應訂立清晰可達的目標，提供資源協助員工，激勵士氣，方能貫徹落實改革。

本會期望 閣下(運輸及房屋局)能督促港鐵公司遵守及切實履行兩鐵合併前對員工所作出的各項承諾，不要做傷害員工感情的事情，締建和諧社會，構建和諧的勞、管關係。港鐵公司亦有責任為香港的繁榮穩定、為自身的發展及造福民生而作出應有的貢獻！敬希 閣下能協助處理 為盼！

順祝  
工作順利、身體健康

香港鐵路職員工會

主席 藍坤銳  
二零零八年七月十七日



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

## 兩鐵合併後有關港鐵削減員工薪酬福利津貼資料

事件	合併前的做法	合併後港鐵的新安排	員工的影響/意見
08 年 3 月開始強制推行新更表。	前九鐵各車站員工每年有 104 天休假,等於每週工作 5 天,有兩天休假。	港鐵在合併後強制將車站員工的休假日定為每年 65 天,但工作跟以前一樣沒有變。	工作跟以前一樣,休假日減小,積壓下來的超時工作時數不發放 O.T, 又不給休假,令員工收入減小又得不到足夠的休息時間。
	前九鐵各車站員工每更用 30 分鐘無薪用膳時間。	新更表推出後強制車站員工用 40 分鐘無薪用膳時間。	《一間公司、一個團隊》，這是港鐵公司的口號,全公司各部門員工都是 30 分鐘用膳時間,為什麼車站員工不是 30 分鐘用膳時間,要用 40 分鐘,為什麼沒有有薪的休息時間、及有薪的步行去用膳的時間。
巴士車長休息時間。	前九鐵的巴士車長,每更工作時有 30 分鐘有薪休息時間。	取消原來沿用了 20 多年的 30 分鐘有薪休息時間,改為 30 分鐘無薪用膳時間。	巴士車長認為不公平、不合理,因為沿用了二十多年的條款已成為僱傭契約的一部份。取消原有的聘用條款等同毀約。 其他列車車長在港鐵安排下,除一樣是有 30 分鐘無薪用膳時間外,還有每更 15 分鐘有薪的休息時間及 15 分鐘有薪的步行去用膳時間。為何巴士車長沒有安排有薪的步行及休息時間。 「根據運輸署發給巴士公司的編更指引:巴士車長在連續工作 6 小時內,最少要有 20 分鐘休息時間,連續 6 小時工作後,最少要有 30 分鐘休息時間」。

事件	合併前的做法	合併後港鐵的新安排	員工的影響/意見
調動工作崗位。	前九鐵是固定工作崗位，如在輕鐵工作崗位不會派到東鐵，東鐵的不會派到輕鐵。	強制指派各鐵路線的員工調到不同線路的車站當值。	對員工返工造成莫大不方便，同時由於不同路線有不同的系統及規則(如附例查票員)，員工未必可適應，增加工作困難及容易出錯。家庭生活隨著工作地點不同而改變。
劃一工作時數。	前九鐵的員工每週工時有 39 小時至 45 小時不等。	港鐵將工時劃一為 42 小時，可是對原來 39 小時的員工而言，卻沒有相應增加薪酬；而對減工時的員工，卻以不同的方式削減福利如削減有薪休息時間，取消超時補薪制，減少休息日數等，變相等於沒有減少工作時數。	港鐵只是美其名曰減工時，但員工卻沒有因而受到任何實際得益，反而原來 39 小時的員工卻加多了工時。 無論是兩鐵發出的『合併公司薪金保障原則及主要聘用條款』，還是兩鐵與工會所達成的書面共識，都把縮短工時作為獨立的條款列出，並沒有同時需要削減其它福利作為交換條件，港鐵及政府亦一直利用它來標榜其善待前兩鐵員工。
農曆新年假期津貼。	前九鐵是連續 81 小時的津貼(3 日半，由農曆年歲晚下午 3 時至年初三午夜 24.00)。	只有連續 72 小時津貼(3 日，由農曆年歲晚下午 5 時至年初三下午 5 時)。	前九鐵員工在農曆新年假期當班少了半日的農曆新年假期津貼。
黑色暴雨津貼。	前九鐵前線員工在戶外工作時遇上黑色暴雨天氣，便可領取津貼。	改為(必要員工)在離家上班執行職務(必要任務)的員工才有津貼。	東、西鐵線及巴士部員工日常工作需在戶外。(包括黑色暴雨及颱風時候)，更改黑雨津貼領取資格，對在黑雨時戶外工作的員工不公平。員工需要冒着自身安全的危險去維持正常服務。
輕鐵車長變相大減薪。	前九鐵輕鐵車長過去二十年來每月 OT 津貼，介乎於底薪的 125% 至 135% 之間。	港鐵在 08 年 12 月 22 日開始，單方面將行之已久給予輕鐵車長的超時工作 OT 制度改為超時補假制度。	直接影響輕鐵車長今後恆常性收入，其幅度達 25% 至 35% 之間。變相或等同將輕鐵車長減薪，令車長大失預算，工作及生活頓感傍惶。

事件	合併前的做法	合併後港鐵的新安排	員工的影響/意見
營運核心工序外判。	合併前地鐵車務營運核心工序外判有將軍澳線及港島線北角組客務中心。	港鐵有意在上述外判合約期滿後，將外判合約招標延伸至將軍澳線康城站及快將通車的西鐵柯士甸站，同時計劃將西鐵線客務中心及自動收費系統、港島線的基建維修同時外判，一時間判聲四起，人心惶惶。	嚴重打擊員工士氣，影響鐵路運作的安全和可靠，鐵路運作著重團隊精神，外判工來自不同的公司僱員，訓練及信念都不同，容易導致彼此協作失調令事故頻生，對公司絕無好處，對乘客安全無保障，得不償失。人手不足應招聘人手填補空缺，不能用外判手段打擊員工。

由 2008 年 3 月開始，港鐵公司不斷推出打擊員工士氣，削減薪酬福利、津貼的措施，令員工人心惶惶。希望 政府能正確處理港鐵公司有否違背合併承諾，幫助員工恢復原有的薪酬福利、各項津貼。

香港鐵路職員工會

二零零九年六月二十日



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會 址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室      通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628      傳真：2618 4598      網址：www.hkreu.org.hk      電郵：hkreu@hkreu.org.hk

HKREU 公文 2009/01

人力資源總監  
陳富強 先生

## 有關公司單方面取消輕鐵車長超時補薪制事宜

陳先生

你好。兩鐵合併前，錢果豐 主席在 2006 年 10 月，在信報的財經月刊特寫，標題為「地鐵主席錢果豐的管理之道」中，其中分段標題為《兩鐵合併盡量減少對員工衝擊》的文章明確表示：

- 一、所有員工不會因合併而受到傷害，
- 二、任何人不希望因合併帶來任何負面的衝擊，
- 三、要有公平及人性化管理，對同事給予關懷。

兩鐵合併後剛滿一年，公司除了取消巴士車長有薪的休息時間後，再次單方面宣佈，於 2008 年 12 月 22 日起，將前九鐵給予輕鐵車長實施超過 20 年的超時補薪制一刀切全部取消，取而代之的是超時補假。

經過三個月發薪後，大部份的輕鐵車長都比削減超時補薪時少 3000 元 至 6000 元不等，其百分比介乎 25%至 35%之間。而被拖欠的額外超時工作工時累積數，每位車長介乎 30 至 100 小時之間，都沒有被補假。

「兩鐵合併不會影響前線員工，現職員工薪酬、福利不會因為合併而被削減」，這是政府及兩鐵管方在立法會『兩鐵合併條例草案』委員會中對兩鐵前線員工的承諾。然而，合併成功後，公司即背棄諾言，削減前九鐵員工部份原有的福利。



# 香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION (香港工會聯合會屬會)

會址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓  
電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

本會認為公司單方面取消輕鐵車長的超時補薪，嚴重打擊了士氣，令大部份車長經濟陷入困境，嚴重影響家庭生活，令家庭計劃大失預算，亦嚴重影響車長工作態度。

本會要求盡早與閣下會談，重新安排輕鐵車長超時補薪制，令同事重拾信心，提高士氣，全心全意地為市民提供專業的鐵路客運服務。

祝  
工作順利、身體健康

香港鐵路職員工會

主席 藍坤銳  
二零零九年五月八日

副本呈送：  
公司主席 錢果豐 先生  
立法會議員 王國興 先生



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會 址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

HKREU 文件 2009/03

人力資源總監  
陳富強 先生

## 堅決反對用任何形式、將任何工序外判

陳先生：

你好，工會得悉，公司有意當將軍澳線與港島線北角組分段各客務中心外判合約滿約後，連同將軍澳線康城站與西鐵南環線柯士甸站，及西鐵線客務中心和自動收費系統外判，因而計劃中將會有兩份外判合約進行招標。

工會在 2009 年度第一次常規會議中就事件曾向公司提出嚴正聲明，強烈反對公司用任何形式，將任何工序外判，工會在此重申立場。

- 一、堅決要求將約滿的任何車務核心外判工序收回，交回車務部運作，增加員工進升機會。
- 二、堅決反對用任何形式，將任何鐵路營運核心工序外判，不存在商討餘地。
- 三、任何鐵路營運核心工序在研究用任何形式安排運作時，要充分諮詢工會及員工意見，作出合理的處理，將在職員工的影響減至零。
- 四、堅決要求人手不足的車站招聘人手填補空缺，反對利用外判手段處理人手不足的問題。
- 五、遵守合併承諾，保障合併後各職級、各工序職能員工的職業地位，增強士氣，提升生產力，確保可靠的鐵路運作和安全。



# 香港鐵路職員工會

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION (香港工會聯合會屬會)

會 址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 . 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓  
電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

工會一直深信公司是一間世界知名、最成功的上市鐵路客運企業，是一間對香港社會，對員工有承擔、肯負責任的公營機構。工會希望 公司遵守合併承諾，保障員工的職業權益，勿利用外判之聲，一而再再而三地打擊員工的士氣，破壞員工們多年來辛勤的努力工作，為公司建立在社會上的信譽。

期望 閣下能接受工會意見，貫徹公司信念，為員工謀福祉，為公司立信譽。

祝  
身體健康、工作順利

香港鐵路職員工會

主席 藍坤銳  
二零零九年五月十八日

副本呈送

公司行政總裁 周松崗 先生

本會名譽會長 譚耀宗 先生

立法會議員 王國興 先生



# 香港鐵路職員工會

(香港工會聯合會屬會)

HONG KONG RAILWAY EMPLOYEES UNION

會 址：香港九龍港鐵紅磡車站露天停車場 P 字樓 P2 室 通訊處：香港屯門鄉事會道 113/115 號利源樓 2 樓

電話：2618 3628 傳真：2618 4598 網址：www.hkreu.org.hk 電郵：hkreu@hkreu.org.hk

## 二零零八年兩鐵合併回顧

### 強烈要求港鐵遵守承諾、保障員工權益

#### 公開信

「兩鐵合併不會影響前線員工，現職員工薪酬、福利不會因為合併而被削減」，這是政府及兩鐵管方在立法會『兩鐵合併條例草案』委員會中對兩鐵前線員工的承諾。然而，合併剛一落實，港鐵公司即背棄諾言，削減前九鐵員工部份原有的福利。

二月二十七日港鐵管方(下稱：「管方」)就新編更安排會見工會代表，管方只簡單陳述新編更安排，事前並沒有諮詢工會意見亦無準備與工會進一步討論，就推出實施時間表。工會深感公司毫無誠意與工會就新編更安排與工會商討，非常不尊重工會及漠視工會意見，亦違背兩鐵合併確保員工薪酬福利不變的承諾，表示難以接受及憤怒！。

會上工會代表要求管方盡快與工會就新編更安排的有關事宜，如車站同事的年假安排、用膳時間、編更限制、巴士車長用膳時間、休息時間及維修人員的長短週更表安排等等問題，重新與工會商討，以達至共識。

工會代表亦提出員工是公司重要的人力資源，他們同樣有家庭、有社交活動，他們不是機器，他們是人，他們亦需要職業安全及身體健康。本會應為，一間成功的國際知名的上市鐵路公司，除了要重視業績，尊敬顧客，亦要尊重員工。只要勞管雙方一致，才能成為國際一流的多元化服務的專業鐵路公司。

工會就此在三月十三日去信公司提出意見。三月十八日管方再次就新更表安排會見工會代表，通知新更表安排在 3 月 31 日開始實施。工會代表在會上多次與管方就車站同事的年假安排、用膳時間、編更限制、巴士車長用膳時間、休息時間等等進行商討，都不能解決問題。工會深感管方毫無誠意為巴士車務組及前九鐵各車站的新更表作出修訂。亦違背兩鐵合併確保員工薪酬福利不變的承諾。

三月二十日本會去信公司，強烈要求公司統一巴士司機與地鐵、東鐵、西鐵及輕鐵司機的用膳及休息時間的標準，(用膳時間 30 分鐘「無薪」、步行時間 30 分鐘「有薪」、工作超越 9 小時或以上另加 15 分鐘小休時間「有薪」)。並修訂前九鐵各車站年假及維持每週五天工作的安排。達致推動一間

公司、一個團隊的精神，令員工能夠得到充足的休息，更加集中精神工作，以確保乘客安全，員工身體健康。希望公司尊重工會意見，就新更表事宜重新商討，期望能達致共識。在與工會未達成共識前，停止推行巴士車務組及前九鐵各車站的新更表安排，確保巴士車長能夠使用運作 20 多年的休息時間(有薪)，以便港鐵公司的勞管關係能夠在和諧融洽的氣氛中繼續向前發展。

三月二十八日管方接見工會代表。工會代表滿懷希望公司能就新更表作出修訂，十分遺憾，管方一意孤行，堅持強行在原九鐵車站及巴士車務組推行新更表車務安排，本會就此表示強烈的抗議。

三月二十九日公司回覆本會意見，繼續堅持新更表方案不能改動，並提到得到工會和員工同意新安排。工會再次表示十分遺憾，提出強烈的譴責。不能無中生有，誤導員工。

四月三日本會就已收集好車站及巴士同事對新更表的意見及支持工會行動的簽名(車站 882 位、巴士 241 位共 1123 位簽名) 去信公司。強烈要求管方在與工會未達成共識前，停止實行新更表安排，以便港鐵的勞管關係能在兩鐵合併確保員工薪酬福利不受影響，及沒有觸犯勞工法例的情況下向前發展。可惜公司依然推行新政策。

十一月十二日管方召見工會代表，宣佈「農曆新年假期津貼」由連續 81 小時〈3 日半〉改為連續 72 小時〈3 日〉。「黑色暴雨津貼」領取條件，由員工在工作時遇上黑色暴雨天氣就可以領取「黑色暴雨津貼」。改為(必要員工) 在離家上班執行職務(必要任務) 的員工才提供津貼。

十二月二十二日公司單方面宣佈，將輕鐵車長實施超過 20 年的超時補薪制一刀切全部取消，取而代之的是用超時補假制，公司的措施，嚴重打擊員工士氣，亦令大部份車長經濟陷入困境，嚴重影響家庭生活，令家庭計劃大失預算。

工會多次與港鐵公司商討，希望港鐵公司保留前九鐵福利條款。但港鐵公司一意孤行決定 08 年 12 月起執行新例，令前九鐵員工在農曆新年的假期當班少了半日「農曆新年假期津貼」。及令正在當班工作時遇上黑色暴雨天氣的員工都不能取得「黑色暴雨津貼」。

本會歡迎公司改革，但改革需要重視工會一切權益訴求，尊重員工意見，充分諮詢，公平、合理地進行。任何的革新亦需要得到員工的認同，管方應訂立清晰可達的目標，提供資源協助員工，激勵士氣，方能貫徹落實。不能漠視工會，踐踏民意。

本會相信勞管雙方都有共同的目標，締建和諧社會，構建和諧的勞、管關係。希望雙方能就新更表車務安排及福利津貼重新商討，攜手合作，提高士氣，增強員工對公司的歸屬感，加強服務，為市民提供一個安全的、國際一流的、高水平的綜合性鐵路服務。

香港鐵路職員工會  
二零零八年十二月三十一日