

立法會二零零九年十二月十六日會議

「促請政府推動工作與生活平衡的 新職業文化運動」議案

進度報告

目的

在立法會二零零九年十二月十六日的會議上，由陳健波議員提出「促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動」的議案獲得通過。議案全文見附件。本文件應立法會秘書處要求交待政府有關的主要工作的進展。

平衡和健康的生活

2. 政府和陳議員一樣都認同平衡和健康的生活對市民和社會的發展非常重要。這並非單單關乎市民在工作和生活各方面所用的時間的平衡分配，更重要的是全人的健康和正面價值觀的建立。各有關政府部門一直以來均循着這方向制定和推行相關的政策和措施。

家庭友善僱傭措施

3. 鼓勵僱主採納家庭友善僱傭措施是政府持續推動的重要項目，近期的主要宣傳和推廣活動包括：

(a) 透過 18 個涵蓋不同行業的人力資源經理會和 9 個行業性三方小組推廣有關訊息，並於它們的定期會議中討論實施家庭友善僱傭措施和相關的良好人事管理方法；

(b) 我們在 2010 年 1 月於屯門市廣場舉行了展覽會向公眾推廣家庭友善僱傭措施，並會繼續在全港不同地區舉辦巡迴展覽；及

(c) 政府已於 2010 年 1 月完成製作「家庭友善僱傭措施」短片。內容包括介紹家庭友善僱傭措施的類別和形式、推行這些措施對僱主和僱員所帶來的好處，以及消除公眾人士對這類措施的一般誤解等。有關短片並已製成 2500 套影碟，將廣泛派發予各類型機構，包括商會和工會。此外，我們亦會安排短片於合適的良好人事管理推廣活動中播放。

4. 政府作為全港最大的僱主，亦有積極推行平衡工作與家庭生活的職業文化和家庭友善的僱傭措施。

5. 自二零零六年七月起，政府分階段實施五天工作周措施，讓員工有更多時間與家人共聚天倫、進修、參加文藝康體和其他活動等。這措施十分受歡迎。目前，每周工作五天的公務員已超過 10 萬名。政府會繼續鼓勵各政策局/部門在諮詢員工後，研究可否在恪守五天工作周的基本原則及不影響其提供公眾服務的情況下，制定新的和/或修改現行的輪值安排，讓更多員工按“每周五天工作、兩天休班”的值班模式上班。有關政策局/部門亦會監察情況，並在運作許可的情況下，容許每周仍須工作多於五天的員工輪任同一部門內的五天工作崗位。此外，政府亦向公務員提供各種假期福利(如年假和進修假期)，讓公務員在處理個人生活事務和應付家庭需要方面，作出合理和靈活的安排。

6. 公務員培訓處繼續透過其「公務員易學網」內設有的「工作、生活、平衡站」的電子平台，以及其不時舉辦的講座，為公務員提供相關的資訊，協助他們保持健康快樂的心態、提昇工作效率和滿足感。

推廣家庭核心價值

7. 家庭是建構和諧社會的重要基石。政府一直大力推動重視家庭的文化，包括「愛與關懷」、「責任與尊重」、「溝通與和諧」等家庭核心價值，鼓勵市民「愛多啲·一家人」。

8. 家庭議會、公民教育委員會和其他有關組織，會繼續

透過不同的宣傳渠道和形式，幫助市民反思家庭的重要性，提醒他們在工作和家庭生活之間取得平衡。例如，家庭議會未來一年會舉辦一個全港性的開心家庭運動，鼓勵市民共建香港人珍重的家庭。並會設立一個開心家庭資訊網站，提供有關家庭支援、家庭教育、家庭友善僱傭措施和適合家庭參與的活動等資訊，鼓勵市民善用閒暇，多抽空陪伴家人，體現「愛家人」的文化。另外，公民教育委員會在 2010-11 年度會透過「公民教育活動資助計劃」，資助社區團體舉辦以「確立積極人生 共建健康家庭」為主題的地區公民教育活動。

健康生活

9. 政府的不同部門積極與 18 區區議會、非政府機構和專業團體攜手，在生活上不同範疇推動健康生活模式，並向市民推廣精神健康的信息。政府亦不斷深化有關的健康促進工作，倡導健康生活的實踐，期望從目標受眾的處境入手，並透過與僱主協作，為僱員營造具支援性的工作環境，鼓勵他們作出健康的選擇和實踐健康的生活模式。

10. 同時，特別就職業健康方面，政府透過各種宣傳和推廣活動來加強僱主和僱員對職業健康的認識，包括預防肌骨病、正確處理工作壓力、工作地點伸展運動等。並鼓勵僱主和僱員攜手合作，致力建立良好的工作環境、改善工作質素和締造和諧的工作氣氛。

文化、體育和康樂

11. 政府亦致力推動文化藝術、體育和康樂等方面的發展，為市民提供各類文藝、康體活動和設施，鼓勵所有市民，不論老、幼，積極參與這些活動，令生活更健康和多姿多采。

青年培育

12. 在教育年青一代方面，政府秉持「終身學習、全人發展」的目標。在基礎教育(小一至中三)方面，我們會持續深化課程改革，讓學生透過多元化的學習經歷，以實踐這個目標。在 2009 年 9 月實施的新高中課程，再次肯定了全人發展的重要性，學生透過寬廣、均衡而有多元化選擇的課程，建立廣闊的知識基礎，學好兩文三語，學會學習，建立正面的價值觀和態度，以及培養溝通、創意和批判性思考等共通能力。其中，學生更可透過「其他學習經歷」，根據個人的性向，培養興趣，以及在德、智、體、群、美方面獲得均衡的發展。這些有意義的學習經歷，更有助拓寬學生的視野，使他們成為積極、有識見和負責任的公民，並能建立健康的生活模式，促進他們全人發展。

13. 向青年人灌輸正面價值觀，是青年事務委員會其中一個目標。青年事務委員會早前推出「透過義務工作促進青年發展計劃」，與青少年制服團體、義務工作發展局等機構合

作，以「德育發展」為主題，透過鼓勵青年人參與義務工作，在過程中培養他們的積極人生觀和自律，增強他們的意志力。

14. 為鼓勵市民終身學習，政府在2008年建立了資歷架構和推出資歷名冊。另外，政府在2002年成立了為數50億元的持續進修基金，並於2009年年中再向基金注資12億元，為有志持續進修的人士提供直接資助。

15. 政府各有關部門會繼續循着上述大方向，從不同方面提倡健康生活，推廣家庭核心和其他正面的社會價值觀，推動全民有健康和平衡的生活。

公務員事務局

教育局

民政事務局

勞工及福利局

衛生署

勞工處

二零一零年二月

2009年12月16日(星期三)
立法會會議席上
陳健波議員就
“促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動”
動議的議案

議案措辭

香港已經發展成爲一個經濟成熟的社會，社會向上流動的機會不斷減少，不少僱員特別是年輕一代的晉升機會大減，加上沉重的工作壓力，令他們容易對工作及生活產生挫敗感，對香港社會的長遠發展有負面的影響；就此，本會促請政府推動工作與生活平衡的新職業文化運動，以緩解因各種工作問題而引發的生活壓力；教育市民建立正確的人生價值觀，除了工作以外，健康人生還有很多值得追求的事物；鼓勵市民發展多元人生，包括建立和諧家庭、公益社會、追求知識等等；政府同時亦要讓僱主明白，工作與生活平衡的模式，可以消減員工的工作壓力，增加他們對工作的熱誠，達到提高生產力及工作質素的目標，亦可減少勞資糾紛，最終令勞資雙方同時得益；有關的政府措施包括：

- (一) 成立專責小組，以新思維爲香港度身制訂一套工作與生活平衡的新職業文化政策，並將多元的健康人生訊息注入社會各個階層，令市民明白人生的成就，不單來自工作，建立和諧家庭、公益社會等亦是人生重要的成就；
- (二) 由政府牽頭推行工作與生活平衡的新職業文化，成立特別基金，以資助各行各業的公司按自己的需要，積極推動更加靈活的彈性上班文化，以及其他工作與生活平衡的措施，令香港成爲更具活力及競爭力的城市；
- (三) 鼓勵企業推出政策，以配合員工在工作與生活平衡方面的需要，包括爲員工及家屬提供支援，協助解決例如由工作壓力引起的情緒問題，並鼓勵企業爲員工推出公益及工餘興趣活動，讓員工享受豐盛的生活，以及凝聚員工士氣，提高他們對工作的熱誠；及
- (四) 鼓勵企業推出彈性假期政策，當員工面對人生重大事情時，可以爲他們提供特別的休假，例如陪產、進修、恩恤假等。