

## 教育局職員協會聯合會

Federation of Education Bureau Staff Associations

電話：2863 4629 傳真：2864 1458  
e-mail address: chairman.febsa@gmail.com

會址：九龍油麻地渡船角文景樓 46-48 號三樓  
通訊處：香港灣仔皇后大道東 183 號合和中心 53 樓

### 執行委員會成員

主席： 周德榮先生  
副主席： 蔡崇璣先生  
行政秘書： 魏俊添先生  
財務秘書： 蘇志萍女士

### 幹事會員

官立中學副校長會  
政府學校教師協會  
政府教育人員職工會  
政府教育行政人員協會  
教育局首席及高級助理  
教席會  
教育局督學協會  
教育局實驗室技術員協會  
教育局課程主任協會

香港灣仔皇后大道東 213 號  
胡忠大廈 16 樓  
教育局常任秘書長  
黃鴻超先生

黃秘書長：

### 要求教育局糾正官立學校人力資源管理失誤的問題

自局方於二零零二年開始以合約形式聘任新教師至今，官校合約教師的問題一直未獲得妥善處理。局方曾於教育局職員諮議委員會會議中，承諾於本年十月展開官校教師招聘程序，但至今卻又音訊渺然。更甚者，局方長期以行政方便署任的方式來處理官立學校教師晉升的安排，雖然職方已經長年累月地向管方提出抗議，局方仍是聽若罔聞。此等舉措，不僅是對局內教育專業職系同工的專業侮辱，更是對萬千官校學生和家長不負責任的表現。

自二零零二年開始，局方以非公務員條款和合約形式聘用官立學校教師，本會隨即指出“「非公務員合約聘用的教師」是無試用期限、無職業發展前景、也不能轉校的廉價傭工。”證諸事實，官校中的合約教師與官校教師同工不同酬，不僅嚴重影響員工士氣，既剝削合約教師的教學資歷和相關福利，更對官校的可持續發展構成無可挽回的傷害。多年來，職方各個協會在職員諮議委員會會議中，對維繫官立學校教師團隊的穩定和培養人才都不斷提出意見，並力促局方正視問題，照顧官立學校學生的利益，以不負家長和社會的期望。可惜，言者諄諄、聽者藐藐，問題依舊存在。

在 2009/10 學年，本局須聘用超過三百名合約教師，以填補官校教師的空缺。局方曾表明會在本年十月後期展開官立學校教師招聘程序。但截至今天，我們仍未見到局方有任何實質的行動。在招聘的過程中，局方又拒絕訂定合理的入職條件，承認應徵者的教學年資和給予增薪點。此舉不僅不能為官立學校招攬具有足夠教學能量的良師，更是刻意利用客觀環境不利於教育同工的條條，乘勢貶抑教師的專業資歷的卑鄙行為。教育局究竟有多大的決心去處理官立學校教師荒的問題，實在是不言而喻？

此外，局方一直利用「行政方便署任」來安排官立學校教師的晉升事宜。職方一直表示反對，並要求局方糾正。局方如果稍稍尊重教育工作者的專業地位，當知教師日常的工作，八成以上為教學任務。在局方

高舉優質教學的旗幟下，教師晉升竟出現「為行政方便署任」的現象，究竟這個「行政」為誰而「方便」。

事實上，所有經由晉升委員會推薦晉升的教師，他們在教學及教育行政的經驗和工作能力，均已獲得晉升委員會的肯定，但最終仍難逃「署任」的折騰。這絕對是剝削和折磨教師身心的不義舉措，局方必須對由此而引起的一切後果負上道德和行政的責任。

在歷次職員諮議委員會會議中，職方已曾多次提醒局方，教育局作為全港最大的「辦學團體」，理應盡其所能，為官校的可持續發展製訂方案，為教師提供穩定的工作條件，為學生建構良好的學習和成長環境。

本會在此要求局方

- (一) 妥善和盡快為官立學校合約教師安排以公務員條款聘用；
- (二) 因應新高中學制和個別科目長期缺人的問題，盡快展開招聘；
- (三) 糾正以「為行政方便署任」官校教師晉升的不合理安排；和
- (四) 盡快為官校的發展釐訂計劃，確保官立學校的可持續發展。

本會衷心盼望局方正視上述問題和體會廣大官校教師的訴求，以解同工的苦困。至於其他有助官立學校可持續發展的議題，本會定當繼續發聲，為改進官立學校學生的學習環境和爭取官校教師的合理權益，督促局方正視問題，確保官立學校可以繼續為香港市民提供優質的教育服務。

專此，順候

鈞安！

教育局職員協會聯合會主席



( 周德榮 )

副本：教育局職員諮議委員會會議各員方協會  
教育局局長  
公務員事務局局長  
立法局教育事務委員會  
教育局全體員工

二零零九年十二月九日