

政府人員協會醫療衛生權益委員會

聯絡處：九龍油麻地廟街47-57號正康大樓2字樓 電話：2770 3676 FAX：2770 3617

醫管局「支援事務助理和技術服務助理」

僱員受到不合理的歧視

醫管局聲稱視其員工為該局最珍貴的資產，確保其僱用條款和條件可吸引、挽留和激勵員工，是這樣嗎？

醫管局在薪酬制定上肥上瘦下，厚此薄彼，歧視基層僱員，例如：過萬人職級的「支援事務助理和技術服務助理僱員」協助護士等做了大量服務病人的工作，但是沒有得到合理待遇，在聘請他們時經常改變聘用名稱，目的在於減少薪酬和福利，還有各間醫院各自為政，自己決定開出聘用「支援事務助理和技術服務助理僱員」的條件，大家都爭取用最低的薪酬和福利去聘用〔支援事務助理和技術服務助理僱員〕，出現同一個工作地點同一類的工作多個不同的薪酬待遇，醫管局聲稱是市場薪酬機制。

他們沒有職業前景，沒有根據年資及工作表現獲發增薪點，也不知道什麼時候有增加薪酬，還是要看主管喜歡，全靠主管意志和心情，沒有清晰的薪酬機制。

為什麼其他職級的合約員工不是這樣的？他們的起薪點增加 2-5 點差不多是基層員工的薪酬，而基層員工的輪更保賞和厭惡性保賞也取消。

員工之間矛盾增加，士氣低落，敢怒不敢言

醫管局沒有關注前線員工的工作苦況，沒有做到平衡及激勵員工士氣的工

作，只有繼續增加員工的怨氣，必然導致服務質素下降。

政府人員協會醫療衛生權益委員會

總幹事

謝先生

工會聯繫電話：27703676