

2010年5月20日會議
資料文件

立法會人力事務委員會

因應金融海嘯而推出的就業支援措施的進展

目的

本文件旨在向委員簡介勞工處因應金融海嘯而推出的就業支援措施的進展。

背景

2. 2008年下半年發生的金融海嘯衝擊全球，為本地就業市場帶來顯著的壓力。面對這挑戰，勞工處迅速推出一系列新增和加強的措施，全力為求職者提供就業支援。財政司司長於2009年2月25日發表的《2009-10年度財政預算案》演詞中公佈這些就業支援措施，當局其後於2009年3月19日向本委員會匯報(立法會CB(2)1078/08-09(03)號文件)。這些措施的進展現提供如下。

加強及整合一系列就業計劃

「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」

3. 勞工處推行「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」(「青見計劃」)，為15-24歲，學歷在副學位或以下的青年人提供全面的職前及在職培訓。兩項計劃均包含多樣化的元素，照顧不同興趣和學歷的青少年的各類需要。

4. 為進一步協助青少年開拓事業旅程，勞工處已於2009年9月展開的2009/10計劃年度，加強及整合「展翅計劃」及「青見計劃」成為一個兼備職前及在職培訓完整配套的綜合計劃－「展翅·青見計劃」，以「一條龍」的模式提供更適切及全面的青年培訓及就業支援。

5. 整合後的「展翅·青見計劃」全年接受申請。參加計劃的學員可獲取一系列經協調及適切的培訓及就業支援服務。有關服務包括：職前培訓課程、為期一個月的工作實習訓練、為期 6 至 12 個月的在職培訓、每名學員獲發還上限達 4,000 元的職外培訓課程的課程及考試費用，及由註冊社工提供的個案管理服務。

6. 整合後的計劃由 2009 年 8 月 14 日開始接受報名。截至 2010 年 4 月底，計劃已接獲超過 13 400 份申請，較去年同期上升 6.6%。

為中年人士及殘疾人士提供的就業支援

7. 在經濟下滑的情況下，中年人及殘疾人士往往是最受影響的一群。為了加強向他們提供全面和適時的就業服務及支援，勞工處自 2009 年 6 月 29 日起加強「中年就業計劃」及「就業展才能計劃」。

8. 為鼓勵僱主聘用年滿 40 歲或以上的中年求職人士及為他們提供在職培訓，我們加強了「中年就業計劃」。我們放寬求職人士參加計劃的資格、提高向僱主發放的津貼款額由每名學員每月 1,500 元調升至 2,000 元，及就一些培訓期較長的個案延長津貼的發放期至最多 6 個月。

9. 同樣地，為鼓勵僱主聘用殘疾人士，為他們提供工作機會，我們加強了「就業展才能計劃」。合資格的僱主在試工期內每月津貼金額已提高至相當於每名殘疾僱員工資的三分之二，上限為每月 4,000 元，而就個別值得延長津貼期的個案，津貼的發放期可延長至最多 6 個月。

10. 自 2009 年 6 月 29 日起實施加強措施至 2010 年 4 月底的 10 個月內，加強後的「中年就業計劃」共錄得 3 588 宗成功就業個案，而加強後的「就業展才能計劃」則錄得 310 宗殘疾人士成功就業個案。與 2009 年上半年(即加強措施實施之前)比較，兩個計劃在加強後平均每月成功就業的宗數均上升了 23%。

為在金融危機中被裁的員工提供的就業支援

11. 勞工處採取積極的措施，協助在金融危機中被裁的員工。當大規模的倒閉或裁員事件發生時，勞工處會設立查詢熱線，並在就業中心設立特別櫃位，為受影響員工提供優先的就業轉介及就業選配服務。在情況許可下，我們更會主動接觸受影響的員工，向他們介紹勞工處的就業服務及解答他們的查詢。

12. 勞工處亦呼籲僱主提供合適的職位空缺，並會通知受影響員工有關的職位空缺資訊，以便他們找尋工作。勞工處亦會為他們提供深入及以客為本的就業支援，並在有需要時，轉介他們報讀僱員再培訓局的再培訓課程。我們在「互動就業服務」網站下設立了一個專題網頁，羅列有意聘請近期因結業或裁員而失去工作的求職者的職位空缺。在過去的 12 個月(即 2009 年 5 月至 2010 年 4 月)，勞工處總共為 2 091 名因裁員或結業而受影響的員工設立特別櫃位及其他就業配套支援。

13. 為了迅速地回應僱主的招聘需要及向求職人士提供更方便的服務，勞工處加強力度，在全港不同地區的商場和社區會堂舉辦了更多的大型招聘會。在過去 12 個月，勞工處共舉辦了 23 場大型招聘會，較去年同期的 11 場上升超過一倍。這些大型招聘會提供約 29 000 個空缺及吸引了超過 35 000 名求職者參加。同時，為迎合鄰近的僱主及求職者的需要，勞工處在轄下不同地區的就業中心舉辦了 250 場小型招聘會，吸引約 24 800 名求職人士到場。

14. 為加強發放地區空缺資料及宣傳勞工處的就業服務，我們自 2009 年起在不同地點舉辦「就業資訊日」及其他地區性就業推廣活動。在過去 12 個月，勞工處舉辦共 30 次上述活動，吸引了約 28 600 人到場。

「大學畢業生實習計劃」

15. 在金融海嘯的背景下，勞工處以「特事特辦」的方式推出具時限性的「大學畢業生實習計劃」(「計劃」)，鼓勵企業為近期畢業的大學生提供本地及內地的實習和就業機會，讓他們擴闊視野、增加歷練，並協助他們開拓就業前途。

16. 「計劃」自 2009 年 8 月 1 日起接受大學畢業生申請，截至 2010 年 4 月底，已有 1 658 名畢業生透過「計劃」在本港就業。本地實習生的月薪平均為 8,800 元，最高達 22,000 元(一個見習建築師職位)。在內地實習方面，已有 239 名畢業生落實在內地不同城市實習。

17. 經考慮參與大專院校就其畢業生的就業進度所反映的意見及就業市場提供的職位已恢復增長等因素後，「計劃」已於 2010 年 3 月 31 日之後停止接受實習職位及畢業生的實習申請。

18. 勞工及福利局和勞工處曾探訪在個別內地城市及本港實習的畢業生，及舉行交流會。實習生對「計劃」的反應十分正面，他們認為在實習過程中所得的經驗和接受的培訓有助他們發展事業。內地實習亦為畢業生提供親身了解內地企業運作，及內地經濟發展情況的寶貴機會。

最新的就業情況

19. 隨着經濟逐漸復蘇，就業情況自 2009 年年中開始改善，失業率回落至近期(2010 年 1 月至 3 月)的 4.4%。在 2010 年首 4 個月，勞工處刊登了 212 255 個私人機構空缺，較 2009 年同期(176 543 個)上升了 20.2%。勞工處會繼續採取多元化及積極的措施，促進就業市場的效率和推行特別的就業計劃，為有需要的求職者提供具針對性的支援，以協助他們更快更方便地覓得工作。

勞工及福利局
勞工處
2010 年 5 月