

## 立法會人力事務委員會

### 有關發展及推行資歷架構的進度報告

#### 目的

本文件旨在向委員簡介香港資歷架構的最新發展及推行情況。

#### 背景

2. 政府於 2004 年公布設立一個資歷架構，作為推動終身學習的平台，藉此提升本港勞動人口的整體競爭力。資歷架構是一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業和持續教育界別的資歷。所有獲資歷架構認可的資歷均已通過質素保證。

3. 自 2004 年起，教育局一直與有關持分者，包括僱主、從業員、商會、工會、專業團體、教育及培訓機構緊密合作，共同建立資歷架構的基礎建設。《學術及職業資歷評審條例》（第 592 章）於 2008 年 5 月 5 日全面生效，為資歷架構下的質素保證機制提供了法律框架。資歷架構亦於同日正式推出。

#### 最新發展

##### (a) 行業主導的發展

4. 資歷架構下發展的教育及培訓課程旨在配合香港不同行業的人力需求。為確保課程能切合業界需要，教育局協助不同行業成立行業培訓諮詢委員會（諮委會），負責制訂行業的《能力標準說明》，列明有關行業的從業員在不同範疇

所需具備的技能、知識和成效標準，並為培訓機構提供一個基礎，以便設計符合業界需要的培訓課程。

5. 我們已先後為 13 個行業<sup>1</sup> 成立諮委會，相關行業的從業員人數約佔整體勞動人口的百分之 36。這些諮委會在撰寫業內的《能力標準說明》的工作進展良好 – 其中 11 個諮委會已完成撰寫其行業的《能力標準說明》，一個快將完成，而另一個剛委託了專業撰寫人編撰《能力標準說明》。我們會繼續與這 13 個諮委會緊密合作，完成制定《能力標準說明》的工作。13 個諮委會的工作進度摘要載於附件甲。

6. 截至 2010 年 5 月底，教育及培訓機構開辦了 120 個以《能力標準說明》為本的課程（「能力為本課程」），並有逾 6,500 名從業員參與。他們普遍認為「能力為本課程」內容實用又切合工作需要。此外，僱主／企業均表示有興趣在內部培訓及人力資源發展方面參考《能力標準說明》。

7. 為鼓勵和便利培訓機構發展「能力為本課程」，教育局制訂了《資歷指引》，於 2008 年 6 月發放予培訓機構；《資歷指引》訂明「能力為本課程」的結構及其他要求，包括資歷名銜、資歷級別和學分。

8. 雖然「能力為本課程」的內容直接與業界的需要和實用性相關，但多個行業均表示從業員應具備於不同行業也能使用的通用知識和技能，以協助他們拓展事業和進修機會。有見及此，教育局於 2010 年 2 月推出一套名為《通用（基礎）能力說明》，涵蓋英文、中文（包括普通話）、資訊科技和運算，並可與不同行業的《能力標準說明》互相配合使用的通用能力。《通用（基礎）能力說明》所指出的能力以行業主導，亦着重應付職場的需要，而並非為滿足從業員就一般教育的需求。教育局也同時修訂《資歷指引》，以便教育及培訓機構在發展「能力為本課程」時，可同時應用《通用（基礎）能力說明》和各行業的《能力標準說明》。

---

<sup>1</sup> 印刷及出版業、鐘錶業、中式飲食業、美髮業、物業管理業、機電業、珠寶業、資訊科技及通訊業、汽車業、美容業、物流業、銀行業和進出口業

(b) 《過往資歷認可》機制

9. 教育局在推出資歷架構時亦設立了《過往資歷認可》機制，讓從業員在工作上獲得的知識、技能和工作經驗獲得正式確認，以便他們持續進修，毋須重新從起點學習。《過往資歷認可》機制由 2008 年 6 月起，以試行形式，在三個行業<sup>2</sup>實施，為期兩年。經徵詢相關諮委會的意見後，職業訓練局獲委任為這三個行業的《過往資歷認可》評估機構。

10. 截至 2010 年 5 月底，評估機構一共收到約 1,300 份申請，涉及超過 4,800 個不同級別的能力單元組合。接近所有申請人（99.5%）均獲頒授資歷證明書，確認所具備的能力。至於未能通過評估的申請人如希望再接受評估，評估機構會提供免費輔導服務，為他們再申請評估作更好準備。有關這些評估申請的詳細資料載於附件乙。

11. 《過往資歷認可》試行計劃於今年完成，我們諮詢了相關行業的持分者，並就該機制進行檢討。申請人一般認為有關機制整體上能有效地運作，評估程序亦公平暢順，而收費和後勤輔助安排亦恰當。他們大都表示有意繼續進修或接受培訓。

12. 各行業的相關持分者認為《過往資歷認可》機制有助確認和認可從業員在工作上獲得的知識、技能和工作經驗，而最重要的是便利從業員繼續進修和接受培訓時，毋須重新開始或重覆學習，並可按本身需要選擇適當程度的課程。試行計劃也釋除了不少從業員最初就資歷架構的推行會影響他們的就業機會和與僱主議價能力的疑慮。

13. 現時，獲得《過往資歷認可》資歷的人數正日益增加，這亦有助推動職業教育和培訓市場的發展。預期培訓機構會開辦更多較高級別（例如第四級和第五級）的培訓課程。基於試行計劃的成功經驗，在五年過渡期<sup>3</sup>的較後階

---

<sup>2</sup> 印刷及出版業、鐘錶業和美髮業

<sup>3</sup> 每個行業均設有五年過渡期。在過渡期內，從業員可根據過往的相關工作經驗，申請確認資歷架構第一至三級的資歷而毋須接受評估。

段，相信參與《過往資歷認可》機制的人數會陸續增加。

14. 在試行計劃完成後，我們正與其他行業緊密合作，希望將《過往資歷認可》機制擴展至其他已制定《能力標準說明》的行業。這些行業的持分者均期望所屬行業實施《過往資歷認可》機制。我們會繼續透過簡介會、諮詢活動和推動相關持分者協作，藉此協助這些行業推行《過往資歷認可》機制。

15. 職業訓練局在推行試行計劃時，是上述三個行業唯一的評估機構。然而，有些行業有多於一個機構表示有意參與推行《過往資歷認可》機制的工作。我們正協助相關持分者制訂一個「協作模式」，以配合個別行業的特定情況和需要。在這個「協作模式」下，建議獲委任的評估機構與業界其他相關機構（例如有關商會和工會）合作提供評估所需的場地、器材和設備，而評估機構仍負責評估從業員的技能、知識和工作經驗。

#### (c) 質素保證機制

16. 根據《學術及職業資歷評審條例》，香港學術及職業資歷評審局（評審局）獲指定為評審當局及資歷名冊當局，負責確保獲資歷架構認可的資歷的質素。評審局已逐步落實以「群集評審方式」處理大量評審申請，從而精簡評審程序，減低運作成本，並根據實際運作經驗和教育及培訓機構的意見，不斷檢討和改善這個評審模式。

#### (d) 資歷名冊

17. 資歷名冊是一個網上資料庫，載錄已通過質素保證並獲資歷架構認可的資歷和相關課程資料，供公眾免費查閱。截至 2010 年 5 月底，有 6,100 個學術及職業資歷在資歷名冊登記。自資歷架構於 2008 年正式推出以來，資歷名冊的累積點擊率達 290,000 人次，顯示越來越多進修人士認識和經常使用資歷名冊。資歷名冊當局現正改良和提升該系統，使資

歷名冊更有效和更易於使用。經改良的資歷名冊網頁界面將於 2010 年 6 月底推出。我們會繼續努力向市民推廣使用資歷名冊。有關已在資歷名冊登記的資歷的統計資料載於附件丙。

(e) 資歷架構支援計劃

18. 為支持資歷架構的推行，我們已推出多項財政支援計劃，包括培訓機構的評審資助、資歷名冊登記費用津貼、給予《過往資歷認可》機制的評估機構的評審及開展工作資助，以及向從業員發還《過往資歷認可》的評估費用。截至 2010 年 5 月底，共有 190 所教育及培訓機構申請資助，用以支付約 2,700 項資歷的評審費用，以及津貼約 4,700 項資歷於資歷名冊登記。至今，通過這些財政支援計劃發放給教育及培訓機構的款項合共約 1,300 萬元。我們預計，當教育及培訓機構有更好的準備把課程提交評審局評審，申請資助的數目將會增加。

(f) 宣傳和推廣

19. 為加強公眾對資歷架構和資歷名冊的認識，我們舉辦了一系列的宣傳及推廣活動，目的是為資歷架構建立作為終身學習的優質品牌。我們的宣傳對象包括僱主、從業員、學員、教育及培訓機構、商會、工會、學生、學校和公眾人士。

20. 建立資歷架構為優質品牌能令公眾人士更易了解、接受和支持資歷架構。我們正製作新一輯的宣傳短片，加強宣傳資歷架構在提升技能、教學和學習等方面，均代表著「優質」和「切合所需」的訊息。新的宣傳短片將會在 2010 年第四季於電視、電台、港鐵網絡及其他媒體頻道播放。除此之外，我們亦會刊登特稿及宣傳廣告。

21. 我們剛舉辦了一個短片創作比賽予所有中學及專上院校的全日制學生參加。我們亦為此舉辦了一個工作坊，向有

意參加比賽的同學介紹資歷架構，解答他們的查詢；並於比賽期內，在其中一份本地報章刊登社論式廣告。

22. 我們正在完善資歷架構的網站（[www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)），希望令網頁內容更豐富及更易使用。新增項目包括為每個諮委會設立專頁，以發放和更新相關行業的教育、培訓和資歷架構發展的資料，並加強網站的搜尋功能，方便使用者在設計課程和分析技能時查閱相關的能力單元。

23. 自 2009 年，我們已舉辦及／或參與逾 250 個研討會、展覽會和活動，向不同行業的從業員廣泛推廣資歷架構和相關措施。我們亦曾到訪約 160 間公司，鼓勵僱主善用《能力標準說明》，特別是在內部培訓和人力資源管理方面。我們會繼續加強與業界聯絡和交流，包括到訪不同公司及舉辦簡介會等活動。

24. 為協助教育及培訓機構發展適合學員需要的課程，我們在 2009-10 年度為香港專上學院持續教育聯盟及其成員院校舉行了共三場簡介會，介紹與資歷架構相關的項目，包括《通用能力說明》、資歷架構學分、「能力為本課程」、《資歷指引》和《過往資歷認可》機制等。

25. 我們也舉辦了三場經驗分享會，與有意開辦「能力為本課程」的職業培訓機構交流發展該類課程和應用《能力標準說明》的經驗。由於這些簡介會和經驗分享會得到正面的評價，我們會繼續與教育及培訓機構，以及質素保證機構保持聯繫，讓他們更清楚了解資歷架構的新措施和最新發展。

26. 在 2009 年，我們舉辦了共 20 項外展活動（例如有關資歷架構和資歷名冊的講座和交流會），參與者包括學校校長、教師、升學就業輔導主任、青少年工作者和學生，人數超過 2,600 名。至目前為止，市民一般也支持推行資歷架構，認為資歷架構有助了解資歷級別，亦指出資歷名冊是一件十分有用的工具，便利他們搜尋有質素保證的課程。

27. 來年，我們會繼續舉辦各類活動，包括講座、研討

會、展覽會和推廣日等，邀請個別學校和不同機構參加。我們也會繼續盡力協助不同行業推行資歷架構。除了由諮委會推廣資歷架構外，我們亦計劃與主要相關持分者合辦活動，向不同類別的對象推廣資歷架構。

## 未來路向

28. 與此同時，我們正與其他行業的僱主、從業員、專業團體和其他持分者聯繫，為更多行業成立諮委會。我們正與不同行業 – 特別是四大支柱行業和行政長官在 2009 年《施政報告》中提及的六項優勢產業 – 的持分者溝通，研究為相關行業成立諮委會。由於業界的反應良好，我們預期有數個行業可望於今年內成立諮委會。

29. 在香港推行資歷架構是一項長期的任務。我們會循序漸進、按部就班，繼續加強資歷架構的基礎建設。我們亦會致力加強公眾人士對資歷架構的認識，鼓勵教育及培訓機構和工作場所更能廣泛應用資歷架構的措施。

教育局  
2010 年 6 月

## 行業培訓諮詢委員會（諮委會） 工作進度摘要

### (1) 印刷及出版業諮委會

- 印刷及出版業諮委會於 2004 年 4 月 1 日在香港資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。印刷及出版業約有 31,000 名從業員。
- 印刷及出版業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。至今，培訓機構已制訂約 30 個「能力為本課程」，修讀這些課程的學員和從業員超過 1,800 人。
- 印刷及出版業是率先推行《過往資歷認可》機制的行業之一。自 2008 年 6 月，《過往資歷認可》試行計劃已吸引約 500 名業內人士申請，頒發了超過 900 份資歷證明書。大部分申請人獲取了資歷架構第三級和第四級的資歷。
- 印刷及出版業諮委會舉辦了多個研討會及簡介會，向成員講解該行業資歷架構的最新發展。諮委會正加強推廣在各個範疇，包括在職業教育與培訓市場及行業內應用《能力標準說明》，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

### (2) 鐘錶業諮委會

- 鐘錶業諮委會於 2004 年 4 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會及專業團體的主要代表。鐘錶業有近 20,000 名從業員。
- 鐘錶業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。至今，培訓機構已制訂約 18 個「能力為本課程」，修讀這些課程的學員和從業員接近 1,000 人。
- 鐘錶業是參與《過往資歷認可》試驗計劃的三個行業之一。自 2008 年 6 月以來，約 150 名業內人士申請《過往資歷認可》，獲頒資歷證明書逾 200 多份。大部分申請人獲取了資歷架構第三級和第四級的資歷。



- 鐘錶業諮委會在 2009 年 12 月舉辦鐘錶業資歷架構推廣日，有超過 100 名從業員出席，就與資歷架構相關的事宜交流意見。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括設計和發展更多類型和更高級別的「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

### (3) 中式飲食業諮委會

- 中式飲食業諮委會於 2004 年 4 月 15 日在資歷架構成立，成員包括業內商會、工會及專業團體代表。中式飲食業有近 180,000 名從業員，佔整體勞動人口的約百分之五。
- 中式飲食業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。諮委會與一些較大型的食肆團體合作，在內部培訓和人力資源發展方面應用《能力標準說明》。
- 在制訂《能力標準說明》的能力單元組合後，中式飲食業正著手準備為從業員設立《過往資歷認可》機制。該機制可望於短期內推行。
- 中式飲食業諮委會於 2009 年 5 月舉行資歷架構推廣日，有超過 150 名從業員出席，就與資歷架構相關的事宜交流意見。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，例如制訂「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

### (4) 美髮業諮委會

- 美髮業諮委會於 2004 年 5 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。美髮業有近 26,000 名從業員。
- 美髮業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合行業需要的教育及培訓課程。至今，培訓機構已制訂逾 60 個「能力為本課程」，修讀這些課程的學員和從業員超過 3,700 名。
- 美髮業在 2008 年 6 月參與《過往資歷認可》試行計劃，至今已吸引約 600 名業內人士申請，並頒發了逾 3,600 份資歷

證明書。大部分申請人獲取了資歷架構第三級和第四級的資歷。

- 美髮業諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括設計和發展更多類型和更高級別的「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (5) 物業管理業諮委會

- 物業管理業諮委會於 2004 年 10 月 15 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。物業管理業有近 100,000 名從業員，佔整體勞動人口約百分之 2.5。
- 物業管理業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。至今，培訓機構已制訂六個「能力為本課程」，不久便會推出市場。諮委會與多個物業管理團體、相關專業團體和政府部門合作，在內部培訓及人力資源發展方面應用《能力標準說明》。
- 在制訂能力單元組合後，物業管理業正著手準備為從業員設立《過往資歷認可》機制。該機制可望於短期內推行。
- 物業管理業諮委會舉辦了多個研討會和簡介會，向成員講解該行業在資歷架構的最新發展。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，例如制訂「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (6) 機電業諮委會

- 機電業諮委會於 2005 年 1 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。機電業有近 60,000 名從業員，佔整體勞動人口約百分之 1.6。機電業諮委會包括十個門類<sup>4</sup>，下設十個專責小組負責為每一個門類制訂《能力標準說明》。

---

<sup>4</sup> 十個門類包括「消防工程」、「氣體燃料工程」、「空調製冷工程」、「水務工程」、「鐵路機電工程」、「飛機維修工程」、「電機工程」、「升降機及自動梯工程」、「廠房機械工程」及「船舶維修工程」。

- 機電業諮委會已為其中五個門類完成《能力標準說明》第一版，另外五個門類的《能力標準說明》，包括「飛機維修工程」、「電機工程」、「升降機及自動梯工程」、「廠房機械工程」及「船舶維修工程」，將於 2010 年年底完成。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。諮委會亦與多個有關組織合作，在內部培訓和人力資源發展方面應用《能力標準說明》。
- 機電業諮委會正制訂能力單元組合，待這項工作完成後，會著手準備為從業員設立《過往資歷認可》機制。
- 機電業諮委會舉辦了多個研討會和簡介會，向成員講解該行業在資歷架構的最新發展。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括設計和發展更多類型和更高級別的「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (7) 珠寶業諮委會

- 珠寶業諮委會於 2005 年 7 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。珠寶業約有 13,000 名從業員。
- 珠寶業諮委會已完成《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。諮委會亦鼓勵珠寶公司在內部培訓和人力資源發展方面應用《能力標準說明》。
- 在制訂能力單元組合後，珠寶業希望為從業員設立《過往資歷認可》機制，以推動終身學習。
- 珠寶業諮委會為教育及培訓機構、商會、工會、個別僱主等舉辦了多個去訪活動和簡介會，向有關各方講解該行業在資歷架構的最新發展。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，例如制訂「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (8) 資訊科技及通訊業諮委會

- 資訊科技及通訊業諮委會於 2005 年 7 月 15 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。資

訊科技及通訊業有近 67,000 名從業員，佔整體勞動人口約百分之 1.8。該行業諮委會包括四個門類<sup>5</sup>。

- 資訊科技及通訊業諮委會已完成「軟件產品及軟件服務」門類的《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。該會正編撰「通訊與信息服務」門類的《能力標準說明》，並致力盡快撰寫其他門類的《能力標準說明》。資訊科技及通訊業期望為有關從業員設立《過往資歷認可》機制。
- 資訊科技及通訊業諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括制訂「能力為本課程」，並鼓勵從業員參加《過往資歷認可》機制。一些專業團體正在設計「能力為本課程」，並考慮參考《能力標準說明》，制訂資訊科技專業資格計劃。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (9) 汽車業諮委會

- 汽車業諮委會於 2005 年 12 月 16 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會、從業員和專業團體的主要代表。汽車業約有 21,000 名從業員。
- 汽車業諮委會已為「營運、銷售、維修及零件管理」門類完成《能力標準說明》第一版，並快將著手撰寫「汽車零部件製造」門類的《能力標準說明》。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。技能提升計劃會在 2010 年年底開辦四個有關「汽車維修」、「銷售」和「保險」的「能力為本課程」。
- 汽車業諮委會現正與僱主和專業團體合作，應用《能力標準說明》制訂內部培訓課程、設計汽車技術應用學習課程，以及人力資源管理。
- 在制訂能力單元組合後，汽車業希望為從業員設立《過往資歷認可》機制。汽車業諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

---

<sup>5</sup> 四個門類包括「軟件產品及軟件服務」、「通訊與信息服務」、「電子信息產品」及「原器件及材料科學」

#### (10) 美容業諮委會

- 美容業諮委會於 2006 年 4 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和專業團體的主要代表。美容業約有 26,000 名從業員。
- 美容業諮委會即將公布《能力標準說明》第一版。《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的進修及培訓課程。諮委會亦與業界合作，在內部培訓和人力資源發展方面應用《能力標準說明》。在制訂能力單元組合後，美容業諮委會會考慮為從業員設立《過往資歷認可》機制。
- 美容業諮委會舉辦了多個研討會和簡介會，向成員講解該行業在資歷架構的最新發展。該會正全力推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括制訂「能力為本課程」，並鼓勵從業員參與《過往資歷認可》機制。諮委會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (11) 物流業諮委會

- 物流業諮委會於 2006 年 5 月 2 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會、及業團體的主要代表。物流業有近 220,000 名從業人員，佔整體勞動人口約百分之六。
- 物流業諮委會已就「空運及快遞」和「海運」門類完成《能力標準說明》第一版。一些商會及業界大型企業，在招聘工作及內部培訓課程中以《能力標準說明》作參照。
- 《能力標準說明》為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。物流業諮委會與有關持分者緊密合作，在各個範疇應用《能力標準說明》，包括發展「能力為本課程」。
- 物流業諮委會已開始制訂能力單元組合。待這項工作完成後，便著手為從業員設立《過往資歷認可》機制。
- 物流業諮委會舉辦了多個簡介會和研討會，向成員講解該行業資歷架構的最新發展。諮委會現正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，並會協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

#### (12) 銀行業諮委會

- 銀行業諮委會於 2006 年 8 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會、專業團體和規管機構的主要代表。銀行業有近 67,000 名從業人員，佔整體勞動人口約百分之 1.8。
- 銀行業諮委會已完成「零售銀行」門類的《能力標準說明》第一版。該會正委任專業撰寫人編撰「企業和商業銀行」門類的《能力標準說明》。有多間銀行亦表示有興趣把《能力標準說明》應用於內部培訓和人力資源管理。一間銀行集團最近更為一個業務單位的從業員，以《能力標準說明》為基礎制訂內部培訓課程。多間教育及培訓機構亦計劃參照《能力標準說明》，為從業員和有意晉身銀行業的人士設計學習及培訓課程。
- 銀行業諮委會舉辦了多個研討會和簡介會，讓成員了解該行業在資歷架構的最新發展。諮委會正加強推廣在各個範疇應用《能力標準說明》，包括制訂「能力為本課程」，及在業內推行《過往資歷認可》機制。該會亦會繼續協助該行業擬訂晉升／進修途徑。

### (13) 進出口業諮委會

- 進出口業諮委會於 2009 年 10 月 1 日在資歷架構下成立，成員包括業內商會、工會和有關各持分者的主要代表。進出口業有近 510,000 名從業人員，佔整體勞動人口約百分之 14。
- 進出口業諮委會即下設「《能力標準說明》編撰專責小組」，著手編撰《能力標準說明》第一版，為培訓機構提供基礎，用以制訂切合業界需要的教育及培訓課程。諮委會剛委任了專業撰寫人，預期可於 2012 年提交《能力標準說明》草擬本，徵詢業界意見。
- 雖然在 13 個諮委會中，進出口業諮委會成立的時間最短，但它一直協助於業內宣傳資歷架構，並提供有效的平台，讓業內商會和工會攜手合作，為行業的長遠利益，鼓勵終身學習及推動資歷架構的發展。

~~~~~

《過往資歷認可》機制試行計劃  
(截至 2010 年 5 月底)

(a) 按行業劃分的申請數目

| 行業   | 印刷及出版業 | 美髮業 | 鐘錶業 | 總數    |
|------|--------|-----|-----|-------|
| 申請數目 | 518    | 616 | 158 | 1,292 |

(b) 按級別劃分的《過往資歷認可》能力單元組合數目

| 級別 | 印刷及出版業 | 美髮業   | 鐘錶業 | 總數           |
|----|--------|-------|-----|--------------|
| 1  | 12     | 23    | 4   | 39           |
| 2  | 58     | 56    | 6   | 120          |
| 3  | 573    | 3,131 | 104 | 3,808        |
| 4  | 319    | 480   | 108 | 907          |
| 整體 | 962    | 3,690 | 222 | <b>4,874</b> |

第 1 至 3 級：以查核證明文件方式評估

第 4 級：以評核方式評估

(c) 《過往資歷認可》能力單元組合評估申請的成功率

| 級別 | 印刷及出版業 | 美髮業  | 鐘錶業  | 總數            |
|----|--------|------|------|---------------|
| 1  | 100%   | 100% | 100% | 100%          |
| 2  | 100%   | 100% | 100% | 100%          |
| 3  | 100%   | 100% | 100% | 100%          |
| 4  | 92.8%* | 100% | 100% | 97.5%*        |
| 整體 | 97.6%* | 100% | 100% | <b>99.5%*</b> |

\*有 23 項申請未能通過評估

已在資歷名冊登記的資歷  
(截至 2010 年 5 月底)

| 類別                      | 資歷數目         |
|-------------------------|--------------|
| (1) 大學及其他具自行評審資格院校頒授的資歷 | 2,587        |
| (2) 不具自行評審資格院校頒授的資歷     | 3,441        |
| (3) 《過往資歷認可》機制認可的資歷     | 125          |
| 總數：                     | <b>6,153</b> |