

人力事務委員會

待議事項一覽表

(截至2009年10月12日的情況)

建議的討論時間

委員提出的事項

1. 就業方面的年齡歧視

在2006年7月20日會議上，政府當局向委員簡介解決就業方面的年齡歧視問題的措施。委員認為，政府當局應立法處理就業方面的年齡歧視。

2010年第一季

2. 檢討《僱傭條例》－"連續性合約"的規定

在2001年11月2日會議上，梁富華議員表示，他會與另外兩名勞工界功能界別的委員聯名提出議員法案，以擴大《僱傭條例》的適用範圍至包括政府以非公務員合約條款聘用的僱員。他們亦會提出另一項建議，使該條例的適用範圍也擴及那些並非以連續性合約受僱的人士(根據《僱傭條例》，僱員如根據僱傭合約受僱4周或以上，以及每周工作18小時或以上，其合約即屬"連續性合約"，亦即符合所謂"4-18"規定)。由陳國強議員、李鳳英議員及梁富華議員聯名提出的議員法案因涉及公共開支及政府政策，於2002年3月14日被立法會主席裁定為不合乎規程。

2010年第三季

在2002年5月16日會議上，事務委員會同意應在日後的會議上討論非以連續性合約受僱的僱員享有的保障。2005年6月16日，政府當局向事務委員會表示，政府統計處(下稱"統計處")將會進行一項專題訪問，以搜集關於並非以連續性合約受僱的僱員的最新資料，以及研究海外經驗。

事務委員會在2008年1月17日會議上審議統計處的"《僱傭條例》下的僱員福利"調查結果報告(2007年12月19日發出的立法會CB(2)665/07-08號文件)。事務委員會促請政府當局考慮放寬"4-18"

規定，以及改善非以連續性合約受僱的僱員的權益。政府當局表示會因應勞工市場近期的發展，就《僱傭條例》下"連續性合約"的定義進行內部檢討。政府當局在2008年3月5日的函件中進一步表示，由於研究的課題複雜，檢討需時。政府當局的回覆已於2008年3月10日隨立法會CB(2)1308/07-08號文件送交委員。

黃國健議員、王國興議員、葉偉明議員及潘佩璆議員在2008年10月14日發出的函件中，要求政府檢討《僱傭條例》，尤其以"4-18"的規定為然。

3. 檢討破產欠薪保障基金的涵蓋範圍及運作情況

在2007年11月15日會議上，李卓人議員、李鳳英議員及梁耀忠議員要求政府當局檢討破欠基金特惠款項的涵蓋範圍，以便為無力償債僱主的僱員提供更大保障，使他們亦可就年假薪酬及產假薪酬等項目申請特惠款項。政府當局表示，有關擴大破欠基金特惠款項的涵蓋範圍的建議，須經基金委員會討論，並須取得勞資雙方的共識。待商業登記證徵費率在2008年年初調整後，政府當局會考慮有關破欠基金運作的事宜。

2010年第一季度

在2009年6月18日會議上，政府當局就擴大破欠基金的保障範圍以包括《僱傭條例》下的未放取年假薪酬的建議，向委員諮詢意見。委員通過議案，要求政府當局修訂破產欠薪保障基金保障範圍至包括所欠假期(法定假日及年假)的全數，但維持上限於\$10,500，以及就該建議向基金委員會及勞顧會作出諮詢，並在2009-2010年度立法會會期內向事務委員會作出匯報。

4. 保障職工會不受歧視

在2003年5月6日會議上，李卓人議員要求政府當局就國際勞工組織對國泰航空職工會指職工會受歧視的投訴提出的建議作出回應。政府當局答應在收到國際勞工組織的正式文件後作出回應。政府當局於2003年11月、2005年5月及2006年5月就有關個案的進展向國際勞工組織提交文件。

有待確定

5. 設立中央補償保險基金

在2001年發生"九一一"恐怖襲擊及2003年爆發嚴重急性呼吸系統綜合症後，公眾對於有僱主可能無法就某些風險(例如傳染病的風險)投購得僱員補償保險表示關注。 有待確定

2005年5月19日，事務委員會聽取當局簡介有關改善香港僱員補償保險制度的建議措施。政府當局講解了有關部分海外國家的僱員補償保險計劃運作情況的研究結果，以及從保險業界收到的意見。由於以中央僱員補償保險計劃取代私營市場計劃會嚴重打擊保險公司，勞顧會同意試行香港保險業聯會建議的"剩餘市場計劃"。該計劃的目的是作為僱員補償保險的後援市場，向難以購得僱員補償保險的僱主提供協助。事務委員會在會議上促請政府當局在推行剩餘市場計劃的同時，亦應考慮長遠而言實行中央僱員補償保險計劃。

在2007年3月15日會議上，事務委員會聽取當局簡介僱員補償聯保計劃(下稱"聯保計劃")的架構及運作模式。該計劃定於2007年5月1日由保險業界正式推行。事務委員會得悉，有關方面將於聯保計劃實施一年後就其進展進行中期檢討，並在該計劃運作兩年後進行全面檢討。

聯保計劃的檢討結果，已於2009年9月22日隨立法會CB(2)2509/08-09號文件送交委員。

6. 就業政策

陳婉嫻議員、王國興議員及鄭志堅議員在2004年12月16日發出的函件中建議研究人口政策與就業政策的關係，以便制訂長遠的人口政策及就業政策。 有待確定

7. 設立再就業支援計劃及為失業綜合社會保障援助受助人提供就業服務

陳婉嫻議員、王國興議員及鄭志堅議員在2004年12月16日發出的函件中建議，事務委員會應討論 2010年第二季

設立再就業支援計劃的事宜，以鼓勵失業人士投入勞動市場。

在2005年11月17日會議上，陳婉嫻議員就當局為失業綜合社會保障援助受助人提供的就業服務提出關注。

8. 設立資歷架構的進展情況

陳婉嫻議員、王國興議員及鄭志堅議員在2004年12月16日發出的函件中建議，事務委員會應討論政府當局建議設立的資歷架構的進展情況。

2010年第二季

《學術及職業資歷評審條例草案》於2005年7月6日提交立法會。內務委員會在2005年7月8日會議上成立法案委員會，審議該條例草案。法案委員會於2007年3月27日完成條例草案的審議工作。條例草案經修訂後於2007年5月2日通過成為法例。

《學術及職業資歷評審條例》於2008年5月5日起全面實施。政府當局在2008年10月23日及2009年7月16日向事務委員會匯報資歷架構的實施進展。當局會在適當時間向事務委員會進一步匯報有關進度。

9. 承認註冊脊醫簽發的病假證明書為有效病假證明書

此事項由陳婉嫻議員、王國興議員及鄭志堅議員於2005年4月8日提出。他們認為應修訂《僱傭條例》，以承認註冊脊醫簽發的病假證明書為有效病假證明書。

2010年第二季

王國興議員在2007年1月18日會議上再次提出此議題。據政府當局表示已成立一個由不同部門及政策局人員組成的工作小組，負責研究就相關勞工法例下的僱員權益的享有權而承認註冊脊醫所給予的醫治、所進行的身體檢查及所發出的核證的事宜。委員察悉，待工作小組完成有關研究後，政府當局會向事務委員會匯報其研究結果及建議。

黃國健議員、王國興議員、葉偉明議員及潘佩璆議員在2008年10月14日發出的函件中，要求事務委員會就此事進行討論。

10. 侍產假

2006年6月21日，王國興議員在立法會會議上提出有關侍產假的質詢。因應他的要求，政府當局已向平等機會委員會及律政司尋求意見，並於2006年10月11日作出回覆，表示沒有就侍產假立法不大可能會構成《家庭崗位歧視條例》所指的家庭崗位歧視。

2010年第二季

鑒於政府當局正研究就有薪侍產假立法的可行性，梁耀忠議員在2007年4月19日會議上要求當局向事務委員會提交進度報告。政府當局答應在適當時間向事務委員會匯報有關研究的結果。

黃國健議員、王國興議員、葉偉明議員及潘佩璆議員在2008年10月14日發出的函件中，要求事務委員會就設立侍產假進行討論。

11. 推行關顧家庭的僱傭措施及為僱員提供休息時段

在2006年12月21日會議上，部分委員關注到，長時間工作而其間缺乏休息會嚴重影響職業安全。李卓人議員建議事務委員會討論為僱員提供休息時段的事宜。

有待確定

在2008年1月17日會議上，李卓人議員建議事務委員會應討論與推行關顧家庭的僱傭措施有關的事宜，例如減少工作時數、為僱員提供休息時段，以及僱員在公眾假期和法定假日方面應享有的同等權益。

黃國健議員、王國興議員、葉偉明議員及潘佩璆議員在2008年10月14日發出的函件中，建議事務委員會就訂立關顧家庭的政策及把公眾假期納入為法定假日進行討論。

12. 交通費支援計劃

在2009年1月21日會議上，委員通過一項議案，促請政府當局就4個偏遠地區推行的交通費支援計劃取消一年領取津貼時限，以及把該計劃擴展至所有地區並放寬至保障兼職工人。政府當局認為，永久提供津貼會偏離政府推行該計劃的原意。政府當局就議案作出的回應，已於2009年3月6日隨立法會CB(2)1027/08-09號文件送交委員。政府當局承諾在推行放寬措施一年後(即2009年7月)，就交通費支援計劃作出檢討。檢討結果將於2009-2010立法年度向事務委員會匯報。

2009年第四季或
2010年第一季度

13. 僱員上班途中意外傷亡的補償

此事項由李卓人議員在2009年2月19日事務委員會會議上提出。

有待確定

政府當局可能提出的事項

14. 強制性安全訓練課程的認可及監管制度

2010年第一季度

立法會秘書處
議會事務部2
2009年10月12日