

政府總部
公務員事務局

香港中環雪廠街11號
中區政府合署西座



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
11 ICE HOUSE STREET
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR/PG/4-085-001/59

來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3259

傳真號碼 Fax No.: 2501 0669

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港政府拯溺員總工會主席
林少蘭女士

林女士：

關於更改救生員的資歷組別

謝謝你於上月二十五日致公務員事務局局長的函件，建議把救生員的資歷組別由資歷組別6(技術人員、督導及相連職系第二組：工藝及技能加經驗、或學徒訓練加經驗)更改為資歷組別5(技術人員、督導及相連職系第一組：證書或學徒訓練加經驗)。局長囑我代為回覆。

公務員非首長級文職職系基本上按招聘的學歷要求，分為不同資歷組別。現時，救生員屬於資歷組別6內的技工職系和高級技工職系。改變技工職系和高級技工職系所屬資歷組別涉及職系架構檢討，我們必須謹慎評估進行有關檢討的需要。

我們一貫的公務員薪酬政策，是提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供有效率與成效兼備的服務；並須保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，以確保公務員薪酬是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。

為了落實這項政策，我們自二零零七年起實施了更完備的公務員薪酬調整機制，透過定期進行三項市場調查(即每六年進行一次的薪酬水平調查、每三年進行一次的入職薪酬調查，及每年進行的薪酬趨勢調查)，為公務員薪酬的調整更適時引入市場力量，以保持公務員和私營機構僱員的薪酬大致相若。

透過更完備的公務員薪酬調整機制，我們已能確保大部分非首長級文職職系的薪酬與私營機構相類職位保持大致相若，令大部分非首長級文職職系得以招聘、挽留和激勵具合適才幹的人。因此，只會在極為特殊的情況下，才會有需要進行職系架構檢討，以處理這機制未能解決的問題。

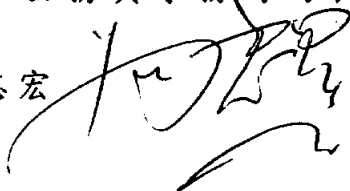
在以上所述的背景之下，我們採用兩大準則，以評估為非首長級文職職系進行職系架構檢討的需要：

- (一) 要求進行職系架構檢討的職系是否在招聘和挽留人才方面遇到確實和持續的困難，而這些困難只影響該職系，並且無法透過更完備的公務員薪酬調整機制來解決；以及
- (二) 有關職系的工作性質、職責及工作複雜程度有否出現根本性的改變，因而須徹底改變設立該職系的目的是、其定位及架構，讓該職系能夠持續妥善和有效發揮職能。

基於康文署提供的數據，我們暫未見在招聘和挽留救生員方面出現困難。此外，救生員的工作性質、職責及工作複雜程度亦沒有出現根本性的改變。因此，我們認為未有需要為救生員進行職系架構檢討以更改救生員的資歷組別。

謝謝 貴會對上述事宜的意見和建議。

公務員事務局局長

(易志宏  代行)

二零一零年六月三十日

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

公務員薪俸及服務條件常務委員會

民政事務局

康樂及文化事務署

立法會議員李鳳英女士