

各位立法會議員：

你們好！本人在康文署做了十年非公務員合約工。在十年前我在一個公開、公正、公平的情況下成功考入康文署做圖書館助理員。在這十年間我和同等職級的公務員所做的工作和職責都是一樣，每年同樣由上司為我們進行評核。評核報告內容可充分顯示出在這十年間我在該崗位十分稱職。我可以說我是勝任圖書館的工作，亦代表我可以履行公務員職務，除了是我的聘用條款不是公務員。我相信大部份在政府各個部門的非公務員合約工都和我一樣是稱職的公務人員，如果不稱職的就已經被 OUT。

近年政府開始把各部門非公務員合約工的職位陸續轉為由公務員擔任。我們一眾非公務員聽到該消息時都十分高興，終於等到啦！不過政府表示此招聘公務員職位要顧及公眾利益，因此要再一次以公開、公正、公平的制度將這些公務員職位向外招聘，即是我們非公務員合約工要和其他應徵者一起投考。看起來仿似是很公平、很公開、很公正，不過事實上政府大部份聘請的都是學歷高於職位要求的大學生；就以上年政府招聘助理文書主任 ACO 的情況為例，中五五科合格的非公務員合約員工雖符合入職條件，都沒有面試機會，獲聘的的大部份都是未曾在政府部門工作的大學生，歸根究底是政府內裡主要以學歷為招聘準則，不理工作經驗，此制度根本對我們為政府辛勤多年的非公務員合約工不公平。政府部門往往只會對我們非公務員合約工說，你考到就可以留低，考唔到就係你自己的問題!!!就以此所謂公平、公開、公正的關卡令很多非公務員合約員工失業。

現時康文署現正就公共圖書館的前線人手和支援服務進行檢討及研究，本會曾被署方知會圖書館有意恢復聘請助理文書主任以作為圖書館未來服務的前線人手，然而我們康文署合約員工正擔心會因此而失業，因為助理文書主任是由公務員事務局負責聘請，主要以學歷為招聘準則，我們最終連面試機會都沒有，更遑論獲聘呢！因此，本會現向康文署要求設立圖書館主任和圖書館助理員的公務員職位，雖然現時政府部門沒有此公務員職位，但上述職位的設立對圖書館服務有莫大裨益，亦有助圖書館服務專業化。首先現時助理文書主任在圖書館工作約幾年便會調走，再由其他部門的助理文書主任調派到圖書館，此制度對圖書館運作有害無益，因當那位助理文書主任熟識了圖書館工作後，便

要調走。

由於市民對政府圖書館服務的要求日益提高，圖書館主任和圖書館助理員的設立能將職務分工，有其職位專業性，提昇圖書館服務的質素，若然上述職位未能符合服務的需要，我想康文署亦不會聘用我們達十年之久，因此圖書館主任和圖書館助理員的職位可令圖書館服務更專業，及符合未來圖書館服務的需要。

我們衷心希望公務員事務局及康文署能確切考慮圖書館服務的需要，開設圖書館主任和圖書館助理員的公務員職位。

二零零九年十二月二十一日