

Zuni is an ancient city and given its eastern New Mexico, Zuni is the name of a kind of New Mexico Indian art. It is famous for its intricate handicrafts.

立法會CB(2)362/09-10(01)號文件  
LC Paper No. CB(2)362/09-10(01)

郵政地址 Postal Add

香港跑馬地

荷塘邨十五號後座

Rear Part,

15 Hawthorn Rd.,

Happy Valley,

Hong Kong

電話 Tel.

+852 2893 8704

傳真 Fax

+852 2838 7527

www.zuni.org.hk

info@zuni.org.hk

香港特別行政區  
政務司司長兼  
西九文化區管理局主席  
唐英年先生惠鑒：

### 西九行政總裁

唐司長，您好！按西九管理局的公布資料，管理局上月收到 51 份西九行政總裁的職位申請，而獵頭公司也有建議名單，遴選面試的工作將全速展開，行政總裁將於今年年底或明年年初正式上任。儘快招聘行政總裁，帶領西九專業發展固然是正確的方向；但本人關注的，是行政總裁的人選是否合適，其對香港文化藝術以至香港整體的政治文化生態是否有深厚的認識和理解。

本人擔心西九管理局只會沿襲過去殖民地政府的做法，於海外招攬對香港毫不認識的「西人」，擔當重要公職。本文所指的「西人」指對香港文化、政治環境、政策事務完全不了解的非香港人而已，並不針對任何種族或膚色。

大半年前，鄧永鏘爵士舉辦了一個論壇，邀請了世界知名的文化管理專家分享對藝術發展的經驗，討論如何成功拓展西九文化區。論壇吸引了很多政府官員出席，坊間甚至謠傳這是西九行政總裁的揀蟀大會。鄧爵士邀請的論壇講者全部皆為英美的世界級文化專家，當中不乏多位著名博物館的總監。他們管理文化場地的資歷當然不用質疑，若為未來 M+ 的館長或許也是合適的人選，但若為面積足以達兩個尖沙咀的西九文化區，則未為理想人選。

### 為何西九行政總裁不應由「西人」出任？

西九行政總裁須要負責策劃、統籌及協調所有有關發展西九的措施和計畫，包括節目發展、管理、合作夥伴關係、推廣宣傳、籌款、社區參與工作等，範圍之廣並不是單一場地的層次；而西九管理局亦有以下須要遵從、刊於西九管理局條例的目標

- 「4(2)(j) 促進並加強中國內地、香港與任何其他地方之間的文化交流及合作；
- (k) 促進並加強任何政府或非政府的團體或組織與香港及香港以外的藝術提供

Zuni is a unique structure that  
 offers a wide range of  
 services to visitors. As a  
 result, it has become the  
 hub of local activities and  
 a place of interest for visitors  
 from all over the world.

通訊地址: Postal Address

香港跑馬地

荷塘蓮十五號後座

Rear Part,

15 Hawthorn Rd.,

Happy Valley,

Hong Kong

電話: Tel.

+852 2893 8704

傳真: Fax

+852 2838 7527

www.zuni.org.hk

info@zuni.org.hk

者之間的合作；(1) 鼓勵社會、商界及企業支持及贊助各類藝術及文化；」不論西九行政總裁還是管理局的工作目標，可見西九的管理工作牽涉範圍甚廣，亦說明了作為西九的領導者，行政總裁除須具備文化藝術深厚的知識外，對本地政治生態環境的熟悉亦故之然十分重要。因為只有能清楚掌握香港的政治生態、熟悉香港政府、傳媒運作，才可有效地搭建橋樑與政府、與傳媒、與公眾、與不同持份界別、與中國內地以至其他地方的溝通平台，建立合作網絡，完善履行責任推動西九發展。

試想想，若西九行政總裁由不了解香港的「西人」出任，縱然其或許擁有管理國際大型場地經驗，但不通曉本地政治情況，其如何透徹了解各不同的人際網絡，繼而有效將不同的聲音、力量匯聚，拓展多元及具包容性的西九發展？再者，西九行政總裁須不時出席立法會答辯，若然處理不好社會各利益集團的意見，更會造成不必要的政治爭論，拖慢西九的發展進度。

香港已回歸了 10 多年，現在我們好應該由真正熟悉香港事務、對香港有承擔的人才來執掌重要公職，促進本土發展。西九的籌建是推動香港乃至大中華區發展的良好契機。若要做到如西九管理局於其年報提及的願景之一「以及成為珠江三角洲地區的文化門廊」，促進中國傳統文化交流及傳承的工作十分關鍵。正因如此，西九的行政總裁必須操良好的兩文三語，以加強與內地的溝通。這些任務可由不了解中國及香港文化的「西人」來擔當嗎？

### 聘請西九行政總裁的條件

懇請 司長在選拔西九行政總裁的時候，確切考慮其的工作性質，確保西九行政總裁須符合以下條件：

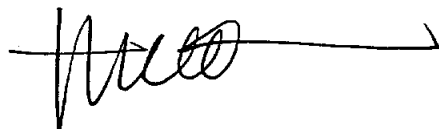
1. 對本地文化藝術政策有深入認識；
2. 對本地的政治生態有深入認識；
3. 熟悉香港政府和政治的運作；
4. 擁有管理大型國際活動的經驗；
5. 具有國際文化交流的經驗、具國際視野和中國經驗；
6. 操良好兩文三語，熟悉兩岸事務

During a short history of the  
organization, it is clear that  
the work of Zuni has been the  
work of Zuni. It is not the  
work of Zuni. It is the work  
of Zuni. It is the work of  
Zuni. It is the work of Zuni.

再者，西九的管理應以一團隊來考慮。故望 司長待招聘了合資格的行政總裁後，應放手由其來負責「組班」，挑選合適的高層人選，以同一理念，有效率地完善發展西九。

祝 安好

進念 · 二十面體行政總裁



胡恩威 謹啓

副本抄送：

西九管理局董事局成員

立法會監察西九文化區計劃推行情況聯合小組委員會

行政長官辦公室

行政會議成員

二零零九年十一月十六日

Postal Add

香港跑馬地

荷葉道十五號後座

Rear Part,

15 Hawthorn Rd.,

Happy Valley,

Hong Kong

Tel No.

+852 2893 8704

Fax No.

+852 2838 7527

www.zuni.org.hk

info@zuni.org.hk