

# 工友權益聯社

地址：荃灣沙咀道 305 號眾安大廈 3 字樓 A1 室

電話：24110196

傳真：26124222

工友權益聯社（工社）於 1999 年 6 月成立，以社區為本的組織手法，協助失業及基層工友建立自助互助的組織，共同爭取合理的工作權益及生活保障，實踐基層工友之間互助共生的理念。

自九七回歸以來，特區政府一直以「大市場、小政府」的施政方針推行不同的社會政策，不斷透過公營服務外判化、市場化以至私營化等手段以大幅減低公共開支。隨著人口老化，不少調查顯示，香港到了 2033 年，老人人口會激增至總人口 27%。由於「老齡化」問題引至安老院服務需求大增，特區政府自 2003 年起終止提供安老院宿位。幾年間，私營安老院數目由原來的 200 多間大幅增加，直至 2008 年香港共有超過 570 間私營安老院舍，提供宿位約佔全港安老院舍宿位總數高達 70%。然而，私營安老院舍往往為了賺取利潤而不斷減低成本，當中不乏提供「便價」膳食給長者外，又以低薪聘用中老年婦女勞工，要求工友長時間工作；為了縮減人手，工友要一人照顧多名長者；儘管工傷亦強迫工友按時上班；結果不但長者長期缺乏照顧，工友們亦長期被剝削及嚴重缺乏勞工保障。

## 政府長期漠視工友權益

工社內有不少的工友都是在私營安老院舍工作，有護理員、廚師，還有潔淨員，她們大多年約 50-60 歲的基層婦女勞工。亞萍本是一位潔淨員，她在一間私營安老院舍工作多年，她每天工作 12 小時，月薪只有 5,000 餘元。安老院舍為了節省開支，負責人要求亞萍除了清潔外，還要替長者換尿片、餵飯、協助沖涼等工作；亞萍為了生計唯有啞忍。一天，一位患有老年失智症的長者因為遺尿，需要更換尿片；可是因為院舍人手不足，長者等了個多鐘依然未有人理會，就在亞萍上前協助時，長者大發脾氣，並用手上的棍在亞萍的頭上大力拍打，亞萍當場頭破血流倒在地上。亞萍在送到醫院後被醫生證實腦部受創，需要接受長期治療。於是亞萍向安老院負責人以工傷為由請病假，然而亞萍不但未有按勞工法例獲取病假及工資，而負責人更恐嚇她若不上班便會即時辭退她……。上述個案，只是冰山一角。香港在缺乏最低工資及勞工保障下，這群中老年的安老院工作人員儘管每天辛勞工作，生活依舊不獲保障，現在就連身體也受到危害。

## 香港貧富懸殊加劇在職貧窮

香港社會貧富兩極化的趨勢，非但沒有因為經濟增長而放緩，反而越趨嚴重。據樂施會《香港就業人口的貧窮問題》研究資料顯示，全港生活在貧窮的人數高達 116 萬人。在職貧窮人士，由 1996 年約 22 萬，增至 2006 年約 42 萬，全港有 637,700 人生活在「至少有一名成員就業的貧窮家庭」。由於政府一直拖延立法制定最低工資，令在職貧窮人口在經濟增長下，仍然出現持續增加的趨勢。而反映收入差距的堅尼系數由 1996 年的 0.518 升至 2009 年的 0.533，今天香港已成為最貧富懸殊的城市。

香港貧富懸殊問題，已達到水深火熱的程度，立法制訂最低工資，實在刻不容緩。工社發言人警告特區政府：—

1. 立即停止公營服務市場化及私營化，以免加劇在職貧窮及貧富懸殊的情況。
2. 立法最低工資，規管工時上限，安老院服務工時「由兩更改三更」，以確保工友獲得基本生活保障。
3. 反對政府設經濟審查及引入服務資助券，意圖進一步將安老院服務私營化。
4. 長者為社會貢獻一生，「老有所安」是每位長者的基本權利，工社強烈要求政府恢復提供安老院宿位，以讓長者真正得到照顧。

工友權益聯社  
2010 年 2 月 6 日