

勞工及福利局局長在
2011年3月24日
審議 2011-12 年度預算草案的
財務委員會特別會議上的發言要點

勞工

主席、各位委員：

2011-12年度勞工及人力發展的政府經常開支預算為13億7,000萬元，較去年修訂預算的11億2,000萬元增加2億5,000萬元(即22%)，佔整體政府經常開支0.6%。在2011-12年度，我們會致力提供適切的就業支援和培訓，鼓勵就業，充分運用本地的勞動生產力。我們亦會繼續致力促進和諧的勞資關係，全力打擊非法勞工和違例欠薪，保障僱員權益。我們會繼續推廣《最低工資條例》，並會在本年五月一日條例實施後進行執法工作。我們亦會在本年第三季推出鼓勵就業交通津貼計劃。同時，我們會繼續提高職業安全及健康水平，以確保工人得到充分保障。我們亦會繼續加強人力發展方面的工作。以下我會重點講述本局會如何運用有關資源。

改善就業

2. 就業是民生之本及社會和諧的基石，政府一直不遺餘力促進就業。隨著經濟持續改善，帶動職位進一步增加，失業率回落至最新季度(即2010年12月至2011年2月)的百分之三點六。在2011年首兩個月，勞工處刊登了119 645個私人機構空缺，較2010年同期(88 242)上升了35.6%。

3. 即使就業市場持續改善，我們仍關注弱勢社群的就業情況。勞工處多年來致力推行多項特別就業計劃，以切合求職人士的需要。我們向僱主發放津貼，鼓勵他們向青年人、中年人及殘疾人士提供在職培訓及就業機會。這些計劃都能有效地提升弱勢社群的就業能力及增加他們的就業機會。

4. 勞工處會繼續針對求職者的需要，提供就業服務。我們於去年12月新推出了「就業導航試驗計劃」。為進一步增強對求職人士的支援，我們會以先導形式於天水圍設立一站式中心，以理順、整合及加強由勞工處、社會福利署及僱員再培訓局提供的就業及培訓／再培訓服務。一站式中心除了提供一般就業中心的就業服務及計劃外，亦會引入多項加強措施，包括評估求職人士的服務需要，並提供度身訂造的個案管理及就業支援服務，以期更有效地協助求職人士就業。

促進勞資關係

5. 我們致力維持並促進勞資和諧，因為這是香港社會和諧及經濟繁榮的基石。在2010年，隨著本地經濟改善，勞資關係情況亦進一步趨向穩定。在2010年，經勞工處處理的勞資糾紛及申索個案共有20 502宗，比2009年減少16%。同年，勞工處的調解成功率達72.9%的高水平。

6. 為配合《最低工資條例》的實施，勞工處會繼續與企業及勞工團體保持緊密聯繫，積極協助勞資雙方透過溝通及互諒互讓化解分歧。

7. 我們會繼續致力推廣《僱傭條例》，透過出版刊物、召開18個不同行業的人力資源經理會和9個行業性三方小組的會議，以及舉辦巡迴展覽等，以提高公

眾對僱傭權益的認識。我們亦會繼續推廣良好人事管理措施，推動坦誠溝通及勞資協作，並會透過不同途徑宣傳家庭友善僱傭措施，以鼓勵僱主協助僱員平衡工作與家庭的責任。

保障僱員權益

8. 為配合《最低工資條例》的實施，勞工處會於地區及全港層面進行針對性的執法行動，以保障僱員的權益。我們會迅速及全面調查所有有關《最低工資條例》的投訴。

9. 《2010年僱傭(修訂)條例》已於2010年10月29日生效，在《僱傭條例》下引入一項新的刑事罪行：如僱主故意及無合理辯解而沒有支付勞資審裁處或小額薪酬索償仲裁處所裁斷的款項，而該等款項包含《僱傭條例》下涉及刑事制裁的工資及權利，該僱主即屬違法。拖欠裁斷款項刑事化是維護勞工權益的重大里程碑。勞工處已推出一系列宣傳活動，以提高公眾人士對新罪行的認識，並採取嚴厲的執法行動，阻遏違法行爲。

10. 勞工處亦會致力打擊違例欠薪及拖欠勞資審裁處或小額薪酬索償仲裁處裁斷款項的個案。勞工處在去年就違例欠薪成功檢控的傳票達1 481張，較2009年的1 314張上升12.7%。由於採取更多針對性的執法行動，涉及有限公司董事及負責人違例欠薪而被定罪的傳票有476張，較2009年的347張大幅上升37.2%。勞工處會繼續加強搜集情報和證據，並積極進行巡查，以偵查欠薪情況。若有足夠證據證明僱主拖欠工資，我們會檢控僱主及有關的公司負責人，絕不手軟。

11. 為保障本地工人的就業機會，政府嚴厲執法，打擊非法僱傭活動。在2010年，勞工處與警方及入境處進行了217次聯合行動，突擊巡查涉嫌聘用非法勞工的機構。勞工處會繼續致力遏止非法僱傭活動。

12. 在2010年，隨著經濟在金融海嘯後持續改善，「破產欠薪保障基金」接獲的申請數字較2009年減少39%。勞工處定會繼續致力協助受公司結業影響的僱員，透過基金向他們提供安全網，墊支特惠款項。今年我們已展開修訂《破產欠薪保障條例》，把保障範圍擴大至僱員根據《僱傭條例》可享有而未放取的年假及法定假日薪酬。

法定最低工資

13. 法定最低工資將於今年5月1日勞動節實施，是香港保障勞工權益的重要里程碑。我們全力為法定最低工資的推行，進行各項準備工作。勞工處正舉辦廣泛的宣傳和推廣活動，向公眾人士介紹《最低工資條例》，協助僱主及僱員瞭解各自在法定最低工資制度下的責任和權益。我們已為僱主及僱員編訂《法定最低工資參考指引》的擬稿，說明《最低工資條例》的條文及應用情況，勞工處現正全速落實參考指引的定稿，期望可於本月內盡快備妥及廣泛派發。因應部分行業的獨特情況，勞工處亦透過行業的三方小組及與相關的商會、工會及團體作出交流和討論，共同為該等行業制定有關法定最低工資的行業性指引。

14. 根據《最低工資條例》，因殘疾以致生產能力可能受損的殘疾人士有權選擇進行評估，從而釐定他們應獲得不低於法定最低工資的薪酬，或容許他們收取按生產能力水平釐定的薪酬。勞工處現正進行具對象性的宣傳及推廣活動，讓殘疾人士及其僱主清楚瞭解

他們在《最低工資條例》下有關條文的權利及責任，以及生產能力評估機制的細節，而認可評估員的招募工作亦已展開。

鼓勵就業交通津貼計劃

15. 立法會財務委員會於上月25日批准鼓勵就業交通津貼計劃的撥款建議，我們正全力進行實施計劃的預備工作。勞工處會成立新的鼓勵就業交通津貼科，負責計劃的所有日常運作，包括處理申請、處理上訴、安排發放津貼、查找及調查詐騙個案等。我們現正制定計劃的申請手續及運作細節，發展資訊科技系統，籌劃宣傳及推廣活動，以及推展其他的準備工作，並計劃由本年10月起接受申請。

提高職安健水平

16. 香港的工作安全及健康表現在過去十年顯著改善。然而，2010年的職業傷亡數字及傷亡率較2009年有輕微上升。這主要由於本地經濟持續復蘇，使經濟活動更趨頻繁。在2010年首三季，所有工作地點的職業傷亡個案數字為31 580宗，較2009年同期上升了6.7%，而每千名僱員的傷亡率亦由15.0輕微上升至15.6，升幅為3.9%。同期，建造業錄得2 147宗工業意外，升幅為3.1%；而每千名工人的意外率則下降至51.8，減幅有7.5%。我們會繼續努力，務求透過執法、宣傳和教育，積極提升職安健水平和減少職業傷亡個案。

17. 由於大型基建工程陸續展開，加上新的規管措施令裝修及維修工程增加，對建造業的工作安全水平帶來新的挑戰。勞工處會積極強化系統性的預防及執

法措施，並且推廣具體措施提升這兩方面的安全表現。在監管大型基建工程的安全表現方面，我們會參考當年機場核心工程的成功經驗，加強執法工作，及增加與各相關機構（如有關的政府部門、工程委託人及工程管理人員）的合作，包括參與日常在地盤的安全管理會議及地盤安全檢查。在裝修及維修工程方面，我們會加強巡查工作地點，跟進各策略性夥伴，例如房屋署、香港房屋協會以及物業管理公司的通報。我們亦會與職業安全健康局及各業界相關人士，包括業主立案法團、區議會及安全社區，緊密合作，加強推廣及宣傳的工作，在社區層面提升對裝修及維修工程的安全意識。在職業健康方面，我們會加強宣傳活動，以提高僱傭雙方對預防下肢疾病的認識。我們亦會繼續舉辦宣傳活動，提高業界對預防工作時中暑、職業病和與工作有關的疾病的認知。

人力發展

18. 僱員再培訓局(再培訓局)及職業訓練局（職訓局）會繼續致力提供全面及優質的培訓服務，以協助本地勞動人口適應本港社會不斷轉變的市場及人力需求，並獲取認可資歷。

19. 因應經濟情況及市場需要，包括法定最低工資生效後勞工市場可能出現的變化，再培訓局計劃在2011-12年度把培訓學額增加至13萬個，並預留資源額外提供3萬個學額。該局會密切留意業界的情況，靈活調配課程的學額，以回應需求。此外，職訓局在2011/12學年提供的學額中有15萬9千個是為有志參加職業培訓的人士而設的；而勞福局在2011-12年度向職訓局提供的相關經常性資助金會達到1億6,070萬元。

20. 主席，我的簡介到此為止，歡迎各委員提問，我和我的同事都樂意回應。

- 完 -