

財務委員會
審核二〇一一至一二年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長
第 2 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	2918	陳茂波	143	人力資源管理
CSB002	1822	陳偉業	143	公務員培訓
CSB003	3890	張文光	143	人力資源管理
CSB004	3891	張文光	143	人力資源管理
CSB005	3892	張文光	143	人力資源管理
CSB006	3893	張文光	143	人力資源管理
CSB007	0333	何鍾泰	143	人力資源管理
CSB008	1671	何鍾泰	143	公務員培訓
CSB009	0722	何秀蘭	143	—
CSB010	2285	何秀蘭	143	人力資源管理
CSB011	2759	何秀蘭	143	—
CSB012	0044	葉劉淑儀	143	公務員培訓
CSB013	0285	葉偉明	143	人力資源管理
CSB014	3193	譚偉豪	143	人力資源管理
CSB015	2066	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB016	2067	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB017	2068	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB018	2069	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB019	2070	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB020	2071	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB021	2072	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB022	2073	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB023	2074	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB024	2075	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB025	1131	王國興	143	人力資源管理
CSB026	1132	王國興	143	人力資源管理
CSB027	3804	張文光	46	公務員一般開支
CSB028	3805	張文光	46	公務員一般開支
CSB029	0042	葉劉淑儀	46	公務員一般開支
CSB030	1169	潘佩璆	46	公務員一般開支
CSB031	1170	潘佩璆	46	公務員一般開支
CSB032	1171	潘佩璆	46	公務員一般開支
CSB033	1172	潘佩璆	46	公務員一般開支
CSB034	2502	潘佩璆	46	公務員一般開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB035	2062	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB036	2063	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB037	2064	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB038	2065	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB039	3806	張文光	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB040	2076	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB041	2077	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB042	2078	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB043	2079	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB044	0895	陳茂波	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB045	1981	葉劉淑儀	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB046	0262	葉偉明	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB047	1410	潘佩璆	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務
CSB048	0862	梁家驩	37	公務員醫療及牙科服務
CSB049	2027	李鳳英	37	公務員醫療及牙科服務
CSB050	0284	潘佩璆	37	公務員醫療及牙科服務
CSB051	2808	張文光	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利
CSB052	0590	湯家驊	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

首長級公務員離職就業檢討委員會於 2009 年 7 月向行政長官提交《首長級公務員離職就業檢討報告》(「報告」)後，以及「立法會調查有關梁展文先生離職後從事工作的事宜專責委員會」發表報告後，政府預留多少資源落實報告所載的建議？政府決定採納哪些建議的準則，以及何時可以落實將會採納的建議？

提問人： 陳茂波議員

答覆：

首長級公務員離職就業檢討委員會(「檢討委員會」)在 2009 年 7 月向行政長官提交《首長級公務員離職就業檢討報告》後，我們進行了為期兩個月的諮詢工作，諮詢有關持份者。而立法會調查有關梁展文先生離職後從事工作的事宜專責委員會(「專責委員會」)的報告在 2010 年 12 月發表後，我們亦進行了為期一個月的諮詢工作。我們並就檢討委員會和專責委員會提出的建議尋求法律意見。我們現正研究有關的法律意見，以及持份者提出的意見和建議，務求盡快改善現行機制。因此，我們仍未能就落實建議所需的資源作出評估；如有需要，我們會根據現有機制申請撥款。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB002

問題編號

1822

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度的撥款較 2010-11 年度的修訂預算增加 760 萬元(7.6%)，主要由於落實加強國家事務研習課程的政策措施。當局可否列出 2010 年所有國家事務研習的內容及所用公帑？國家事務研習對高級公務員的工作能力有何助益？

提問人： 陳偉業議員

答覆：

公務員事務局在 2010-11 年度用於國家事務培訓的總開支約 1 120 萬元，其中包括內地著名院校舉辦的國家事務研習課程(940 萬元)，內地專題考察團(17 萬元)，在本地舉辦的研討會(30 萬元)，《基本法》培訓活動(50 萬元)，香港與內地公務員交流計劃(33 萬元)及國情研習網(50 萬元)。主要的培訓內容包括內地政策與政治、社會、經濟及文化等課題的最新發展。

國家事務培訓讓公務員認識國情與了解國家的最新發展情況，有助加強與內地相關單位的聯繫與合作。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB003

問題編號

3890

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請按決策局／部門及公務員高／中或低級別，提供過去 3 年(2008-09、2009-10 及 2010-11)屬於退休後重行受僱或延任的公務員人數、重行受僱或延任的原因、如何符合公眾利益及涉及開支為何。

提問人： 張文光議員

答覆：

過去 3 年退休後重行受僱或延任的公務員人數，載於下表。公務員事務局並無備存該些人員按決策局／部門或按職級劃分的現成資料，也沒有所涉開支的現成數字。退休後重行受僱或延任的申請，只會在具備充分運作理由下，才會例外地獲批准，以確保順暢提供優質的公共服務。

	2008-09	2009-10	2010-11
延任人數	344	370	126
退休後重行受僱人數	326	319	296

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB004

問題編號

3891

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請按決策局／部門及公務員高／中或低級別，提供過去 3 年(2008-09、2009-10 及 2010-11)公務員在 12 個月內退休或獲准延任，然後獲晉升至較高職級的人數、晉升原因、如何符合公眾利益及涉及開支為何。

提問人： 張文光議員

答覆：

《公務員事務規例》訂明，甄選人員晉升時，應以有關人員的品格、才幹、經驗，以及有關晉升職級所需的資格為準則。同時，《公務員事務規例》亦規定，假如某人員即或獲晉升，其尚餘的實際服務期由晉升生效日期起計不足 12 個月，則該人員通常不獲考慮晉升。

對於獲晉升的公務員(包括獲准延任至超越其退休年齡然後獲晉升的公務員)人數，本局沒有備存相關資料。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB005

問題編號

3892

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請按決策局／部門及公務員高／中或低級別，提供過去 3 年(2008-09、2009-10 及 2010-11)尚在其所屬職級試用期的人員，已獲安排長期署任或晉升的人數、長期署任或晉升的原因、如何符合公眾利益及涉及開支為何。

提問人： 張文光議員

答覆：

署任安排是一項非實任職位的安排，旨在委任公務員執行懸空職位的職責。有些署任安排是通過晉升選拔或遴選程序而建議作出的，目的是考驗有關公務員是否適合晉升至有關職位；另一些署任安排則是因為運作上有需要填補臨時空缺而作出的。一般來說，如有需要以長期署任的方式填補晉升職級的懸空職位，當局會召開晉升選拔委員會或遴選委員會(視情況而定)，甄選最合適的人員填補有關職位。署任安排是由有關職系／部門首長酌情決定的行政安排。公務員事務局並無備存試用期內獲安排長期署任的公務員人數和所涉及開支的資料。

《公務員事務規例》訂明，甄選人員晉升時，應以有關人員的品格、才幹、經驗，以及有關晉升職級所需的資格為準則。所有符合資格的人員，不論聘用條款如何，當局均會一視同仁。公務員事務局並無備存試用期內獲晉升的公務員人數和所涉及開支的資料。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB006

問題編號

3893

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於首長級職位接任需要及計劃，公務員事務局如何協助各決策局／部門首長，研究方法培育合適人員，以便他們升任更高層職位作好裝備？

提問人： 張文光議員

答覆：

公務員事務局局長定期會晤各局和部門首長，審研個別部門和職系的接任情況，以便及早識別接任問題，並適時採取補救措施。為配合接任人選的策劃工作，除由個別政策局及部門提供培訓外，公務員事務局轄下的公務員培訓處亦為公務員訂定有系統的培訓及發展課程，為擔任更高的職務作好準備。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 2011-12 年度政府各部門將會聘請多少名公務員和非公務員合約僱員？當中所涉及的金額為多少？
- (b) 2010-11 年度政府各部門聘請的公務員當中，有多少名曾經是非公務員合約僱員？當中所涉及的金額為多少？

提問人： 何鍾泰議員

答覆：

- (a) 在 2011-12 年度預算中，2012 年 3 月底的公務員預算編制為 168 249 個職位；而個別政策局／部門(以下簡稱局／部門)的預算編制已於預算的編制摘要中列出(轉載於附件)。各局／部門可在不超出其部門編制上限的情況下，開設或刪減現有的非首長職級職位，並按運作需要等因素自行決定聘請公務員的數目。公務員事務局並無備存個別職系在 2011-12 年度將會聘請的公務員數目的資料。在 2011-12 年度，預算政府在公務員個人薪酬的開支約為 532 億元。

至於各局／部門聘請非公務員合約僱員，主要是為了應付有時限或無須永久保留人手的服務需求。部門首長會因應不斷轉變的服務及運作需求，自行決定聘請非公務員合約僱員的數目，因此有關數字會時有變動。公務員事務局目前並無備存各局／部門在 2011-12 年度將會聘請非公務員合約僱員的數目和所涉及金額的資料。

- (b) 公務員事務局並無 2010-11 年度受聘公務員人數，以及前任非公務員合約僱員受聘為公務員人數的完整資料。根據現有記錄，在 2010 年 3 月 1 日至 11 月 30 日期間曾進行公務員招聘，其中一些有擔任與招聘職級相若職務的非公務員合約僱員投考；在這些招聘工作中，共有 1 865 名獲錄取者接受聘用並上任，當中 396 人是曾擔任相若職務的前任非公務員合約僱員。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2011

編制摘要

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
21 行政長官辦公室	100	101
22 漁農自然護理署	2 000	2 009
25 建築署	1 781	1 793
24 審計署	185	185
23 醫療輔助隊	93	96
82 屋宇署	996	1 173 (1)
26 政府統計處	1 302	1 220
27 民眾安全服務處	103	102
28 民航處	771 (1)	774 (1)
33 土木工程拓展署	1 726 (3)	1 735 (3)
30 懲教署	6 823	6 844
31 香港海關	5 663	5 683
37 衛生署	5 634	5 761
92 律政司	1 152	1 178
39 渠務署	1 854	1 860
42 機電工程署	364	369
44 環境保護署	1 660	1 686
45 消防處	9 627	9 835
49 食物環境衛生署	11 142	11 142
46 公務員一般開支	359	359
166 政府飛行服務隊	230	230
48 政府化驗所	434	456
59 政府物流服務署	712	713
51 政府產業署	204	205
143 政府總部：公務員事務局	597	603
152 政府總部：商務及經濟發展局(工商及 旅遊科)	186 (1)	187 (1)
55 政府總部：商務及經濟發展局(通訊及 科技科)	97	100
144 政府總部：政制及內地事務局	129 (2)	138 (2)
138 政府總部：發展局(規劃地政科)	120 (1)	129 (1)
159 政府總部：發展局(工務科)	219 (1)	216
156 政府總部：教育局	5 687	5 688
137 政府總部：環境局	39	39
148 政府總部：財經事務及庫務局(財經事務科)	161 (3)	171 (4)
147 政府總部：財經事務及庫務局(庫務科)	177	177
139 政府總部：食物及衛生局(食物科)	46 (1)	46 (1)
140 政府總部：食物及衛生局(衛生科)	91 (2)	92 (2)
53 政府總部：民政事務局	198 (2)	221 (3)

編制摘要

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
155 政府總部：創新科技署	170 (1)	169
141 政府總部：勞工及福利局	103 (1)	103 (1)
47 政府總部：政府資訊科技總監辦公室	635	639
142 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	486 (1)	496 (1)
96 政府總部：海外經濟貿易辦事處	149	149
151 政府總部：保安局	190 (2)	189 (1)
158 政府總部：運輸及房屋局(運輸科)	154	164
60 路政署	2 089 (5)	2 106 (5)
63 民政事務總署	1 884	1 896
168 香港天文台	290	292
122 香港警務處	33 092	33 232
70 入境事務處	6 623	6 655
72 廉政公署	1 393	1 394
74 政府新聞處	429	430
76 稅務局	2 818	2 818 (1)
78 知識產權署	114	115
79 投資推廣署	35	35
174 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合 秘書處	28	28
80 司法機構	1 636	1 667
90 勞工處	1 885	2 211
91 地政總署	3 882	3 909
94 法律援助署	535	542
95 康樂及文化事務署	8 273	8 551
100 海事處	1 384	1 386
116 破產管理署	225	225
118 規劃署	770	790 (1)
136 公務員敘用委員會秘書處	27	27
160 香港電台	523	542 (1)
162 差餉物業估價署	852	854
163 選舉事務處	184 (1)	186 (1)
169 截取通訊及監察事務專員秘書處	20	20
170 社會福利署	5 314	5 368
173 學生資助辦事處	371	451
180 影視及娛樂事務管理處	125	125
181 工業貿易署	495	498

編制摘要

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
186 運輸署	1 287	1 310
188 庫務署	488	489
190 大學教育資助委員會	54	56
194 水務署	4 502	4 503
	146 176 (28)	147 936 (31)
政府支薪人員		
公司註冊處	291 (1)	291 (1)
機電工程營運基金	3 533	3 533
香港學術及職業資歷評審局	2	2
香港金融管理局	32	31
醫院管理局	2 524	2 375
房屋委員會	7 920	7 997
獨立監察警方處理投訴委員會	10	—
土地註冊處	483	483
法律援助服務局	4	4
電訊管理局	218	227
郵政署	5 347	5 347
職業訓練局	29	23
	20 393 (1)	20 313 (1)
任職於其他公共機構的人員		
總額	166 569 (29)	168 249 (32)

註：括號內數字為已計算在內的編外首長級職位數目。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB008

問題編號

1671

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就當局舉辦與內地主要城市的公務員交流計劃，在過去兩個財政年度(2009-10 及 2010-11)，分別有多少本港公務員受惠於該計劃？請列出相關支出的總數。在 2011-12 財政年度，將有多少本港公務員參與該計劃？並請列出相關的預算開支。

提問人： 何鍾泰議員

答覆：

在 2009-10 及 2010-11 年度，分別有 12 名及 10 名本港公務員參加與內地主要城市合辦的公務員交流計劃。2009-10 年度的有關開支約為 40 萬元，2010-11 年度則為 33 萬元。

按現時計劃，在 2011-12 年度約有 12 名本港公務員參加有關交流計劃，預算開支為 40 萬元。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB009

問題編號

0722

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： —

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於公務員事務局及其轄下各部門委託顧問就制定和評估政策而進行的研究(如有的話)，請按以下格式提供有關資料。

(a) 請以下列表格，告知 2008-09 至 2010-11 年度資助的公共政策研究計劃和策略性公共政策研究計劃的相關資料：

顧問名稱	批出辦法 (公開競投/招標/其他(請註明))	項目名稱、 內容及目的	顧問 費用 (元)	開始 日期	研究進度 (籌備中/ 進行中/ 已完成)	當局就研究 報告的跟進 為何及進度 (如有)	若已完成的 話、有否向公 眾發布；若 有，發布渠道 為何；若否， 原因為何？

(b) 在 2011-2012 年度有否預留撥款進行顧問研究的項目？如有，請提供下列資料：

顧問名稱	批出辦法 (公開競投/招標/其他(請註明))	項目名稱、 內容及目的	顧問 費用 (元)	開始 日期	研究進度 (籌備中/ 進行中/ 已完成)	若預計在 2010-2011 年度完 成的話，會否計劃向公眾發 布；若有，計劃發布的渠道 為何；若不會，原因為何？

(c) 批出有關顧問項目給有關研究機構時所考慮的準則為何？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

(a) 在 2008-09 至 2010-11 年度，公務員事務局資助的研究計劃如下：

顧問名稱	批出辦法 (公開競投/招標/ 其他(請註明))	項目名稱、 內容及目的	顧問 費用 (元)	開始 日期	研究進 度 (籌備中/ 進行中/ 已完成)	當局就研究 報告的跟進 為何及進度 (如有)	若已完成的 話、有否向 公眾發布； 若有，發布 渠道為何； 若否，原因 為何？
合益 集團	直接採購 服務	「有關海外司法 管轄區高級公務 員離職就業規管 機制的顧問研 究」 該研究的目的是 爲了讓首長級公 務員離職就業檢 討委員會(「檢討 委員會」) ¹ 的成員 對海外有關高級 公務員離職後從 事外間工作的規 管機制有更深入 的了解。	130 萬 元	2008 年 11 月	完成	在檢討現行 首長級公務 員的離職就 業規管機制 時，檢討委 員會曾參考 海外的做 法。	研究報告的 結果已在檢 討委員會於 2009 年 2 月 發表的諮詢 文件及 2009 年 7 月 發表的報告 書內公布。

¹ 行政長官於 2008 年 9 月 30 日委任了一個獨立的檢討委員會，檢討有關規管首長級公務員離職後就業的政策和安排。該委員會由公務員事務局提供支援。

(b) 公務員事務局及其轄下各部門在 2011-12 年度並沒有預留撥款進行任何顧問研究。

(c) (a)項所述的顧問項目是根據《物料供應及採購規例》內訂明的指引批予合益集團。

簽署： _____
 姓名： 黃鴻超
 職銜： 公務員事務局常任秘書長
 日期： 15.3.2011

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

非公務員合約員工佔部門人員總數比例最高的 10 個政府部門(包括決策局)為哪 10 個，及非公務員合約員工在該等部門中的人數、佔部門人員總數的百分比、及佔該部門職系人員總數的百分比。

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

於 2010 年 12 月 31 日，全職非公務員合約僱員¹ 佔員工總人數(即公務員及全職非公務員合約僱員)比例最高的 10 個決策局／部門詳列如下：

決策局／部門 (按全職非公務員合約僱 員佔員工總人數百分比 由大至小排列)	全職非公務員 合約僱員人數	全職非公務員合約僱員人 數佔員工總人數百分比 (%)
學生資助辦事處	597	66.1
投資推廣署	54	60.7
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室 (主要於效率促進組工 作)	332	40.6
香港電台	351	39.7
選舉事務處	78	34.2
屋宇署	480	32.6
機電工程署	1 691	30.7
電訊管理局	93	30
香港郵政	2 131	28.8
大學教育資助委員會 秘書處	18	25.4

¹ “全職”是指有關聘用符合《僱傭條例》所載“連續性合約”的定義，即僱員為同一僱主連續服務四周或以上，每周工作不少於 18 小時。

我們沒有在這 10 個決策局／部門內，非公務員合約僱員佔職務相若的部門職系人數百份比的資料。再者，決策局／部門可基於不同原因聘用非公務員合約僱員，例如需要從市場招攬在特定範疇具備最新專業知識的人才去應付服務需要，或應付服務方式正待檢討或有可能改變的情況。因此，非公務員合約僱員的崗位可能沒有職系／職級相若的公務員職位，又或他們的工作可能會涉及多於一個職系的工作。

簽署： _____
姓名： 黃鴻超 _____
職銜： 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： 15.3.2011 _____

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB011

問題編號

2759

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： —

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應「粵港合作框架協議」之落實，以及中港跨境合作近年日益增加，請提供有關公務員事務局及其轄下各部門參與的各項中港跨境項目或計劃的相關資料：

(a) 請根據下列表格，列出 2008-09 至 2010-11 年度的中港跨境項目或計劃的資料：

項目/ 計劃名稱	具體內容、目的，及是否與「粵港合作框架協議」有關	牽涉 開支	涉及之內地 部門或機構 名稱	進度(已完成的 百分比、開始日 期、預算完成日 期)	有否向公眾公布過具體內容、目的、金額或對公眾、社會、文化或生態等的影響；若有，發布渠道為何，牽涉多少人手及開支？若否，原因為何？

(b) 請根據下列表格，列出 2011-12 年度的中港跨境項目或計劃的資料：

項目/ 計劃名稱	具體內容、目的，及是否與「粵港合作框架協議」有關	牽涉 開支	涉及之內地 部門或機構 名稱	進度(已完成的 百分比、開始日 期、預算完成日 期)	會否向公眾公布具體內容、目的、金額或對公眾、社會、文化或生態等的影響；若有，發布渠道為何，牽涉多少人手及開支？若否，原因為何？

(c) 除上述表列的項目或計劃外，有否其他形式的中港跨境合作？若有，是以甚麼形式進行？過去 3 個年度涉及多少人手及開支，及 2011-12 年度預算中預留有多少開支和人手？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

(a) 在 2008-09 至 2010-11 年度，公務員事務局及其轄下各部門曾經參與的中港跨境項目如下：

項目/ 計劃名稱	具體內容、目的，及是否與「粵港合作框架協議」有關	牽涉開支	涉及之內地部門或機構名稱	進度(已完成的百分比、開始日期、預算完成日期)	有否向公眾公布過具體內容、目的、金額或對公眾、社會、文化或生態等的影響；若有，發布渠道為何，牽涉多少人手及開支？若否，原因為何？
內地與香港特區公務員交流計劃	香港特區政府與北京市/上海市/杭州市及廣東省互派公務員暫駐對方機構交流，每次為期 4 至 8 個星期，藉此交流經驗和專業知識，加強彼此聯繫溝通，從而讓公務員增廣見聞、擴闊視野。其中廣東省和香港兩地公務員交流計劃與「粵港合作框架協議」有關。	110 萬元	參與計劃的內地政府部門，包括交通局、房屋土地資源管理局、信息化辦公室、規劃委員會、建設委員會、科學技術委員會、公安局、教育廳、廣播電視局、衛生局、質量技術監督局等。	2008-09 至 2010-11 年度，共有 105 名香港及內地公務員參加交流計劃。該三年的活動已全部完成。	公務員事務局已於 2010 年 1 月 18 日及 2010 年 10 月 18 日向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報是項交流計劃。以上安排，沒有牽涉額外人手及開支。

(b) 在 2011-12 年度，公務員事務局及其轄下各部門將會參與的中港跨境項目或計劃的資料如下：

項目/ 計劃名稱	具體內容、目的，及是否與「粵港合作框架協議」有關	牽涉開支	涉及之內地部門或機構名稱	進度(已完成的百分比、開始日期、預算完成日期)	有否向公眾公布具體內容、目的、金額或對公眾、社會、文化或生態等的影響；若有，發布渠道為何，牽涉多少人手及開支？若否，原因為何？
同上表	同上表	40 萬元	2011-12 年度交流計劃正在籌備中。	預計於 2011 年年中展開，並於 2011 年年底完成。	同上表

(c) 除上述表列的項目外，公務員事務局及其轄下各部門沒有其他中港跨境合作項目或計劃。

簽署： _____
姓名： _____ 黃鴻超 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 15.3.2011 _____

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB012

問題編號

0044

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就推動公務員進一步運用《公務員易學網》於網上學習，公務員事務局有否推行一些具創意的鼓勵措施，例如問答比賽去推動員工多運用現有的網上學習資源？如有，有關的措施為何？所涉的人手及開支為何？

提問人： 葉劉淑儀議員

答覆：

自《公務員易學網》於 2000 年設立以來，公務員事務局即透過各類推廣項目鼓勵公務員使用網上學習資源，其中包括口號設計比賽、網上問答比賽及遊戲、電子橫額設計比賽、巡迴展覽和通訊。發展網上學習資源由訓練主任負責，他會同時籌劃策略以推廣公務員使用資源。在 2010 年，推廣網上學習資源的總支出約為 9 萬元。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

10.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB013

問題編號

0285

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按部門及職系劃分，在 2011-12 年度政府將會聘請多少名公務員和非公務員合約僱員？當中所涉及的金額為多少？

提問人： 葉偉明議員

答覆：

在 2011-12 年度預算中，2012 年 3 月底的公務員預算編制為 168 249 個職位；而個別政策局／部門(以下簡稱局／部門)的預算編制已於預算的編制摘要中列出(轉載於附件)。各局／部門可在不超出其部門編制上限的情況下，開設或刪減現有的非首長職級職位，並按運作需要等因素自行決定聘請公務員的數目。公務員事務局並無備存個別職系在 2011-12 年度將會聘請的公務員數目的資料。在 2011-12 年度，預算政府在公務員個人薪酬的開支約為 532 億元。

至於各局／部門聘請非公務員合約僱員，主要是為了應付有時限或無須永久保留人手的服務需求。部門首長會因應不斷轉變的服務及運作需求，自行決定聘請非公務員合約僱員的數目，因此有關數字會時有變動。公務員事務局現時並無備存各局／部門在 2011-12 年度將會聘請非公務員合約僱員的數目和所涉及金額的資料。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

編制摘要

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
21 行政長官辦公室	100	101
22 漁農自然護理署	2 000	2 009
25 建築署	1 781	1 793
24 審計署	185	185
23 醫療輔助隊	93	96
82 屋宇署	996	1 173 (1)
26 政府統計處	1 302	1 220
27 民眾安全服務處	103	102
28 民航處	771 (1)	774 (1)
33 土木工程拓展署	1 726 (3)	1 735 (3)
30 懲教署	6 823	6 844
31 香港海關	5 663	5 683
37 衛生署	5 634	5 761
92 律政司	1 152	1 178
39 渠務署	1 854	1 860
42 機電工程署	364	369
44 環境保護署	1 660	1 686
45 消防處	9 627	9 835
49 食物環境衛生署	11 142	11 142
46 公務員一般開支	359	359
166 政府飛行服務隊	230	230
48 政府化驗所	434	456
59 政府物流服務署	712	713
51 政府產業署	204	205
143 政府總部：公務員事務局	597	603
152 政府總部：商務及經濟發展局(工商及 旅遊科)	186 (1)	187 (1)
55 政府總部：商務及經濟發展局(通訊及 科技科)	97	100
144 政府總部：政制及內地事務局	129 (2)	138 (2)
138 政府總部：發展局(規劃地政科)	120 (1)	129 (1)
159 政府總部：發展局(工務科)	219 (1)	216
156 政府總部：教育局	5 687	5 688
137 政府總部：環境局	39	39
148 政府總部：財經事務及庫務局(財經事務科)	161 (3)	171 (4)
147 政府總部：財經事務及庫務局(庫務科)	177	177
139 政府總部：食物及衛生局(食物科)	46 (1)	46 (1)
140 政府總部：食物及衛生局(衛生科)	91 (2)	92 (2)
53 政府總部：民政事務局	198 (2)	221 (3)

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
155 政府總部：創新科技署	170 (1)	169
141 政府總部：勞工及福利局	103 (1)	103 (1)
47 政府總部：政府資訊科技總監辦公室	635	639
142 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	486 (1)	496 (1)
96 政府總部：海外經濟貿易辦事處	149	149
151 政府總部：保安局	190 (2)	189 (1)
158 政府總部：運輸及房屋局(運輸科)	154	164
60 路政署	2 089 (5)	2 106 (5)
63 民政事務總署	1 884	1 896
168 香港天文台	290	292
122 香港警務處	33 092	33 232
70 入境事務處	6 623	6 655
72 廉政公署	1 393	1 394
74 政府新聞處	429	430
76 稅務局	2 818	2 818 (1)
78 知識產權署	114	115
79 投資推廣署	35	35
174 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合 秘書處	28	28
80 司法機構	1 636	1 667
90 勞工處	1 885	2 211
91 地政總署	3 882	3 909
94 法律援助署	535	542
95 康樂及文化事務署	8 273	8 551
100 海事處	1 384	1 386
116 破產管理署	225	225
118 規劃署	770	790 (1)
136 公務員敘用委員會秘書處	27	27
160 香港電台	523	542 (1)
162 差餉物業估價署	852	854
163 選舉事務處	184 (1)	186 (1)
169 截取通訊及監察事務專員秘書處	20	20
170 社會福利署	5 314	5 368
173 學生資助辦事處	371	451
180 影視及娛樂事務管理處	125	125
181 工業貿易署	495	498

截至下列日期止的編制
(職位數目)

開支總目	31.3.2011 修訂預算	31.3.2012 預算
186 運輸署	1 287	1 310
188 庫務署	488	489
190 大學教育資助委員會	54	56
194 水務署	4 502	4 503
	<hr/>	<hr/>
政府支薪人員	146 176 (28)	147 936 (31)
	<hr/>	<hr/>
公司註冊處	291 (1)	291 (1)
機電工程營運基金	3 533	3 533
香港學術及職業資歷評審局	2	2
香港金融管理局	32	31
醫院管理局	2 524	2 375
房屋委員會	7 920	7 997
獨立監察警方處理投訴委員會	10	—
土地註冊處	483	483
法律援助服務局	4	4
電訊管理局	218	227
郵政署	5 347	5 347
職業訓練局	29	23
	<hr/>	<hr/>
任職於其他公共機構的人員	20 393 (1)	20 313 (1)
	<hr/>	<hr/>
總額	166 569 (29)	168 249 (32)
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

註：括號內數字為已計算在內的編外首長級職位數目。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB014

問題編號

3193

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關部門內資訊科技管理組的開支預算：

- a. 2011-12 年度的預算開支為多少？與 2010-11 年度實際開支比較，增減幅度為何？出現上述開支幅度變化的原因為何？
- b. 2011-12 年度開支預算主要涉及哪些具體的工作項目？當中哪些為持續進行項目和新增項目？每個項目涉及的人員數目、費用，以及推行時間表為何？各項目涉及的人手中，公務員、非公務員合約員工，以及外判員工各佔多少？
- c. 有否預留款項以推動電子化公民參與措施，以及公共資訊開放措施？若有，具體內容，包括項目名稱、細節、涉及人手，費用和推行時間表為何？若沒有，原因為何及日後會否考慮推出有關措施？
- d. 資訊科技組的常額編制、現有人員數目及空缺數目分別有多少？預計下年度會否增加人手？若會，預計增加多少個職位，涉及哪些職級，是否常額職位，以及是否以公務員條款聘用？若不會增加人手，原因為何？
- e. 有否全面檢討資訊科技組的成效？若有，檢討結果為何，當中涉及哪些具體改善措施？若沒有檢討，原因為何，以及日後會否進行檢討？

提問人： 譚偉豪議員

答覆：

- a. 公務員事務局資訊科技管理組，於 2011-12 年度的預算開支為 500 萬元，與 2010-11 年度修訂預算(約 486 萬元)相比，增加為 3%，主要是由於系統維修費用有所增加。
- b. 在 2011-12 年度，持續進行的主要工作項目包括：

項目	2011-12 年度所需人手數目		2011-12 年度的預算費用
	公務員	定期合約 ¹ 員工	
支援業務營運系統	7	1	290 萬元
支援資訊科技基建設施	4	2	200 萬元

¹ 政府資訊科技總監辦公室中央管理

此外，在 2011-12 年度有一個新增項目 – 加強電子郵件伺服器功能(預算費用為 10 萬元)，工作涉及一位公務員(系統分析/程序編製主任)和兩位資訊科技承包商的工作人員，預期有關工作可於六個月內完成。

- c. 為了支持電子化公民參與及公共資訊開放的推動，我們已採納了措施，包括上載短片至 YouTube 及設立專題網站，鼓勵青年人加入政務主任行列。我們現正考慮於 2011-12 年度進一步完善上述措施。
- d. 資訊科技管理組的常額編制、人員數目及空缺數目分別如下：

職系	現有編制	人員數目	空缺數目
系統分析/程序編製主任	10	9	1
電腦操作員	2	2	0
總計	12	11	1

政府資訊科技總監辦公室現正招聘二級系統分析／程序編製主任，以填補空缺。與此同時，在空缺未能填補的期間，有關的工作暫時由定期合約的員工負責。

- e. 我們每年會進行內部問卷調查，收集各部／組對資訊科技服務質素的意見，以量度該組所提供的服務質素及制訂未來發展計劃，以確保服務的成效及提升服務。

簽署： _____
姓名： 黃鴻超
職銜： 公務員事務局常任秘書長
日期： 15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB015

問題編號

2066

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三年(即 2008-09 至 2010-11)每年分別處理多少宗公務員行為失當事件，另外有多少名表現欠佳的員工被辭退？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2008-09、2009-10 及 2010-11 年度(截至 2010 年 9 月 30 日)內，根據《公務人員(管理)命令》處理及施以處分的行為失當個案分別為 185、150 及 69 宗。在同一期間，根據紀律部隊法例處理及施以處分的行為失當個案分別為 225、177 及 93 宗。

根據《公務人員(管理)命令》第 12 條，表現持續欠佳的公務員可基於公眾利益而被着令退休。基於公眾利益而被着令退休並不屬紀律處分。在 2008-09、2009-10 及 2010-11 年度(截至 2010 年 9 月 30 日)內，根據《公務人員(管理)命令》第 12 條處理的表現持續欠佳的公務員個案分別為 22、9 及 6 宗，當中被辭退的公務員分別有 5 位、2 位及 1 位。餘下的有關公務員已改善表現至可接受水平、或已經由辭職等途徑離職。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB016

問題編號

2067

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度在繼續與職方商討制定一套可以向上及向下調整公務員薪酬的有效方法方面有何具體安排？過去一年就該事項諮詢職方方面作了哪些工作？有何進展？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2010-11 年度公務員薪酬調整已按既定機制諮詢職方後實施，而一套可以向上及向下調整公務員薪酬的有效方法(可加可減機制)的細節還有待與員方進一步商討。在 2011-12 年度，政府會繼續就可加可減機制與員方代表進行討論。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度在繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣方面有什麼具體計劃？各項嘉獎計劃的財政預算為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

政府相信合適的嘉獎制度可激勵員工士氣，令公務員積極求進、保持傑出表現。在 2011-12 年度，我們將繼續舉辦下列表揚傑出員工的嘉獎計劃：

公務員事務局局長嘉許狀計劃

公務員事務局局長代表政府表揚經選拔的公務員，以嘉獎他們持續優秀的工作表現。獲獎的公務員必須表現優異，至少連續 5 年的工作表現傑出。得獎者會獲發獎狀及紀念金針。若得獎者符合長期優良服務公費旅行獎勵計劃的基本資格和沒有得過任何政府旅行獎勵，亦可獲發公費旅行獎勵。在此計劃下獲嘉許狀的人數每年約 80 人。在 2011-12 年度，公務員事務局局長嘉許狀計劃的預算開支約 204 萬元。

嘉獎信計劃

各局或部門可向下列人員頒發嘉獎信：

- 至少連續 3 年工作表現優秀；
- 對改善隸屬的局或部門的工作效率或形象有重大貢獻；或
- 其傑出表現值得高度表揚。

甄選程序由局／部門的嘉獎委員會統籌，得獎人員會獲頒發由局／部門首長簽發的嘉獎信。近年，各局和部門平均每年合共簽發約 1 400 封嘉獎信。

長期優良服務公費旅行獎勵計劃

長期優良服務公費旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級公務員，如果已連續在政府工作 20 年或以上，而工作表現持續優良和沒有得過任何政府旅行獎勵，均會獲考慮給予公費旅行獎勵。每年的獎額以每 30 位連續在政府工作 20 年或以上的公務員 1 個配額計算。已婚獲獎公務員如與配偶同行，其配偶亦可獲得金額相同的旅行津貼。本年度的合資格公務員約 64 000 人，共約有 2 130 個獎額，預算開支約 8 074 萬。這項開支是在總目 46 公務員一般開支分目 025 長期優良服務公費旅行獎勵計劃項下支付。

公務員優質服務獎勵計劃

公務員優質服務獎勵計劃旨在推動優質服務文化，表揚在服務市民方面表現卓越的部門及公務員隊伍。計劃的獎項分為跨部門、部門及隊伍三個層面。參加的部門和隊伍需要提交有關服務的詳情。此項計劃每兩年舉辦一次，所有決策局和部門均可參加。今屆的獎勵計劃共有 42 個決策局和部門提交 110 份參賽項目。結果將於 2011 年 9 月公佈。在 2011-12 年度，此項計劃的預算開支約為 217 萬元。

簽署： _____
姓名： _____ 黃鴻超 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 14.3.2011 _____

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB018

問題編號

2069

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011 年就發放予文職人員的工作相關津貼的定期檢討將如何進行？有何具體工作計劃？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

按現行的檢討和監察機制，各項工作相關津貼須每五年進行定期檢討，以確保有運作需要及充分理據繼續發放有關津貼。在 2011-12 年，政府當局將就發放予文職人員的工作相關津貼進行定期檢討。檢討會由相關部門首長、政策局及公務員事務局三方面共同進行。部門首長會根據工作相關津貼的發放原則，審視繼續支付該等津貼是否仍然適當和具充分運作理據。各政策局負責確保轄下部門的檢討建議是否一致，以及考慮是否支持部門提交的建議。公務員事務局則負責統籌檢討工作，並繼續作為各項工作相關津貼的中央批核當局。我們會在合適情況下諮詢處理有關公務員事務的諮詢組織的意見。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB019

問題編號

2070

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度在協助公務員在公事上使用中文(包括普通話)方面有何具體計劃？涉及多少開支？2011-12 年度法定語文主任、即時傳譯主任及繕校員職系的編制及實際人員數目分別有多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2011-12 年度，本局會繼續提供多項支援服務，並舉辦培訓課程，協助公務員在公事上使用中文(包括普通話)。支援服務包括為公務員提供電話查詢熱線，解答有關中英文和普通話運用的問題；編製公文寫作和語文參考資料、政府部門常用辭彙等；出版語言文化季刊《文訊》；審核中文擬稿；以及提供普通話拼音和錄音服務。本局會運用現有資源推行這些工作。培訓方面，本局會繼續舉辦各類中文和普通話課程，加強公務員使用中文及普通話的能力。舉辦相關課程的預算開支約為 420 萬元。

2011-12 年度法定語文主任、即時傳譯主任及繕校員職系的編制及實際人員數目分列如下：

	編制	實際人員數目
法定語文主任	445	443
即時傳譯主任	13	13
繕校員	173	162

註：以上為 2011 年 4 月 1 日的預計數字，當中實際人員數目不包括正放取退休/離職前假期的人員。此外，2011 年 4 月 1 日至 2011-12 年度完結前，上述數字可能有輕微調整。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB020

問題編號

2071

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2010 年原預算審核公務員中文擬稿的服務量會上升，而實際數量則錄得減幅，成功減少審核量的原因是什麼？局方已推行語文政策及措施多年，今年會否制定計劃再減少審核擬稿的服務量及開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2010 年審核公務員擬稿的預算數字，是根據過往實際服務量的趨勢，以及預計來年服務需求的變化推算出來。不過，實際審核擬稿的數字仍須視乎各局和部門年內對這項服務的需求而定。2010 年的實際審稿量減少，主要原因相信是年內用中文草擬的文件，數量較預期為少；另一方面可能是有關人員撰寫中文文件的能力有所提高，因而對審稿服務需求減少。在 2011-12 年度，本局會繼續協助公務員提升語文水平和寫作能力，相信這方面的工作有助進一步減少審稿的需要。工作計劃包括舉辦各類寫作課程、專題講座和網上學習項目；提供多元化的語文和寫作支援服務，例如編製辭彙和公文寫作參考資料，以及通過電話查詢熱線，解答有關語文運用的問題。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB021

問題編號

2072

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度高級領導發展課程的撥款有多少？其具體安排為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2011-12 年度高級領導發展課程的撥款為 800 萬元，以安排一系列海外及本地領導發展課程，包括為期數周的領袖課程以及半天到兩天不等的工作坊或研討會。內容涵蓋環球政治及經濟最新發展、公共政策制訂與管理、領導技巧、溝通策略、危機處理及傳媒技巧等。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB022

問題編號

2073

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度國家事務研習課程的受訓人數為什麼會增加 3 000 人，增幅達 32%？該課程的撥款有多少？其具體安排為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

公務員事務局在 2011-12 年度會加強國家事務培訓，學員人數將增加 3 000 名。我們會在學位和專業職系新聘人員的入職課程中，增設有關國家事務研習的新單元。在中級與高級公務員方面，我們會增加內地國家事務研習課程的名額。我們也會與國家行政學院合作，為高級首長人員開辦一個全新的研習考察課程。此外，我們也計劃舉辦更多深入的專題研討會，並進一步加強網上學習平台，為各級公務員提供新的網上課程。在 2011-2012 年度，國家事務培訓的撥款是 1 760 萬元。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB023

問題編號

2074

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

《公務員易學網》的瀏覽人次只有 27 萬人次，2011-12 年度有何計劃以進一步增加瀏覽人次，推動網上學習？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

為推廣網上學習，公務員事務局會繼續提升《公務員易學網》的系統及功能，使用戶操作更加方便。我們亦會不斷充實網上學習資源，以配合公務員的不同學習需要。這些學習資源包括網上課程、文章、錄像片段、公務員培訓處圖書館館藏資料、學習錦囊、電子書刊、指引和典範，以及課程參考材料等。此外，我們亦計劃舉辦各類推廣項目，例如網上問答比賽及遊戲、標誌設計比賽、宣傳海報及通訊等，以鼓勵公務員使用《公務員易學網》。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB024

問題編號

2075

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度將會與內地哪些城市舉辦公務員交流計劃？香港有哪些部門的公務員會去這些城市交流？共有多少名？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2011-12 年度，公務員事務局將繼續與北京市、上海市、杭州市及廣東省舉辦公務員交流計劃。截至 2010 年年底，參加交流計劃的香港特區政府部門共有 22 個，詳見附件。根據現在的計劃，在 2011-12 年度約有 12 名香港公務員會參與上述交流計劃。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

曾經參加交流計劃的香港特區政府部門 (截至 2010 年年底)

1. 入境事務處
2. 土木工程拓展署
3. 公務員事務局
4. 水務署
5. 房屋署
6. 屋宇署
7. 建築署
8. 政府化驗所
9. 政府資訊科技總監辦公室
10. 香港海關
11. 香港警務處
12. 財政司司長辦公室
13. 教育局
14. 規劃署
15. 勞工處
16. 渠務署
17. 路政署
18. 運輸署
19. 電訊管理局
20. 衛生署
21. 機電工程署
22. 環境保護署

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB025

問題編號

1131

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員隊伍實施「有薪用膳時間」的情況，請提供以下資料：

	2011-12 年度	2010-11 年度	2009-10 年度	2008-09 年度
獲得「有薪用膳時間」的人數	()	()	()	()
沒有獲得「有薪用膳時間」的人數	()	()	()	()

() 括號為每年的增減幅度

提問人： 王國興議員

答覆：

有關的資料按年度分項列出如下。我們並沒有 2011-12 年度的相關資料。

	2008-09 年度 (截至 2009 年 3 月 31 日)	2009-10 年度 (截至 2010 年 3 月 31 日)	2010-11 年度 (截至 2010 年 12 月 31 日)
採用規定淨工作時數(即不包括午膳時間)的公務員人數	26 200	25 400 (-3.1%)	25 000 (-1.6%)
採用規定總工作時數(即包括午膳時間)公務員人數	129 000	131 100 (+1.6%)	131 700 (+0.5%)

() 括號為每年的增減幅度

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB026

問題編號

1132

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員隊伍實施「五天工作周」的情況，請提供以下資料：

	2011-12 年度	2010-11 年度	2009-10 年度	2008-09 年度
每周工作五天的人數	()	()	()	()
每周工作六天的人數	()	()	()	()

() 括號為每年的增減幅度

提問人： 王國興議員

答覆：

政府在 2006 年 7 月 1 日、2007 年 1 月 1 日及 2007 年 7 月 1 日起分三個階段在政府內實施五天工作周。自 2007 年 7 月實施最後階段後，所有適合五天工作的政府單位都已按照五天工作周模式運作。實施五天工作周模式的資料如下：

	員工人數 (截至 2008 年 10 月 31 日) (佔公務員實際員額的百分比)
按五天工作周模式上班的員工人數	100 500 (68%)
不按五天工作周模式上班的員工人數	47 000 (32%)

自實施最後階段後，政府整體實行五天工作周的情況相對維持在穩定水平，因此我們已沒有紀錄 2008 年 10 月 31 日後按財政年度劃分的分項數字。

我們已鼓勵未能全面實施五天工作周模式的部門繼續研究可行方案，在不影響對市民的服務的前提下，讓更多員工每星期工作五天，包括在運作許可的情況下，容許員工輪任同一部門內的五天工作崗位。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB027

問題編號

3804

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼
014 自置居所津貼
022 旅費
033 居所資助津貼
038 自行租屋津貼
040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出及解釋這 6 項分目在 2009-10、2010-11 及 2011-12 年度的開支細目、發放準則、領取津貼的人數，及有關津貼額及開支有所變動的原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

這 6 個分目下的個別津貼項目在 2009-10 至 2011-12 三個年度的開支、發放準則、領取津貼人數及津貼額的資料，以及開支變動原因均載於附件。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

17.3.2011

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
I. 個人津貼 (分目013)	724,792		729,087 (+0.6%)		785,633 (+7.8%)			
a. 本地教育 津貼	418,883	20 009 ¹	438,504 (+4.7%)	20 007 ¹	473,299 (+7.9%)	20 000 ¹	<p>每名學生每學年的津貼上限 -</p> <p>在緊接 2006/07 學年開始前的學年已在領取本地教育津貼的合資格人員的子女：31,950 元至 53,025 元</p> <p>由 2006/07 學年起申領本地教育津貼的合資格人員的子女：29,925 元至 49,650 元</p>	<p>試用人員、獲確實聘任為常額及可享退休金編制的人員、合約人員、由「個人薪酬」項目支薪的臨時聘用制人員或第一標準薪級人員，均可申領本地教育津貼，但他們必須是在 2000年6月1日前獲發聘書而加入政府。津貼額已自 2006/07學年起凍結，日後不再調整。</p> <p>由於平均每名學生獲發的本地教育津貼普遍上升，本地教育津貼的開支持續增加。2011-12年度的預算有所增加，主要是因為預計平均每名學生獲發的本地教育津貼會增加。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
b. 海外教育 津貼 ²	289,795	2 991 ¹	273,973 (-5.5%)	2 990 ¹	295,624 (+7.9%)	2 983 ¹	<p>每名留學英國的學生每學年的津貼上限 -</p> <p>在緊接 2006/07 或 2007 學年開始前的學年已在領取海外教育津貼的合資格人員的子女 -</p> <p>寄宿學校津貼： 7,434 英鎊 至 9,138 英鎊</p> <p>走讀學校津貼： 1,289 英鎊</p> <p>由 2006/07 或 2007 學年起申領海外教育津貼的合資格人員的子女 -</p> <p>寄宿學校津貼： 6,450 英鎊 至 7,437 英鎊</p>	<p>試用人員、獲確實聘任為常額及可享退休金編制的人員，或合約人員，均有資格申領海外教育津貼，但他們必須是在 1996 年 8 月 1 日前獲發聘書而加入政府。津貼額已自 2006/07 或 2007 學年起凍結，日後不再調整。</p> <p>2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計平均每名學生獲發的海外教育津貼會增加。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
							走讀學校津貼： 1,241 英鎊	
c. 私有房屋 津貼、家具 及用具津 貼	16,105	13 017	16,600 (+3.1%)	13 109	16,700 (+0.6%)	13 188	<p>私有房屋津貼： 每月 50 元至 410 元</p> <p>家具津貼： 每月 100 元</p> <p>用具津貼： 每月 50 元</p>	<p>私有房屋津貼發放予合資格領取自行租屋津貼但因居住在自置物業或不獲津貼的私人樓宇而無權申領自行租屋津貼的人員。在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員已不獲發放私有房屋津貼。</p> <p>家具及用具津貼適用於：</p> <p>(a) 合資格入住高級公務員宿舍的人員；或</p> <p>(b) 在 1999 年 5 月 1 日前按本地或劃一條款獲發聘書、實職薪金在總薪級表第 17 點至 44 點(或同等薪點)而現時居於部門宿舍的人員；或</p> <p>(c) 現時居於為職位需要而設的宿舍的人員；或</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								(d) 在 1999 年 5 月 1 日 之前按本地或劃一條款獲發聘書、實職薪金在 2000 年 7 月 1 日前在總薪級表第 34 點至 44 點(或同等薪點)而現時並非居於宿舍的人員(條件是有關人員沒有被禁止領取這項津貼)。 2010-11 及 2011-12 年度的預算開支維持在相若水平。
d. 冷氣機津貼	9	3 ³	10 (+11.1%)	3 ³	10 (+0%)	3 ³	每 5 年最多可領取 2 部冷氣機的津貼，每部冷氣機的津貼上限為 3,135 元	這項津貼發放予在 1999 年 5 月 1 日前實任首長級職位的人員。由 2006 年 10 月 1 日起，發放予公務員及廉政公署人員的冷氣機津貼已廢止。 由於要為法官及司法人員提供有關津貼，因此仍有小額的開支。

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
II. 自置居所津貼 (分目014)	742,063	14 666	745,640 (+0.5%)	14 905	763,000 (+2.3%)	14 934	每月 1,840 元至 17,210元	<p>這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日前獲發聘書的人員；以及</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第 22 點至 33 點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金在總薪級表第 33 點或以下(或同等薪點)並已連續服務 20 年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p> <p>這方面的開支有所增加，是因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升，以及獲發有關津貼的人數會增加。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
III. 旅費 (分目022)	143,529		158,101 (+10.2%)		160,070 (+1.2%)			
a. 度假旅費 津貼(包 括船費開 支) ²	60,427	1 415	67,303 (+11.4%)	1 488	71,069 (+5.6%)	1 675	<p>度假旅費津貼：每名人士每年14,070元至53,410元。津貼額視乎合資格人員的聘用條款和職級而定</p> <p>船費：視乎其職級，按海外條款聘用的人員可乘坐頭等(丙級)或頭等(乙級)。津貼額視乎船運公司所收取的費用而定，各等級的最高船費津貼額以1997年航程的核准船費津貼額為上限</p>	<p>這項津貼發放予首長級人員和所有按海外條款受聘的人員及其家屬。由2000年6月1日起，當局經檢討後已收緊這項津貼。在該日或以後獲發聘書的人員，其本人可獲發非實報實銷津貼，但其家屬則不享有該項津貼。</p> <p>在1984年12月1日前按海外條款獲發聘書的人員，在任滿離職時可選擇申領回國船費。由2007年航程起，當局經檢討後已收緊這項津貼，各等級的最高船費津貼額以1997年航程的核准船費津貼額為上限。</p> <p>2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計合資格人員當中申領津貼的人數會上升。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
b. 學生旅費 津貼	80,582	4 563 ¹	87,422 (+8.5%)	4 505 ¹	85,025 (-2.7%)	4 148 ¹	每名學生每學年 11,800元至23,600 元	在1996年8月1日或之後 獲發聘書的人員已不獲發 放這項津貼。有關津貼額 已自2006年9月1日起凍 結。合資格人員可為在香 港以外接受全日制教育的 受供養子女申領這項津 貼。 2011-12年度的預算有所 減少，主要是因為預計領 取津貼的學生人數會下 降。
c. 行李津 貼 ²	2,369	780 ³	3,254 (+37.4%)	1 155 ³	3,833 (+17.8%)	1 155 ³	津貼額視乎行李 運費，以及有關人 員可享最高行李 體積／重量上限 而定	這項津貼在下列情況下發 放 - (a) 合資格領取政府旅費 的按海外條款受聘人 員在完成一個任期或 任滿離職時，該名人 員及其家屬可獲發津 貼；以及

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								<p>(b) 合資格領取學生旅費津貼人員的子女開始或停止在香港以外地方就讀時可獲發津貼。</p> <p>在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員已不獲發放這項津貼，獲提供機票到港履新的初次受聘者除外。</p> <p>這方面的實際開支會按年有所增減，視乎有關人員在可享上限之內的行李運費而定。2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計申領津貼的款額會上升。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
d. 交通費	151	56 ³	122 (-19.2%)	52 ³	143 (+17.2%)	52 ³	5至15歲的子女每 公里為1.1元；16 歲或以上者每公 里為2.19元	<p>這項津貼在下列情況下發放 -</p> <p>(a) 合資格領取政府旅費的按海外條款受聘人員及其家屬，在原籍國家內往來時可獲發津貼；以及</p> <p>(b) 合資格領取學生旅費津貼人員的子女在就讀國家內往來時可獲發津貼。</p> <p>在1999年1月1日或之後獲發聘書的人員已不獲提供這項福利，獲提供機票到港履新的初次受聘者除外。原籍國家或就讀國家的交通費津貼額已予凍結，日後不再調整。由2006年9月1日起，當局已把在就讀國家支付的交通費列為學生旅費津貼的可申領項目(以學生旅費的津貼上限為準)，不再另外發放。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計交通費的申領款額會上升。
IV. 居所資助津貼 (分目 033)	579,446	2 825	488,803 (-15.6%)	2 488	482,000 (-1.4%)	2 451	每月 15,020 元至 41,600 元	這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日前獲發聘書(在 1990 年 10 月 1 日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)的人員。 這項津貼的開支持續減少，主要是因為獲發有關津貼的人數不斷下降。

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
V. 自行租屋津貼 (分目 038)	172,874	659	173,739 (+0.5%)	647	181,000 (+4.2%)	642	<p>單身人員津貼額： 每月 6,260 元至 23,620 元</p> <p>已婚人員津貼額： 每月 7,040 元至 26,580 元</p> <p>家庭津貼額： 每月 7,820 元至 29,520 元</p>	<p>這項津貼發放予在 1990 年 10 月 1 日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)的人員；或在 1990 年 10 月 1 日前按海外條款獲發聘書的人員。</p> <p>這方面的開支有所增加，主要是因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
VI. 非實報實銷 現金津貼 (分目040)	114,038	573	175,017 (+53.5%)	892	250,000 (+42.8%)	1 272	<p>在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)開始領取津貼的人員： 每月 14,270 元至 39,520 元</p> <p>在總薪級表第 34 點以下(或同等薪點)開始領取津貼的人員： 每月 1,750 元至 16,350 元</p>	<p>這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員須已連續服務至少20年。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								<p>在 2000 年 6 月 1 日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件改為選擇領取這項津貼。</p> <p>這項津貼的開支持續增加，是因為合資格領取津貼的人員數目，因薪金遞增、晉升和新發聘書而繼續上升。</p>

註

1. 領取津貼人數指合資格人員子女領取相關津貼的人數。
2. 這些項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
3. 領取津貼人數指申領津貼宗數。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB028

問題編號

3805

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出及解釋這項分目在 2009-10、2010-11 及 2011-12 年度的開支細目、發放準則、領取津貼的人數，及有關津貼額及開支有所變動的原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

這項分目下的個別項目在 2009-10 年度的實際開支、2010-11 年度的修訂預算及 2011-12 年度的預算開支、連同發放準則、相應的實際或預計領取津貼的人數、有關津貼額，以及開支變動的原因均載於**附件**。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2011

分目 023 宿舍

	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際開支 (\$'000)	實際領取 人數	修訂預算 開支 (\$'000)	預計領取 人數	預算開支 (\$'000)	預計領取 人數		
a. 酒店膳宿津貼 ^{1&2}	27	5	18 (-33.3%)	8	33 (+83.3%)	14	<p>每名成人／4 歲或以上的兒童：每晚 85 元</p> <p>每名 4 歲以下的兒童：每晚 35 元</p>	<p>這項津貼作為一項附帶福利，已由 2006 年 10 月 1 日停止發放。在 2009 年 3 月 16 日或之後獲發通知外駐的人員，也不會因外調而獲發這項津貼。</p> <p>這項津貼仍然需要發放予在 2009 年 3 月 16 日之前獲發書面通知外駐的人員。由於這項津貼是在有需要時才發放，所以這方面的開支會按年有所增減。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。</p>
b. 紀律部隊房屋津貼	5,858	288	6,502 (+11.0%)	383	11,460 (+76.3%)	490	<p>津貼額相等於有關人員須繳交給香港房屋委員會的租金。但須另從有關人員的薪金中扣除一個金額以作抵銷，扣除額相等於該人員若入住部門宿舍須支付政府的租金。</p>	<p>這項津貼會發放給經公務員公共房屋配額計劃中的特別配額而成功申請公共房屋的紀律人員。</p> <p>在 2011-12 年度的預算有所增加，主要是由於政府推出為公屋租戶繳交 2009 年 8 月至 9 月及 2010 年 7 月至 8 月租金的措施、房屋委員會寬免 2010 年 9 月的租金，以及在 2009-10 及 2010-11 年度按月將差餉寬免額從租金中等額抵銷，以致 2009-10 及 2010-11 年度的開支較往常為少。</p> <p>在 2011-12 年度的預算開支有所增加亦由於預計領取人數有所增加。2011-12 年度的開支沒有預計在 2011-12 財政預算案內建議寬免公屋租戶兩個月租金和寬免 2011-12 年度的差餉的一次過紓緩措施。</p>

	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際開支 (\$'000)	實際領取 人數	修訂預算 開支 (\$'000)	預計領取 人數	預算開支 (\$'000)	預計領取 人數		
c. 提供酒店住宿 ¹	184	9	211 (+14.7%)	17	344 (+63.0%)	21	酒店住宿費上限由每晚每房間 715 元至 1,400 元。	酒店住宿作為一項附帶福利，已停止提供予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。酒店住宿以供短期住屋需求仍需要提供予- <ul style="list-style-type: none"> 按海外條款受聘而合資格入住高級公務員宿舍，但沒有宿舍可入住的人員； 合資格領取租金津貼並初次抵港的人員；及 按港外服務規例派駐香港以外地方及沒有喪失領取福利資格的人員。 酒店住宿主要是在外駐人員離開香港前或由外地返回香港時提供給他們的。由於這項目是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。
d. 搬遷津貼	5,599	458	5,646 (+0.8%)	466	5,973 (+5.8%)	519	現時生效的津貼額由 5,505 元至 23,535 元。	這項津貼發放予- <ul style="list-style-type: none"> 按指示遷出或搬入宿舍的人員；或 經公務員公共房屋配額計劃中的特別配額而成功申請公共房屋的紀律人員。 由於這項津貼是按需要才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。2011-12 年度的預算是按在 2011-12 年預計會遷出現時居所及符合領取這項津貼條件的人員數目預算。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。
e. 本地公務員房屋計劃的管理費和差餉	0	不適用	1	不適用	1	不適用	不適用	我們一向的做法是在分目 023 之下要求小額撥款，以支付有關房屋計劃中可能出現的空置單位的管理費和租金。所需開支將取決於需求。

註：

- 1.這些項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
- 2.申領人數包括合資格人員的家屬。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB029

問題編號

0042

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

非實報實銷現金津貼因合資格申請的人數預期有所增加而上升。當局有否探討預期增加的人數是否主要來自同一個職系或部門？如有，請告知結果為何？

提問人： 葉劉淑儀議員

答覆：

非實報實銷現金津貼提供予 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的合資格人員。2011-12 年度預算開支有所增加，主要由於預期領取津貼的平均人數，會因分佈於各局／部門的人員薪金遞增、晉升和新發聘書而上升。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB030

問題編號

1169

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2009-10 年度及 2010-11 年度的實際開支和修訂預算分別為 11,668,000 元和 12,378,000 元。為何 2011-12 年度的預算高達 17,811,000 元，較 2010-11 年度的修訂預算大幅增加約 43%，詳細開支為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

這項分目下的個別項目在 2010-11 年度的修訂預算和 2011-12 年度的預算開支及開支變動的原因載於**附件**。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

15.3.2011

分目 023 宿舍

	2010-11 修訂預算 (\$'000)	2011-12 預算開支 (\$'000)	開支變動的原因
a. 酒店膳宿津貼 ^{1&2}	18	33 (+83.3%)	這項津貼作為一項附帶福利，已由 2006 年 10 月 1 日停止發放。在 2009 年 3 月 16 日或之後獲發通知外駐的人員，也不會因外調而獲發這項津貼。 這項津貼仍然需要發放予在 2009 年 3 月 16 日之前獲發書面通知外駐的人員。由於這項津貼是在有需要時才發放，所以這方面的開支會按年有所增減。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。
b. 紀律部隊房屋津貼	6,502	11,460 (+76.3%)	在 2011-12 年度的預算有所增加，主要是由於政府推出為公屋租戶繳交 2010 年 7 月至 8 月租金的措施、房屋委員會寬免 2010 年 9 月的租金，以及在 2010-11 年度按月將差餉寬免額從租金中等額抵銷，以致 2010-11 年度的開支較往常為少。 在 2011-12 年度的預算開支有所增加亦由於預計領取人數有所增加。2011-12 年度的開支沒有預計在 2011-12 財政預算案內建議寬免公屋租戶兩個月租金和寬免 2011-12 年度的差餉的一次過紓緩措施。
c. 提供酒店住宿 ¹	211	344 (+63.0%)	酒店住宿作為一項附帶福利，已停止提供予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。 酒店住宿主要是在外駐人員離開香港前或由外地返回香港時提供給他們的。由於這項目是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。
d. 搬遷津貼	5,646	5,973 (+5.8%)	由於這項津貼是按需要才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。2011-12 年度的預算是按在 2011-12 年預計會遷出現時居所及符合領取這項津貼條件的人員數目預算。在 2011-12 年度的預算開支有所增加主要是由於預計領取人數有所增加。
e. 本地公務員房屋計劃的管理費和差餉	1	1	我們一向的做法是在分目 023 之下要求小額撥款，以支付有關房屋計劃中可能出現的空置單位的管理費和租金。所需開支將取決於需求。

註：

- 這些項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
- 申領人數包括合資格人員的家屬。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB031

問題編號

1170

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 024 員工濟急援助和福利

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2009-10 年度及 2010-11 年度的實際開支和修訂預算分別為 3,985,000 元和 9,274,000 元。為何 2011-12 年度的預算高達 15,055,000 元，較 2010-11 年度的修訂預算大幅增加約 62%，詳細開支為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

在 2011-12 年度，分目 024 員工濟急援助和福利項下的預算 15,055,000 元，是用以為合資格人員提供濟急援助及福利、購買退休紀念品及為表揚員工多年的優良服務而購買紀念獎項。預算增加的主要原因是頒發給具有 30 年優良服務的合資格人員的紀念品(一枚 18k 金針)，成本預期會增加 20%(由 2010-11 年度每枚平均 1,732 元漲價至 2,082 元)，以及領取紀念品的人數預期會增加 42%(由 4 556 名增至 6 481 名)。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

16.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB032

問題編號

1171

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 024 員工濟急援助及福利

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度，在政府任職滿 30 年而合資格領取有關服務獎項的人員數目為何；以及上述獎項的平均成本為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

2011-12 年度，在政府任職滿 30 年而合資格領取 30 年長期優良服務獎的人員數目預計為 6 481 人，每個獎項(一枚 18K 金針)的平均成本預計為 2,082 元。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB033

問題編號

1172

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- a. 2009-10 年度及 2010-11 年度的實際開支和修訂預算分別為 114,038,000 元和 175,017,000 元。為何本年度的預算高達 250,000,000 元，較 2010-11 年度的修訂預算大幅增加約 42%，詳細開支為何；
- b. 非實報實銷現金津貼包括哪些支出項目；
- c. 2011-12 年度，有多少人員因薪金遞增、晉升和新發聘書而獲發有關津貼，他們所屬的職系和職級分佈為何；以及
- d. 在 2011-12 年度，每名人員的平均津貼為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

- a. 非實報實銷現金津貼提供予 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的合資格人員。2011-12 年度預算開支有所增加，主要由於預期領取津貼的平均人數，會因薪金遞增、晉升和新發聘書而上升。
- b. 非實報實銷現金津貼分目下只有 1 個開支項目。
- c. 2010-11 年度領取津貼的平均人數為 892 人。預計平均人數在 2011-12 年度會因分佈於各局／部門的人員薪金遞增、晉升和新發聘書而上升至 1 272 人。由於領取津貼的預期上升人數是預計數字，我們無法提供按職系或職級細分的數字。
- d. 在 2011-12 年度，預算每名人員每月領取的津貼平均為 16,380 元。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

16.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB034

問題編號

2502

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 039 租金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 2009-10 年度及 2010-11 年度的實際開支和修訂預算分別為 180,000 元和 256,000 元。為何 2011-12 年度的預算高達 800,000 元，較 2010-11 年度的修訂預算大幅增加，詳細開支為何；
- (b) 2011-12 年度，有多少人員因薪金遞增和晉升而獲發有關津貼，他們所屬的職系和職級分佈為何；以及
- (c) 在 2011-12 年度，每名人員的平均津貼為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

- (a) 在 1999 年 1 月 1 日至 2000 年 5 月 31 日期間按合約條款獲發聘書並已達總薪級表第 34 點或以上或同等薪點的合資格人員，可申領租金津貼。2011-12 年度的有關預算開支增加，主要是因為預期領取津貼的平均人數會上升。
- (b) 隨着人員獲得薪金遞增和晉升，預計領取津貼的平均人數會由 2010-11 年度的 2 人增至 2011-12 年度的 4 人。由於領取津貼的預期上升人數是預計數字，我們無法提供按職系或職級細分的數字。
- (c) 在 2011-12 年度，預算每名人員每月領取的津貼平均為 16,670 元。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

16.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB035

問題編號

2062

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 分目 013 個人津貼一項中，2011-12 年度將發放的本地教育津貼及海外教育津貼款額分別為多少？
- (b) 分目 013 個人津貼一項中，2011-12 年度預計有多少人領取家具及用具津貼？涉及開支為何？平均每人每年的津貼額有多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 2011-12 年度將發放的本地教育津貼及海外教育津貼的預算開支分別為 473,299,000 元和 295,624,000 元。
- (b) 預計在 2011-12 年度有 13 188 名人員領取家具及用具津貼，預算開支為 1,670 萬元，平均每名人員每年的津貼額為 1,266 元。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB036

問題編號

2063

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 028 法律援助

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 028 法律援助一項中，過去 3 個年度平均每年批出多少宗公務員法律援助申請？現時仍有多少宗個案的法律程序尚未完結？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在過去三個年度(即 2008-09 至 2010-11 (截至 2011 年 2 月 28 日))，在分目 028 法律援助一項下平均每年批出約 40 宗公務員法律援助申請。在這些獲批個案中，截至 2011 年 2 月 28 日，有 44 宗個案的法律程序尚未完結。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

11.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB037

問題編號

2064

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 037 退休公務員福利基金

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 037 福利基金一項中，2011-12 年度的 103 萬元撥款預計可以向多少戶經濟有困難的退休公務員家庭發放援助？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

退休公務員福利基金下的撥款，用以發放一筆過有關醫療或殮葬津貼予經濟有困難的退休公務員及其家屬，有關申請如獲批准可獲發放的最高款額為 6,000 元。假設每宗申請皆獲發放最高款額 6,000 元，2011-12 年度的 103 萬元撥款預計可向不少於 171 位退休公務員或其家屬發放援助。

簽署：

姓名：

黃鴻超

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB038

問題編號

2065

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 040 非實報實銷現金津貼計劃的撥款共有多少個細項？每個細項的發放準則、2011-12 年度預計領取人數及預算分別為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

分目 040 非實報實銷現金津貼下只有 1 個細目。非實報實銷現金津貼提供予 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的合資格人員。這項津貼是總薪級表第 34 點或以上或同等薪點人員的服務條件之一。總薪級表第 22 點至 33 點或同等薪點並已連續服務至少 3 年的人員，以及總薪級表第 22 點以下或同等薪點並已連續服務至少 20 年的人員，申領津貼時須受配額限制。2011-12 年度領取津貼的平均人數預計為 1 272 人，預算開支為 2.5 億元。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2011

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領簡介第 5 段提及新領取退休金的公務員及司法人員，2007 年實際人數是 3 774 人，2008 年是 4 026 人，2009 年的是 4 078 人，2010 年是 4 443 人，2011 年的預算人數是 4 970 人，即較上一年上升了約 12%，較四年前上升了約 32%。請按這五年提供：

- (a) 各決策局／部門的退休人員數目；
- (b) 當中首長級人員的數目佔多少；
- (c) 退休的首長級人員佔該決策局／部門退休人員的百分比是多少；
- (d) 對於個別退休人員總數或／及退休首長級人員百分比較高的決策局／部門，當局會如何解決部門青黃不接、人手斷層的情況；以及
- (e) 分目 015 的開支細目。

提問人： 張文光議員

答覆：

- (a)至(c) 各決策局／部門在 2007 至 2011 年五年內退休人員的數目、當中首長級人員的數目及所佔比例(以百分比計算)，均載於附件。
- (d) 政府素有機制為接任作出計劃。公務員事務局局長定期會晤各局和部門首長，審研個別部門和職系的接任情況，以便及早識別接任問題，並適時採取補救措施。為配合接任人選的策劃工作，政府亦為公務員訂定有系統的培訓及發展機會，讓他們有豐富的接觸層面，學習所需知識與技能，以履行他們的職責，並為擔任更高的職務作好準備。各局和部門亦會繼續為新聘人員及各級在職公務員，特別是具晉升潛質的中層人員，提供培訓。

(e) 在分目 015 項下 2007-08 至 2011-12 五個年度的開支分項數字如下：

	2007-08 <u>實際開支</u> \$'000	2008-09 <u>實際開支</u> \$'000	2009-10 <u>實際開支</u> \$'000	2010-11 <u>修訂預算</u> \$'000	2011-12 <u>預算</u> \$'000
公務員及司 法人員的 退休金及 其他津貼	8,906,324	9,561,286	10,224,514	10,832,279	11,446,484
退休酬金	5,109,662	5,425,769	5,931,006	6,344,275	7,503,490
1947年1月1 日或以前 退休的警 務人員的 退休金	87	83	44	26	26
	<u>14,016,073</u>	<u>14,987,138</u>	<u>16,155,564</u>	<u>17,176,580</u>	<u>18,950,000</u>

簽署： _____
 姓名： _____ 黃徐玉娟
 職銜： _____ 庫務署署長
 日期： _____ 15.3.2011

按決策局／部門列出在 2007 至 2011 年內退休人員的數目

決策局／部門	2007 年 實際數字			2008 年 實際數字			2009 年 實際數字			2010 年 實際數字			2011 年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員	%	退休人員 總數	退休 首長級人員	%	退休人員 總數	退休 首長級人員	%	退休人員 總數	退休 首長級人員	%	退休人員 總數	退休 首長級人員	%
漁農自然護理署	38	-	-	56	1	1.8	40	1	2.5	66	-	-	76	-	-
建築署	35	6	17.1	32	4	12.5	29	5	17.2	34	4	11.8	47	2	4.3
審計署	5	1	20.0	4	1	25.0	3	1	33.3	1	-	-	8	4	50.0
醫療輔助隊	4	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	5	-	-
屋宇署	6	-	-	9	2	22.2	7	1	14.3	26	5	19.2	22	2	9.1
政府統計處	11	1	9.1	18	1	5.6	11	-	-	25	-	-	31	2	6.5
行政長官辦公室	2	-	-	3	-	-	1	-	-	4	-	-	2	-	-
民眾安全服務處	5	1	20.0	4	-	-	7	-	-	2	-	-	3	1	33.3
民航處	10	1	10.0	9	2	22.2	9	1	11.1	8	-	-	8	1	12.5
土木工程拓展署	31	4	12.9	33	2	6.1	38	7	18.4	49	-	-	44	7	15.9
公司註冊處	3	-	-	5	-	-	1	1	100.0	7	-	-	5	-	-
懲教署	165	-	-	192	-	-	203	5	2.5	222	3	1.4	225	2	0.9
香港海關	73	-	-	64	-	-	80	4	5.0	70	-	-	74	2	2.7
衛生署	74	1	1.4	101	-	-	89	1	1.1	135	1	0.7	143	6	4.2
律政司	8	4	50.0	12	2	16.7	12	2	16.7	13	2	15.4	18	7	38.9
渠務署	37	-	-	46	3	6.5	36	-	-	48	1	2.1	59	2	3.4

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
機電工程署	11	1	9.1	10	-	-	11	1	9.1	3	1	33.3	8	1	12.5
機電工程營運基金	105	3	2.9	135	3	2.2	113	1	0.9	150	-	-	103	1	1.0
環境保護署	12	1	8.3	15	-	-	18	2	11.1	9	1	11.1	32	1	3.1
消防處	210	1	0.5	207	3	1.4	221	10	4.5	251	3	1.2	192	2	1.0
食物環境衛生署	340	1	0.3	402	2	0.5	448	1	0.2	419	-	-	524	1	0.2
公務員一般開支	2	-	-	11	1	9.1	4	1	25.0	-	-	-	1	-	-
政府飛行服務隊	3	-	-	6	-	-	2	-	-	3	1	33.3	3	-	-
政府化驗所	4	-	-	2	-	-	4	1	25.0	4	1	25.0	5	-	-
政府物流服務署	24	-	-	21	-	-	27	-	-	35	-	-	27	-	-
政府產業署	7	-	-	10	1	10.0	3	-	-	4	-	-	6	1	16.7
政府總部：公務員事務局	5	1	20.0	10	2	20.0	6	-	-	9	-	-	11	-	-
政府總部：商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	100.0
政府總部：商務及經濟發展局(通訊及科技科)	-	-	-	2	1	50.0	-	-	-	2	-	-	2	-	-
政府總部：政制及內地事務局	-	-	-	1	-	-	1	1	100.0	4	2	50.0	2	-	-

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
政府總部：發展局 (規劃地政科)	2	-	-	2	-	-	3	1	33.3	2	-	-	1	-	-
政府總部：發展局 (工務科)	3	1	33.3	7	2	28.6	4	-	-	6	1	16.7	5	2	40.0
政府總部：教育局	198	4	2.0	145	2	1.4	149	2	1.3	135	-	-	145	1	0.7
政府總部：環境局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
政府總部：財經事務及庫 務局(財經事務科)	3	1	33.3	3	-	-	-	-	-	1	1	100.0	1	-	-
政府總部：財經事務及庫 務局(庫務科)	2	-	-	1	-	-	5	3	60.0	3	1	33.3	1	-	-
政府總部：食物及衛生局 (食物科)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	100.0
政府總部：食物及衛生局 (衛生科)	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
政府總部：民政事務局	2	1	50.0	2	-	-	1	-	-	2	-	-	2	1	50.0
政府總部：創新科技署	2	-	-	3	1	33.3	3	-	-	4	2	50.0	2	-	-
政府總部：勞工及福利局	-	-	-	2	1	50.0	3	-	-	1	-	-	2	-	-

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
政府總部：政府資訊科技 總監辦公室	5	1	20.0	5	2	40.0	2	-	-	5	-	-	7	2	28.6
政府總部：政務司司長辦 公室及財政司司長辦 公室	16	1	6.3	15	1	6.7	12	1	8.3	15	-	-	12	1	8.3
政府總部：海外經濟貿易 辦事處	1	1	100.0	1	1	100.0	1	1	100.0	2	1	50.0	2	1	50.0
政府總部：保安局	2	-	-	1	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-
政府總部：運輸及房屋局 (運輸科)	2	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-
路政署	32	2	6.3	21	1	4.8	33	1	3.0	44	4	9.1	42	7	16.7
民政事務總署	20	-	-	24	1	4.2	30	1	3.3	32	2	6.3	41	1	2.4
香港學術及職業資歷評 審局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
香港金融管理局	2	-	-	1	-	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-
香港天文台	6	-	-	4	1	25.0	3	1	33.3	8	2	25.0	8	1	12.5
香港警務處	897	2	0.2	898	5	0.6	817	11	1.3	843	12	1.4	683	9	1.3
醫院管理局	268	6	2.2	325	9	2.8	330	18	5.5	324	13	4.0	334	-	-
房屋委員會	128	5	3.9	153	2	1.3	171	3	1.8	195	6	3.1	250	3	1.2

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
入境事務處	84	-	-	84	-	-	89	5	5.6	69	2	2.9	109	-	-
廉政公署	11	-	-	8	1	12.5	5	1	20.0	5	1	20.0	1	-	-
獨立監察警方處理投訴 委員會	-	-	-	2	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
政府新聞處	5	-	-	7	1	14.3	5	-	-	8	1	12.5	14	1	7.1
稅務局	45	1	2.2	35	3	8.6	34	2	5.9	56	2	3.6	51	3	5.9
知識產權署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
投資推廣署	-	-	-	-	-	-	2	1	50.0	1	-	-	-	-	-
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100.0	-	-	-
司法機構	35	6	17.1	28	5	17.9	41	10	24.4	46	3	6.5	36	4	11.1
勞工處	31	2	6.5	21	2	9.5	33	2	6.1	37	2	5.4	35	1	2.9
土地註冊處	5	-	-	9	-	-	7	-	-	12	-	-	12	-	-
地政總署	70	5	7.1	88	6	6.8	92	5	5.4	121	1	0.8	100	4	4.0
法律援助署	9	-	-	8	2	25.0	18	-	-	10	-	-	12	2	16.7
法律援助服務局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
康樂及文化事務署	169	-	-	190	1	0.5	184	-	-	216	1	0.5	268	-	-

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
海事處	40	3	7.5	57	1	1.8	53	-	-	68	3	4.4	50	-	-
電訊管理局	2	-	-	1	1	100.0	2	-	-	4	-	-	3	-	-
破產管理署	4	-	-	3	-	-	4	-	-	2	-	-	6	1	16.7
規劃署	12	1	8.3	6	-	-	7	3	42.9	7	2	28.6	10	1	10.0
郵政署	140	3	2.1	121	1	0.8	147	1	0.7	157	-	-	129	1	0.8
公務員敘用委員會秘書處	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	50.0	3	-	-
香港電台	15	2	13.3	18	1	5.6	17	-	-	15	-	-	12	1	8.3
差餉物業估價署	18	3	16.7	20	3	15.0	16	-	-	10	-	-	21	2	9.5
選舉事務處	2	-	-	2	1	50.0	3	-	-	-	-	-	1	1	100.0
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
社會福利署	79	-	-	86	3	3.5	103	2	1.9	103	1	1.0	126	4	3.2
學生資助辦事處	4	-	-	2	-	-	5	-	-	3	1	33.3	6	-	-
影視及娛樂事務管理處	2	-	-	3	-	-	1	-	-	3	-	-	3	1	33.3
工業貿易署	7	-	-	11	-	-	9	-	-	11	-	-	9	-	-
運輸署	26	1	3.8	16	-	-	24	-	-	34	3	8.8	30	1	3.3

決策局／部門	2007年 實際數字			2008年 實際數字			2009年 實際數字			2010年 實際數字			2011年 預算數字		
	退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員		退休人員 總數	退休 首長級人員	
	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%	人數	人數	%
庫務署	9	2	22.2	9	-	-	13	1	7.7	10	1	10.0	16	1	6.3
大學教育資助委員會	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
職業訓練局	14	-	-	20	1	5.0	16	-	-	14	-	-	8	-	-
水務署	114	2	1.8	135	-	-	148	3	2.0	182	3	1.6	169	3	1.8
未能預計的退休個案	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-
總計	3 774	83	2.2	4 026	94	2.3	4 078	126	3.1	4 443	99	2.2	4 970	108	2.2

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB040

問題編號

2076

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011 年預算新領取退休金的公務員及司法人員人數繼 2010 年增加 8.95% 後再增加 11.86% 至 4 970 名。各部門預算的新退休人數及佔該部門編制的比例分別為何？其中各部門新退休的首長級人員各為多少名？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

各決策局／部門在 2011 年預算退休的公務員及司法人員數目、及其佔有關決策局／部門編制的百分比，以及各決策局／部門預算退休的首長級人員數目，均載於附件。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2011

按決策局／部門列出的 2011 年預算退休人員數目

決策局／部門	2011 年退休公務員及司法人員		2011 年預算 退休首長級 人員數目
	預算退休 人員數目	佔 2012 年 3 月 31 日 預算編制的 百分比	
漁農自然護理署	76	3.8	-
建築署	47	2.6	2
審計署	8	4.3	4
醫療輔助隊	5	5.2	-
屋宇署	22	1.9	2
政府統計處	31	2.5	2
行政長官辦公室	2	2.0	-
民眾安全服務處	3	2.9	1
民航處	8	1.0	1
土木工程拓展署	44	2.5	7
公司註冊處	5	1.7	-
懲教署	225	3.3	2
香港海關	74	1.3	2
衛生署	143	2.5	6
律政司	18	1.5	7
渠務署	59	3.2	2
機電工程署	8	2.2	1
機電工程營運基金	103	2.9	1
環境保護署	32	1.9	1
消防處	192	2.0	2
食物環境衛生署	524	4.7	1
公務員一般開支	1	0.3	-
政府飛行服務隊	3	1.3	-
政府化驗所	5	1.1	-
政府物流服務署	27	3.8	-
政府產業署	6	2.9	1
政府總部：公務員事務局	11	1.8	-
政府總部：商務及經濟發展局（工商及旅遊科）	1	0.5	1
政府總部：商務及經濟發展局（通訊及科技科）	2	2.0	-
政府總部：政制及內地事務局	2	1.4	-
政府總部：發展局（規劃地政科）	1	0.8	-
政府總部：發展局（工務科）	5	2.3	2
政府總部：教育局	145	2.5	1
政府總部：環境局	-	-	-
政府總部：財經事務及庫務局（財經事務科）	1	0.6	-

決策局／部門	2011年退休公務員及司法人員		2011年預算 退休首長級 人員數目
	預算退休 人員數目	佔2012年 3月31日 預算編制的 百分比	
政府總部：財經事務及庫務局（庫務科）	1	0.6	-
政府總部：食物及衛生局（食物科）	1	2.2	1
政府總部：食物及衛生局（衛生科）	1	1.1	-
政府總部：民政事務局	2	0.9	1
政府總部：創新科技署	2	1.2	-
政府總部：勞工及福利局	2	1.9	-
政府總部：政府資訊科技總監辦公室	7	1.1	2
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	12	2.4	1
政府總部：海外經濟貿易辦事處	2	1.3	1
政府總部：保安局	-	-	-
政府總部：運輸及房屋局（運輸科）	2	1.2	-
路政署	42	2.0	7
民政事務總署	41	2.2	1
香港學術及職業資歷評審局	-	-	-
香港金融管理局	1	3.2	-
香港天文台	8	2.7	1
香港警務處	683	2.1	9
醫院管理局	334	14.1	-
房屋委員會	250	3.1	3
入境事務處	109	1.6	-
廉政公署	1	0.1	-
政府新聞處	14	3.3	1
稅務局	51	1.8	3
知識產權署	-	-	-
投資推廣署	-	-	-
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	-	-	-
司法機構	36	2.2	4
勞工處	35	1.6	1
土地註冊處	12	2.5	-
地政總署	100	2.6	4
法律援助署	12	2.2	2
法律援助服務局	-	-	-
康樂及文化事務署	268	3.1	-
海事處	50	3.6	-
電訊管理局	3	1.3	-
破產管理署	6	2.7	1

決策局／部門	2011年退休公務員及司法人員		2011年預算 退休首長級 人員數目
	預算退休 人員數目	佔2012年 3月31日 預算編制的 百分比	
規劃署	10	1.3	1
郵政署	129	2.4	1
公務員絨用委員會秘書處	3	11.1	-
香港電台	12	2.2	1
差餉物業估價署	21	2.5	2
選舉事務處	1	0.5	1
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-
社會福利署	126	2.3	4
學生資助辦事處	6	1.3	-
影視及娛樂事務管理處	3	2.4	1
工業貿易署	9	1.8	-
運輸署	30	2.3	1
庫務署	16	3.3	1
大學教育資助委員會	-	-	-
職業訓練局	8	34.8	-
水務署	169	3.8	3
未能預計的退休個案	500	-	-
總計	4 970	3.0	108

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB041

問題編號

2077

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 015 中，2011-12 年度政府需分別支付多少撫恤金予因工受傷的合約人員及因工死亡的合約人員的遺屬？接受人數分別有多少人？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2011-12 年度分目 015 項下，因工受傷的合約人員撫恤金的預算為 364,000 元，可用以支付撫恤金予 9 名該等僱員。至於遺屬撫恤金，則未有預留款項。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

14.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB042

問題編號

2078

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 016 約滿酬金

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 016 中，2010 年共有多少人轉為按長期聘用條款受聘而獲提早發放約滿酬金？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2010 年，分目 016 項下選擇轉為按長期聘用條款受聘而獲提早發放約滿酬金的人員共有 1 464 名。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB043

問題編號

2079

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 026 中，2010-11 年度僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支原預算 6,076 萬元，修訂預算則減少 33% 至 4,016 萬元，原因是什麼？2011-12 年度將向多少名政府僱員發放補償？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2010-11 年度的修訂預算有所減少，主要由於申請發還註冊私家醫護專業人員醫療費用的數目較預期為少。在 2011-12 年度內，我們預計會向 940 名政府僱員發放補償。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB044

問題編號

0895

管制人員的答覆

總目： 136 – 公務員絀用委員會 分目：

綱領： 為公務員絀用委員會提供秘書處服務

管制人員： 公務員絀用委員會秘書

局長： 公務員事務局局長

問題：

2010-11 年度公務員絀用委員會秘書處的指標，預算委員會接獲並提供意見的招聘／內部聘任建議為 130 個，2011-12 年度開支預算公布的實際數目為 93，有關項目的數目減少近 29%，原因為何？會否在下一個年度(2011-12)補回減少了的數目？

提問人： 陳茂波議員

答覆：

委員會每年接獲並提供意見的招聘及內部聘任數目，主要取決於每年由各局及部門舉行而又需要徵詢委員會意見的招聘及內部聘任個案次數。秘書處於制訂 2010 年的指標時，主要是參考了過去數年所處理的個案數目作預算。自 2007 年 4 月 1 日開始，當局對未納入第二輪自願退休計劃的職系，撤銷全面暫停公開招聘的規定，至於納入自願退休計劃的職系，其為期五年的暫停公開招聘人員規定，亦已於 2008 年 3 月期滿。各局及部門在過去數年積極恢復招聘人手及進行大量的招聘工作。於 2010 年進行的招聘及內部聘任個案的次數則回復正常水平。我們預算於 2011-12 年度就招聘及內部聘任提供意見的個案數目為 100 個。

簽署：

姓名：

陳鄭蘊玉

職銜：

公務員絀用委員會秘書

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB045

問題編號

1981

管制人員的答覆

總目： 136 – 公務員絀用委員會 分目：

綱領： 為公務員絀用委員會提供秘書處服務

管制人員： 公務員絀用委員會秘書

局長： 公務員事務局局長

問題：

在指標項下的“按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱”在 2010 年實際數字為 37 宗，當中有多少宗為退休後重行受僱接獲並提供意見的建議？所涉及的部門與職級為何？

提問人： 葉劉淑儀議員

答覆：

委員會在 2010 年分別就 25 宗按合約條款聘用，以及 12 宗延任的個案提供建議，而並沒有退休後重行受僱的個案。

簽署：

姓名：

陳鄭蘊玉

職銜：

公務員絀用委員會秘書

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB046

問題編號

0262

管制人員的答覆

總目： 136 – 公務員絀用委員會 分目：

綱領： 為公務員絀用委員會提供秘書處服務

管制人員： 公務員絀用委員會秘書

局長： 公務員事務局局長

問題：

就「部門開支」的「就特別委任而支付的酬金」中。請當局解釋為何 2011/2012 年度的預算為 4,245,000 元，遠高於 2010/2011 年度的修訂預算數字(2,525,000 元)？

提問人： 葉偉明議員

答覆：

「就特別委任而支付的酬金」2011-12 年度的預算較 2010-11 年度修訂預算多出 1,720,000 元，主要是由於公務員絀用委員會主席現時的合約在 2011-12 年度期滿而須向他支付約滿酬金。

簽署：

姓名：

陳鄭蘊玉

職銜：

公務員絀用委員會秘書

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB047

問題編號

1410

管制人員的答覆

總目： 174 – 公務及司法人員薪俸及服務 分目：
條件諮詢委員會聯合秘書處

綱領： 為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務 –

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2011-12 年度的運作開支會否就文職人員、紀律部隊人員以及司法機構人員等職系，進行職系架構檢討；若會，所涉的開支為何；若否，原因為何？

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處提供秘書處服務的諮詢委員會，目前未有計劃進行職系架構檢討。因此，2011-12 年度的預算並不包括進行職系架構檢討方面的開支。

簽署：

姓名：

李百全

職銜：

公務及司法人員薪俸及服務
條件諮詢委員會聯合秘書處
秘書長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB048

問題編號

0862

管制人員的答覆

總目： 37 – 衛生署

分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

衛生署把公務員「牙科新症在 6 個月內獲得診治比率(%)」的目標訂定為多於 90%，然而，該指數在 2009 年及 2010 年度分別為 73% 及 72%。有關方面計劃於 2011 年度，將指數提升至 80%。就此，政府可否告知：

- (a) 衛生署將採取甚麼措施以提升該指數；及
- (b) 署方計劃於何年達至目標，使「牙科新症在 6 個月內獲得診治比率(%)」達 90%。

提問人： 梁家驩議員

答覆：

- (a) 衛生署會在 2011-12 年度設立額外的普通科牙科手術室，以增加服務量。此外，本署會鼓勵正在輪候首次牙科診治的合資格人士，前往較不繁忙的診所接受診治。
- (b) 在推行上文(a)段所述的措施後，衛生署期望合資格人士在 6 個月內獲得首次診治的比率，會逐步達至多於 90% 的目標。不過，應注意的是達至目標的實際表現，會受首次求診的牙科新症數目影響。本署會不時檢討公務員及合資格人士對牙科服務的整體需求，並繼續制訂措施以改善所提供的服務。

簽署：

姓名： 林秉恩醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB049

問題編號

2027

管制人員的答覆

總目： 37 – 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在此綱領下，2010-11 年度衛生署的撥款修訂預算為 764.6 百萬元，就此，請按「衛生署提供的牙科服務」、「衛生署提供的醫療服務」、「支付及發還醫療費用」及「支付及發還醫院收費」分別列出 2010-11 年度財政撥款的分項數字及 2011-12 年度預計撥款的分項數字。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

有關財政撥款的分項數字如下：

	2010-11 年度 (修訂預算)	2011-12 年度 (預算)
	百萬元	百萬元
衛生署提供的牙科服務	404.3	434.4
衛生署提供的醫療服務	70.3	72.1
支付及發還醫療費用和醫院收費	290.0	380.0
總計	764.6	886.5

在開支預算方面，我們沒有將「支付及發還醫療費用」與「支付及發還醫院收費」分成細目。

簽署：

姓名： 林秉恩醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB050

問題編號

0284

管制人員的答覆

總目： 37 – 衛生署

分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 為何 2010-11 年度的修訂預算較原來預算減少 7.2%；
- (b) 為何 2011-12 年度的預算較 2010-11 年度的修訂預算大幅增加 15.9%；
- (c) 2010-11 年度，有多少合資格人士申請索回醫療費用和醫院收費，當中有多少人成功申請，以及涉及開支為何。

提問人： 潘佩璆議員

答覆：

- (a) 2010-11 年度的修訂預算較原來預算為少，主要由於下列理由：
 - (i) 向合資格人士支付及發還醫療費用和醫院收費的需求較預期低；以及
 - (ii) 未能如期購置牙科診所的設備。
- (b) 2011-12 年度的預算較 2010-11 年度的修訂預算為多，主要由於下列理由：
 - (i) 應付向合資格人士支付及發還醫療費用和醫院收費方面預期增加的需求；
 - (ii) 應付在購置牙科診所設備方面的現金流量需求；以及
 - (iii) 開設額外的牙科手術室。
- (c) 2010-11 年度(截至 2 月底)，共有 36 403 宗發還醫療費用和醫院收費的申請，當中 36 245 宗獲得批准，涉及 2.416 億元。

簽署：

姓名：

林秉恩醫生

職銜：

衛生署署長

日期：

15.3.2011

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB051

問題編號

2808

管制人員的答覆

總目： 188 – 庫務署

分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員與執行職務有關的津貼及作為附帶福利的津貼方面，請當局詳列出 2009-10、2010-11 及 2011-12 年度實際及預算申領津貼的人員數目及相關開支分別為何？另發放津貼的準則、有關津貼額及開支有所變動的原因分別為何？

提問人： 張文光議員

答覆：

發放給公務員的津貼，大致可分為與執行職務有關的津貼及作為附帶福利的津貼。附件 I 載列第一類津貼在 2009-10 及 2010-11 兩個年度所涉及的開支及申領人數，資料按個別津貼項目細分。由於與執行職務有關的津貼開支由有關的局／部門所獲撥款支付，庫務署沒有該等津貼在 2010-11 及 2011-12 兩個年度的預算數字。附件 I 顯示的 2010-11 年度數字是按 2010 年 4 月至 12 月期間各項津貼的實際開支和申領津貼人數而預計。

附件 II 載列第二類津貼在 2009-10 至 2011-12 三個年度所涉及的開支及申領人數，資料按個別津貼項目細分。

兩份附件亦載列發放津貼的準則、津貼額及開支變動的原因。

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

17.3.2011

與執行職務有關的津貼¹

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
I) 署任津貼	308,932	19 400	318,224 (+3.0%)	17 559	津貼額視乎署任類別和署任 職位的職級而定	當有關人員署理較高職級、兼 署理較高職級或兼署理同一 職級達 30 個曆日或以上，可 獲發放署任津貼，作為承擔額 外職務和職責的報酬。 當局於 2000 年檢討後收緊了 署任津貼的發放規則，而這項 津貼的開支總額自此亦減少 了。開支總額每年不同，視乎 須作出署任安排的實際情況 而定。
II) 逾時工作及相 關津貼	490,688		443,646 (-9.6%)			
a) 文職人員 逾時工作 津貼	211,944	19 072	185,365 (-12.5%)	14 652	每小時津貼額：有關人員月薪的 1/140 (每周規定總工作時數為44小 時的人員，在一周內逾時工作的最 初4小時，每小時津貼額是月薪的 1/210)	逾時工作通常以補假作償。只 有當員工執行逾時工作後一 個月內無法給予補假，才可發 放這項津貼。文職人員所屬職 級如起薪點是或相等於總薪 級表第 19 點或以下，而頂薪 點是或相等於總薪級表第 25 點或以下，均符合資格領取這 項津貼，但下列人員除外：

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
						<p>(a) 政務及專業職系人員；</p> <p>(b) 教學人員；</p> <p>(c) 按見習職級薪級表支薪的人員，以及其他因受訓須在規定工作時數以外執行職務的人員；以及</p> <p>(d) 獲分配入住位於工作地點或附近的宿舍的屋宇事務助理、高級屋宇事務助理、總屋宇事務助理、產業看管員和產業看管長職級的人員。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>
b) 紀律部隊 逾時工作 津貼	223,036	16 720	208,461 (-6.5%)	14 059	每小時津貼額：有關人員月薪的 1/175	<p>逾時工作通常以補假作償。只有當員工執行逾時工作後一個月內無法給予補假，才可發放這項津貼。下列類別的紀律部隊人員符合資格領取這項津貼：</p> <p>(a) 按一般紀律人員(員佐級)薪級表支薪的人員；</p>

附件 I
(第三頁 / 共十頁)

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
						<p>(b) 職級頂薪點在一般紀律人員(主任級)薪級表第 26 點或以下的人員；</p> <p>(c) 職級頂薪點在警務人員薪級表第 48 點或以下的人員；以及</p> <p>(d) 職級頂薪點在廉政公署人員薪級表第 35 點或以下的人員。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>
c) 上班候命 工作津貼	48,182	2 764	42,333 (-12.1%)	2 529	每小時津貼額：有關人員月薪的 1/210	<p>候命工作通常以補假作償。只有當員工執行候命工作後一段合理時間內無法給予補假，才可發放這項津貼。符合資格領取逾時工作津貼或紀律部隊逾時工作津貼的人員，均可獲發這項津貼。獲分配入住位於工作地點或附近的宿舍的人員，不符合資格領取這項津貼。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
d) 隨時候召 工作津貼	5,937	4 308	6,047 (+1.9%)	3 922	<p>在一個曆月內隨時候召工作 96至250小時，津貼額為每月 228元；以及</p> <p>在一個曆月內隨時候召工作 251小時或以上，津貼額為每月 457元</p>	<p>這項津貼發放給在規定工作時數以外的任何時間，在家中或其他地點等候管方召喚或讓管方以傳呼形式召喚的人員。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>
e) 酬金	1,589	96	1,440 (-9.4%)	83	<p>(a) 津貼額按個別情況釐定；或</p> <p>(b) 每小時津貼額：有關人員月薪的 1/210</p>	<p>酬金可於以下情況發放予人員：</p> <p>(a) 在規定工作時數以外執行不屬正常職責範圍的特別職務；或</p> <p>(b) 不符合資格領取逾時工作津貼而月薪又不高於總薪級表第 33 點的人員，如果連續 3 個月逾時工作 50 小時以上，而補假作償又非切實可行，則符合資格領取酬金。上文第 (II)(a)段所列人員和所有紀律部隊職系人員均不符合資格領取酬金。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
III) 工作相關津貼	258,818		265,404 (+2.5%)			
a) 文職人員 額外職務 津貼	4,145	905	3,518 (-15.1%)	827	津貼額因應額外職務的性質 而定	這項津貼用以補償員工執行 工作職務說明以外的工作。有 關人員在執行這些職責時，須 運用額外工作技巧或承擔新 責任，而這些工作技巧或責任 是相同職系或職級人員一般 無須具備或承擔的。 實際開支視乎運作需要而定。
b) 紀律部隊 附加職務 津貼	78,666	11 860	80,177 (+1.9%)	11 482	津貼額因應附加職務的性質 而定	這項津貼用以補償紀律部隊人 員執行工作職務說明以外的工作。 有關人員在執行這些職責 時，須運用額外工作技巧或承 擔新責任，而這些工作技巧或 責任是相同職系或職級人員一 般無須具備或承擔的。 實際開支視乎運作需要而定。

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
c) 辛勞津貼	43,386	6 892	41,434 (-4.5%)	6 521	津貼額因應有關職務的性質而定	這項津貼用以補償員工在某些工作環境下執行職務，涉及的工作環境或會引致員工遭受到相同職系或職級人員一般不會遭受到的身體損傷或殘障。 實際開支視乎運作需要而定。
d) 颱風／黑色暴雨警告當值津貼	8,823	6 070	241 (-97.3%)	1 150	每小時津貼額：有關人員月薪的 1/140	這項津貼發放給須在八號(或以上)熱帶氣旋警告信號發出至除下的一段期間，或在黑色暴雨警告信號生效期間的特定情況下報到當值或留在工作地點當值的人員。 2010-11 年度的預計開支有所減少，主要是因為 2010-11 年度至今沒有發出八號或以上颱風訊號。
e) 輪班工作津貼	68,502	11 335	64,506 (-5.8%)	10 742	在一個曆月內不定時工作 25 至 49 小時，每月津貼額為 \$461；以及 在一個曆月內不定時工作 50 小時或以上，每月津貼額為 \$913	有關人員如須不定時工作，而這種工作模式既非其所屬職系或職級固有，亦未有在其薪級表中反映出來，則該員有資格申領這項津貼。 實際開支視乎運作需要而定。

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
f) 紀律部隊 特別津貼	55,002	12 630	75,206 (+36.7%)	14 346	津貼額因應職務的性質而定	<p>這項津貼發放給須在特殊和獨特情況下工作的紀律部隊人員。</p> <p>2010-11 年度的預計開支有所增加，主要是因為增設了發給予執行專業職務的消防和救護人員的兩級特別津貼，並擴大了駐守偏遠地區津貼的涵蓋範圍(兩項措施都由 2010 年 1 月起生效)，以及駐守偏遠地區津貼額在 2010 年 4 月有所提高。</p>
g) 制服(及用 具)津貼	294	73	322 (+9.5%)	82	每月 3,430 元至 8,110 元	<p>有關人員如因職位關係，須在衣着或相關項目上較同級人員負擔較大的支出，可獲發放這項津貼。</p> <p>開支增加是因為津貼額提高及申領人數增加。</p>
IV) 膳宿津貼 ⁴	75,422	沒有 ⁵ 數據	76,974 (+2.1%)	沒有 ⁵ 數據	每日 48 元至 93 元	<p>這項津貼發放給在任何 24 小時內持續當值 12 小時或以上的人員(不包括往返住所與執行職務地點的時間)。</p> <p>開支增加是因按已批准的機制而調整的津貼額有所提高，以及運作需要所致。</p>

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
V) 交通津貼	75,329	沒有 ⁵ 數據	69,643 (-7.5%)	沒有 ⁵ 數據	<p>補助交通津貼率：單程為 4.8 元或 14.8 元，視乎工作地點所在地而定</p> <p>外勤行車津貼率：汽車為每公里 2.47 元，電單車及小型電單車為每公里 0.92 元</p> <p>外勤交通費用：視乎實際支付的費用而定</p>	<p>補助交通津貼用以資助員工因往返住所及較偏遠或交通費用較為昂貴的工作地點所須支付的交通費。員工因執行職務而使用獲批准的私家車或乘搭公共交通工具，分別可獲發還外勤行車津貼或外勤交通費用。員工須考慮工作需要和成本效益採用最合適的公共交通工具。</p> <p>實際開支視乎運作需要而定。</p>
VI) 派駐香港境外人員的津貼	59,603		58,076 (-2.6%)			
a) 租金津貼	31,272	109	30,171 (-3.5%)	116	津貼額因應不同城市、該員的職級和家庭狀況而定	<p>這項津貼發放給因派駐香港境外而未獲當局提供住宿的人員，以支付在所駐城市租住居所的費用。</p> <p>實際開支視乎駐外人員的數目、其婚姻狀況、是否有家人同行，以及租住居所的實際租金而定。</p>

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
b) 特別駐外 津貼	23,541	119	23,082 (-1.9%)	128	津貼額因應不同城市、該員的 職級和家庭狀況而定	這項津貼用以補償員工因調 派到香港以外地方工作而帶 來的不便，以及在所駐城市生 活的額外費用。 實際開支視乎駐外人員的數 目、其月薪和婚姻狀況、是否 有家人同行，以及所駐城市的 生活費用而定。
c) 匯兌補償 津貼	1,984	64	899 (-54.7%)	67	在每六個月內，匯兌得益或損失 將按先前 30 個月首個銀行營業 日的平均匯率計算。如屬匯兌損 失，有關人員將於該六個月結束 時獲補償損失，而補償額會按稅 款因素加大。如屬匯兌得益，將 會從其薪金扣除	這項津貼保障員工不會因為 匯率波動而蒙受損失。 2010-11 年度的開支減少，是 由於部分貨幣貶值，有關人員 向政府繳付的匯兌增益，抵銷 了當局支付的部分匯兌補償 津貼。
d) 外調補助 津貼	2,806	53	3,924 (+39.8%)	77	有家人同行的已婚人員可獲發 的外調補助津貼，按總薪級表 第 49 點的 60%或實職月薪的 100%計算，兩者取其較高者 未婚人員或未攜家人同行的 已婚人員，補助津貼按上述津 貼率的 50%計算	這項津貼在員工開始派駐香 港以外地方工作及駐外工作 任期屆滿時發放。 實際開支視乎年內有關人員 的調動次數、職級，以及是否 有家人同行而定。

津貼	2009-10		2010-11 ²		津貼額	發放津貼的準則 及開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	預計 開支 (\$'000)	領取 津貼 人數 ³		
VII) 其他津貼	11,495		11,174 (-2.8%)			
a) 廉政公署 職位津貼	6,318	805	6,069 (-3.9%)	768	200 元至 1,000 元不等，視乎有 關人員的薪金而定	在 2000 年 4 月或以後獲發聘書 的人員，已不獲發這項津貼。 這項津貼最終會全面取消。
b) 其他	5,177	沒有 ⁵ 數據	5,105 (-1.4%)	沒有 ⁵ 數據	這個項目包括多種津貼，其中 最主要的是發放予測量主任 和高級測量主任的職位津 貼，津貼額為有關人員實職薪 金之上的一個增薪點	測量主任和高級測量主任的職 位津貼可發放予 1982 年 7 月 1 日前受聘的有關人員。 實際開支視乎運作需要而定。
總計	1,280,287		1,243,141 (-2.9%)			

註

- 與職務有關的津貼由個別的開支總目下的有關開支項目支付。
- 2010-11 年度與職務有關的津貼的開支數字為預計開支，由庫務署按 2010 年 4 月至 12 月的實際開支計算得出。至於增減百分率，則為 2010-11 年度預計開支與 2009-10 年度實際開支作比較所得的比率。
- 領取津貼人數為截至 2010 年 12 月 31 日的實際數目，我們假設這些人員在 2011 年 1 月至 3 月繼續領取有關津貼。
- 「膳宿津貼」項下的開支數字只包括本地膳食津貼。海外膳宿津貼的開支計入其他細項開支，不能另行立項。
- 有關津貼由個別局／部門因應有關人員的申請而發放，庫務署沒有關於領取這些津貼人員的數字。

屬於附帶福利的津貼¹

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
I) 教育津貼	708,678		712,477 (+0.5%)		768,923 (+7.9%)			
a) 本地教育 津貼	418,883	20 009 ²	438,504 (+4.7%)	20 007 ²	473,299 (+7.9%)	20 000 ²	<p>每名學生每學年的津貼上限 –</p> <p>在緊接 2006/07 學年開始前的學年已在領取本地教育津貼的合資格人員的子女：31,950 元至 53,025 元</p> <p>由 2006/07 學年起申領本地教育津貼的合資格人員的子女：29,925 元至 49,650 元</p>	<p>試用人員、獲確實聘任為常額及可享退休金編制的人員、合約人員、由「個人薪酬」項目支薪的臨時聘用制人員或第一標準薪級人員，均可申領本地教育津貼，但他們必須是在 2000 年 6 月 1 日前獲發聘書而加入政府。津貼額已自 2006/07 學年起凍結，日後不再調整。</p> <p>由於平均每名學生獲發的本地教育津貼普遍上升，本地教育津貼的開支持續增加。2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計平均每名學生獲發的本地教育津貼會增加。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
b) 海外教育 津貼 ³	289,795	2 991 ²	273,973 (-5.5%)	2 990 ²	295,624 (+7.9%)	2 983 ²	<p>每名留學英國的學生每學年的津貼上限 – 在緊接 2006/07 或 2007 學年開始前的學年已在領取海外教育津貼的合資格人員的子女 –</p> <p>寄宿學校津貼：7,434 英鎊至 9,138 英鎊</p> <p>走讀學校津貼：1,289 英鎊</p> <p>由 2006/07 或 2007 學年起申領海外教育津貼的合資格人員的子女 –</p> <p>寄宿學校津貼：6,450 英鎊至 7,437 英鎊</p> <p>走讀學校津貼：1,241 英鎊</p>	<p>試用人員、獲確實聘任為常額及可享退休金編制的人員，或合約人員，均有資格申領海外教育津貼，但他們必須是在 1996 年 8 月 1 日前獲發聘書而加入政府。津貼額已自 2006/07 或 2007 學年起凍結，日後不再調整。</p> <p>2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計平均每名學生獲發的海外教育津貼會增加。</p>

附件 II
(第三頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
II) 房屋及相關 津貼	1,654,861		1,630,330 (-1.5%)		1,730,320 (+6.1%)			
a) 自置居所 津貼	742,063	14 666	745,640 (+0.5%)	14 905	763,000 (+2.3%)	14 934	每月 1,840 元 至 17,210 元	<p>這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日前獲發聘書的人員;以及</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第 22 點至 33 點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員;或</p> <p>(b) 薪金在總薪級表第 33 點或以下(或同等薪點)並已連續服務 20 年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度, 並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p> <p>這方面的開支有所增加, 是因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升, 以及獲發有關津貼的人數會增加。</p>

附件 II
(第四頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
b) 居所資助 津貼	579,446	2 825	488,803 (-15.6%)	2 488	482,000 (-1.4%)	2 451	每月 15,020 元至 41,600 元	這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日前獲發聘書(在 1990 年 10 月 1 日或之後按海外條款獲發 聘書的人員除外), 而薪金在總 薪級表第 34 點或以上(或同等 薪點)的人員。 這項津貼的開支持續減少, 主 要是因為獲發有關津貼的人數 不斷下降。
c) 自行租屋 津貼	172,874	659	173,739 (+0.5%)	647	181,000 (+4.2%)	642	單身人員津貼額: 每月 6,260 元至 23,620 元 已婚人員津貼額: 每月 7,040 元至 26,580 元 家庭津貼額: 每月 7,820 元至 29,520 元	這項津貼發放予在 1990 年 10 月 1 日前按本地條款獲發聘 書, 而薪金在總薪級表第 34 點 或以上(或同等薪點)的人員; 或 在 1990 年 10 月 1 日前按海外 條款獲發聘書的人員。 這方面的開支有所增加, 主要 是因為預計平均申領津貼款額 會隨着薪金遞增而上升。
d) 住所津貼	18,478	55	17,888 (-3.2%)	50	19,000 (+6.2%)	49	每月 14,550 元至 49,680 元	這項津貼發放予在 1990 年 10 月 1 日至 1998 年 12 月 31 日期 間按海外條款獲發聘書的人 員。

附件 II
(第五頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計平均申領津貼款額會隨着薪金遞增而上升。
e) 租金津貼	180	1	256 (+42.2%)	2	800 (+212.5%)	4	每月 15,020 元至 41,600 元	這項津貼發放予在 1999 年 1 月 1 日至 2000 年 5 月 31 日期間按合約條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)的人員。 這方面的開支有所增加，主要是因為預計獲發有關津貼的人數會增加。
f) 非實報實銷現金津貼	114,038	573	175,017 (+53.5%)	892	250,000 (+42.8%)	1 272	在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)開始領取津貼的人員： 每月 14,270 元至 39,520 元 在總薪級表第 34 點以下(或同等薪點)開始領取津貼的人員： 每月 1,750 元至 16,350 元	這項津貼發放予在 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在： (a) 總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或 (b) 總薪級表第 34 點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第 22 點至 33 點(或同等薪點)

附件 II
(第六頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								<p>的人員須已連續服務至少 3 年，總薪級表第 22 點以下(或同等薪點)的人員須已連續服務至少 20 年。</p> <p>在 2000 年 6 月 1 日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件改爲選擇領取這項津貼。</p> <p>這項津貼的開支持續增加，是因爲合資格領取津貼的人員數目，因薪金遞增、晉升和新發聘書而繼續上升。</p>
g) 冷氣機津貼	9	3 ⁴	10 (+11.1%)	3 ⁴	10 (+0%)	3 ⁴	每 5 年最多可領取 2 部冷氣機的津貼，每部冷氣機的津貼上限爲 3,135 元	<p>這項津貼發放予在 1999 年 5 月 1 日前實任首長級職位的人員。由 2006 年 10 月 1 日起，發放予公務員及廉政公署人員的冷氣機津貼已廢止。</p> <p>由於要爲法官及司法人員提供有關津貼，因此仍有小額的開支。</p>

附件 II
(第七頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
h) 私有房屋 津貼、家 具及用具 津貼	16,105	13 017	16,600 (+3.1%)	13 109	16,700 (+0.6%)	13 188	<p>私有房屋津貼：每月 50 元至 410 元</p> <p>家具津貼：每月 100 元</p> <p>用具津貼：每月 50 元</p>	<p>私有房屋津貼發放予合資格領取自行租屋津貼但因居住在自置物業或不獲津貼的私人樓宇而無權申領自行租屋津貼的人員。在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員已不獲發放私有房屋津貼。</p> <p>家具及用具津貼適用於：</p> <p>(a) 合資格入住高級公務員宿舍的人員；或</p> <p>(b) 在 1999 年 5 月 1 日前按本地或劃一條款獲發聘書、實職薪金在總薪級表第 17 點至 44 點(或同等薪點)而現時居於部門宿舍的人員；或</p> <p>(c) 現時居於為職位需要而設的宿舍的人員；或</p> <p>(d) 在 1999 年 5 月 1 日之前按本地或劃一條款獲發聘書、實職薪金在 2000 年 7 月 1 日前在總薪級表第 34 至 44 點 (或同等薪</p>

附件 II
(第八頁 / 共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
								點)而現時並非居於宿舍 的人員(條件是有關人員 沒有被禁止領取這項津 貼)。 2010-11 及 2011-12 年度的 預 算開支維持在相若水平。
i) 宿舍								
i. 酒店 膳宿 津貼 ³ 及 ⁵	27	5	18 (-33.3%)	8	33 (+83.3%)	14	每名成人 / 4 歲或以 上兒童：每晚 85 元 每名 4 歲以下兒童： 每晚 35 元	這項津貼作為一項附帶福 利，已由 2006 年 10 月 1 日起 停止發放。在 2009 年 3 月 16 日或之後獲發通知外駐的人 員，也不會因外調而獲發這項 津貼。 這項津貼仍然需要發放予在 2009 年 3 月 16 日之前獲發書 面通知外駐的人員。由於這項 津貼是在有需要時才發放，所 以這方面的開支會按年有所 增減。在 2011-12 年度的預算 開支有所增加，主要是由於預 計領取人數有所增加。

附件 II
(第九頁／共十五頁)

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
ii. 紀律 部隊 房屋 津貼	5,858	288	6,502 (+11.0%)	383	11,460 (+76.3%)	490	津貼額相等於有關人員須繳交給香港房屋委員會的租金。但須另從有關人員的薪金中扣除一個金額以作抵銷，扣除額相等於該人員若入住部門宿舍須支付政府的租金	<p>這項津貼發放予經公務員公共房屋配額計劃中的特別配額而成功申請公共房屋的紀律人員。</p> <p>在2011-12年度的預算有所增加，主要是由於政府推出為公屋租戶繳交2009年8月至9月及2010年7月至8月租金的措施、房屋委員會寬免2010年9月的租金，以及在2009-10及2010-11年度按月將差餉寬免額從租金中等額抵銷，以致2009-10及2010-11年度的開支較往常為少。</p> <p>在2011-12年度的預算開支有所增加，亦由於預計領取人數有所增加。2011-12年度的開支沒有預計在2011-12財政預算案內建議寬免公屋租戶兩個月租金和寬免2011-12年度的差餉的一次過紓緩措施。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
iii. 提供 酒店 住宿 ³	184	9	211 (+14.7%)	17	344 (+63.0%)	21	酒店住宿費上限由每 晚每房間 715 元至 1,400 元	<p>這項津貼作為一項附帶福利，已停止提供予在2000年6月1日或之後獲發聘書的人員。</p> <p>這項津貼仍然需要發放予以下人員以滿足其臨時住宿需要：</p> <p>(a) 按海外條款受聘而合資格入住高級公務員宿舍，但沒有宿舍可入住的人員；</p> <p>(b) 合資格領取租金津貼並初次抵港的人員；以及</p> <p>(c) 按《港外服務規例》派駐香港以外地方及沒有喪失領取福利資格的人員。</p> <p>這項津貼主要在外駐人員離開香港前或由外地返回香港時提供給他們的。由於這項津貼是在有需要時才提供，所以這方面的開支會按年有所增減。在2011-12年度的預算開支有所增加，主要是由於預計領取人數有所增加。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
iv. 搬遷 津貼	5,599	458	5,646 (+0.8%)	466	5,973 (+5.8%)	519	現時生效的津貼額由 5,505元至23,535元	這項津貼發放予 - (a) 按指示遷出或搬入宿舍 的人員；或 (b) 經公務員公共房屋配額 計劃中的特別配額而成 功申請公共房屋的紀律 人員。 由於這項津貼是按需要才 提供，所以這方面的開支會 按年有所增減。2011-12年 度的預算是按2011-12年 預計會遷出現時居所及符 合領取這項津貼條件的人 員數目預算。在2011-12 年度的預算開支有所增加， 主要是由於預計領取人數 有所增加。
III) 旅費及相關 津貼	143,529		158,101 (+10.2%)		160,070 (+1.2%)			
a) 度假旅費 津貼 (包括船費開 支) ³	60,427	1 415	67,303 (+11.4%)	1 488	71,069 (+5.6%)	1 675	度假旅費津貼：每名 人士每年 14,070 元 至 53,410 元。津貼額 視乎合資格人員的聘 用條款和職級而定	這項津貼發放予首長級人員 和所有按海外條款受聘的人 員及其家屬。由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後已收緊 這項津貼。在該日或以後獲 發聘書的人員，其本人可獲 發非實報實銷津貼，但其家 屬則不享

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
							<p>船費：視乎其職級，按海外條款聘用的人員可乘坐頭等(丙級)或頭等(乙級)。津貼額視乎船運公司所收取的費用而定，各等級的最高船費津貼額以 1997 年航程的核准船費津貼額為上限</p>	<p>有該項津貼。</p> <p>在1984年12月1日前按海外條款獲發聘書的人員，在任滿離職時可選擇申領回國船費。當局經檢討後已收緊這項津貼，由2007年航程起，各等級的最高船費津貼額以1997年航程的核准船費津貼額為上限。</p> <p>2011-12年度的預算有所增加，主要是因為預計合資格人員當中申領津貼的人數會上升。</p>
b) 學生旅費 津貼	80,582	4 563 ²	87,422 (+8.5%)	4 505 ²	85,025 (-2.7%)	4 148 ²	<p>每名學生每學年 11,800元至23,600元</p>	<p>在1996年8月1日或之後獲發聘書的人員已不獲發放這項津貼。有關津貼額已自2006年9月1日起凍結。合資格人員可為在香港以外接受全日制教育的受供養子女申領這項津貼。</p> <p>2011-12年度的預算有所減少，主要是因為預計領取津貼的學生人數會下降。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
c) 行李津貼 ³	2,369	780 ⁴	3,254 (+37.4%)	1 155 ⁴	3,833 (+17.8%)	1 155 ⁴	津貼額視乎行李運費，以及有關人員可享最高行李體積／重量上限而定	<p>這項津貼在下列情況下發放 -</p> <p>(a) 合資格領取政府旅費的按海外條款受聘人員在完成一個任期或任滿離職時，該名人員及其家屬可獲發津貼；以及</p> <p>(b) 合資格領取學生旅費津貼人員的子女開始或停止在香港以外地方就讀時可獲發津貼。</p> <p>在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員已不獲發放這項津貼，獲提供機票到港履新的初次受聘者除外。</p> <p>這方面的實際開支會按年有所增減，視乎有關人員在可享上限之內的行李運費而定。2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計申領津貼的款額會上升。</p>

津貼	2009-10		2010-11		2011-12		津貼額	發放津貼的準則及 開支變動的原因
	實際 開支 (\$'000)	實際 領取 津貼 人數	修訂 預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數	預算 (\$'000)	預計 領取 津貼 人數		
d) 交通費	151	56 ⁴	122 (-19.2%)	52 ⁴	143 (+17.2%)	52 ⁴	5 至 15 歲的子女每公里為 1.1 元；16 歲或以上者每公里為 2.19 元	<p>這項津貼在下列情況下發放 –</p> <p>(a) 合資格領取政府旅費的按海外條款受聘人員及其家屬，在原籍國家內往來時可獲發津貼；以及</p> <p>(b) 合資格領取學生旅費津貼人員的子女在就讀國家內往來時可獲發津貼。</p> <p>在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員已不獲提供這項福利，獲提供機票到港履新的初次受聘者除外。原籍國家或就讀國家的交通費津貼額已予凍結，日後不再調整。由 2006 年 9 月 1 日起，當局已把在就讀國家支付的交通費列為學生旅費津貼的可申領項目（以學生旅費的津貼上限為準），不再另外發放。</p> <p>2011-12 年度的預算有所增加，主要是因為預計交通費的申領款額會上升。</p>
總計	2,507,068		2,500,908 (-0.2%)		2,659,313 (+6.3%)			

註

1. 作為附帶福利的津貼由中央負責在總目 46 公務員一般開支項下支付。
2. 領取津貼人數指合資格人員子女領取相關津貼的人數。
3. 這些項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。
4. 領取津貼人數指領取津貼宗數。
5. 申領人數包括合資格人員的家屬。

審核 2011-12 年度
開支預算

答覆編號

CSB052

問題編號

0590

管制人員的答覆

總目： 188 - 庫務署

分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

庫務署預計於 2011 年度參與各項房屋福利計劃的公務員人數是 20 920，較 2010 年多出 376 人；而 2011 年領取退休金／撫恤金的人數預計為 112 850 人，亦較 2010 年多出 4 466 人。就有關 2011 年的各項預測數字，請當局告知：

- a) 參與各項房屋福利計劃公務員的職級、各級公務員的人數、他們參與何類房屋福利計劃，以及涉及的款項。
- b) 領取退休金／撫恤金公務員的級別及金額。

提問人： 湯家驊議員

答覆：

- (a) 在 2011 年，參與由庫務署管理的各項公務員房屋福利計劃的人數預計為 20 920 人。附件載列各項計劃在 2011 年的預計參與人數及 2011-12 年度的財務預算、申領資格並連同反映參加者職級的合資格人員薪級點的資料，以及截至 2011 年 2 月底參與各項房屋福利計劃人數的分項數字。
- (b) 退休公務員以往曾擔任的政府職位（包括職級資料）在中央退休金系統自 1987 年 4 月 1 日啓用後始有記錄。由於部分人員在 1987 年 4 月前已退休，我們無法按職級提供 2011 年預算的 112 850 名領取退休金／撫恤金人員的分項數字。至於 2011-12 年度的預算開支，我們已在總目 120 退休金的有關分目預留以下款項－

<u>分目</u>		2011-12 年度 預算 (萬元)
015	公務員及司法人員的退休金利益及賠償	1,895,000
017	尚存配偶及子女撫恤金和孤寡撫恤金	42,900
018	義勇軍及防衛軍撫恤金、津貼及補助金	3,050
021	特惠撫恤金、特惠金及津貼	15

簽署：

姓名：

黃徐玉娟

職銜：

庫務署署長

日期：

17.3.2011

公務員房屋福利計劃	申領資格	2011年預計參與人數	截至2011年2月底的參與人數				2011-12年度的財務預算(萬元)
			總薪級表 ¹ 第34點及以上	總薪級表 ¹ 第22點至第33點	總薪級表 ¹ 第22點以下	總計	
1) 自置居所資助計劃	計劃下的津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員；以及 (a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或 (b) 薪金在總薪級表第33點或以下(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。 這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。	14 940	391	7 688	6 640	14 719	76,300
2) 自行租屋津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。	645	619	-	-	619	18,100
3) 居所資助計劃	計劃下的津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。	2 460	2 296	-	-	2 296	48,200
4) 住所津貼計劃	計劃下的津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。	49	49	-	-	49	1,900
5) 租金津貼計劃	計劃下的津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按合約條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。	3	2	-	-	2	80

公務員房屋福利計劃	申領資格	2011年預計參與人數	截至2011年2月底的參與人數				2011-12年度的財務預算(萬元)
			總薪級表 ¹ 第34點及以上	總薪級表 ¹ 第22點至第33點	總薪級表 ¹ 第22點以下	總計	
6) 非實報實銷現金津貼計劃	計劃下的津貼發放予在2000年6月1日或之後獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在： (a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一； 或 (b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員須已連續服務至少20年。	1 180	967	-	-	967	25,000
7) 貸款基金下的購屋貸款	參與自置居所資助計劃、居所資助計劃或購屋貸款計劃的人員可根據相關計劃的條款申請首期貸款或購屋貸款。購屋貸款計劃適用於在1990年10月1日前獲發聘書並已服務10年而符合資格領取退休金利益的人員。	1 643	542	500	463	1 505	19,040 ²
	總計	20 920	4 866	8 188	7 103	20 157	

註 -

1. 與總薪級表薪點相應的同等薪點也包括在內。
2. 這是貸款基金下的撥款，並非開支項目。