



評估機制變歧視 工資補貼莫遲疑 傷健同享最低工資 政商共推就業配額

對「最低工資附屬法例」 意見書

最低工資的立法，令不少低薪的打工仔拿回應有的工作尊嚴和待遇，這是對於爭取多年的打工仔是一件喜事，然而對於首個訂明每小時最低工資額只為28元，與他們爭取的33元，仍有一段距離，本人對此表示失望。而這個水平對於殘疾人士來說，他們更受影響，因他們可能需要面對「打折扣」的薪酬，並未能受最低工資立法帶來保障，所以特意提出訴求，要求政府提出工資的補貼及就業配額的制度，讓受「打折扣」的殘疾僱員受到最低工資保障。

殘疾人士「自願」接受評估？

勞福局法案雖多番強調殘疾人士與平常人一樣享有最低工資的保障，但卻容許有特殊的安排，即殘疾人士可以自願接受生產能力評估，有關評估結果會用來斷定殘疾人士接受低於法定最低工資水平。若殘疾人士堅持不願接受評估，僱主亦無計可施，僱主一是以平常人最低工資聘請該殘疾人士，但僱主亦可以選擇不聘請該名殘疾人士，而不受《殘疾歧視條例》的約束，殘疾人士可以與僱主討價還價不接受評估嗎？殘疾人士唯有被迫選擇「自願」接受評估，以換取工作的機會。

「打折扣」最低工資助長殘疾人士低薪情況

本人認為共融平等的社會是強調傷健一家，政府仍然推出殘疾人士與健全人士有不同的對待，殘疾人士需要額外地面對一個評估的機制，而這個機制是令殘疾人士看似「合理地」去接受一個低於法定最低工資水平的待遇。那這個還是「最低工資」嗎？

盲人按摩員、失聰的打字員、坐輪椅的設計員，他們實際主要的工作能力不比健全人士低，但他們會否因其他方面被認為工作能力較低，行動不便、與他人溝通困難，而被視為需要被「打折扣」呢？對評估殘疾人士的機制，我們存有種種的疑問，如何公正合理地量度殘疾人士的工作能力，什麼的工種應用怎樣的標準去衡量，令殘疾人士都存在疑慮及擔憂。

最終，受僱的殘疾人士，即使是被扣一、兩成人工，每月工資可能已低於5000元，這樣缺乏尊嚴的人工水平，如何能鼓勵殘疾人士工作，發揮自己呢？

工資補貼制度 鼓勵僱主聘請殘疾人士

據統計處的四十八號報告書顯示，在全港 34 萬殘疾人士中，只有 13.4%的人從事經濟活動，沒有從事經濟活動的殘疾人士有近 87%，是最近政府公佈 4.3%失業率的 20 倍。這個數字足以顯示保障殘疾人士的就業機會是整體社會刻不容緩的議題。

對任何人士來說都是一樣的，辛勞所得的工資仍不能營生的話，只會打擊他們公開就業



街坊工友服務處 葵青區議員黃潤達辦事處(葵涌邨)

Neighbourhood and Worker's Service Centre · District Council Member Wong Yun-tat's Office

地址：葵涌邨曉葵樓地下 31 號 Address: Unit 31, G/F., Hiu Kwai Hse., Kwai Chung Est., Kwai Chung, N.T.

電話：2257 0961 傳真：3583 0087 網址：www.nwsc.org.hk 電郵：kwaichung@nwsc.org.hk

的信心。很多殘疾人士熱衷於參與工作，只要他們能力所及，必然全力以赴工作，因為工作是體驗生活及自我肯定的重要一環，如果社會上就業機會少，所得工資又遠低於最低工資，對有心投入工作的人都是一種打擊。

政府的補貼令殘疾人士享有等同最低工資的保障，更能鼓勵殘疾人士投入工作。長遠而言，在社會保障的支出亦會減少，對政府、僱主及殘疾人士三方面都有好處。

具體工資補貼制度建議

一. 殘疾人士同樣可享健全人士有最低工資水平，若殘疾人士接受生產能力水平評估後，被評定不足 100% 生產能力，政府應提供補貼至 100% 水平，上限 50%。此上限令政府不會過於補貼僱主，讓僱主共同承擔社會企業責任去聘請殘疾人士，若以 28 時薪作計算，一個殘疾人士每天工作 8 小時，以每 26 日工作為基礎，政府所提供的補貼亦不多於 3000 元，這個津助水平與政府提供傷殘綜援相若。

二. 受生產能力水平評估之殘疾人士在一般而言不應被評定為最低工資的 50%，倘若被評定 50% 以下，政府應提供第二次的評估，以確保殘疾人士工作能力不被低估，造成不公。

三. 對於殘疾人士現有工資已達或高於最低工資水平，政府不容許他們再評估，以免殘疾人士被受僱主壓力而主動作出「自願」評估。

最低工資的訂立，是減少不合理低薪的工作情況，讓打工仔拿回勞動者應有的尊嚴和合理報酬，然而殘疾人士從中並未受惠，政府不應忽視他們的需要，正視評估機制的缺失，為提供殘疾人士的就業補貼制度，讓殘疾人士真正同享最低工資，長遠而然，更需研究殘疾人士就業配額制度，讓有能力的大企業聘請更多的殘疾人士，減低殘疾人士失業情況。

如有任何查詢，歡迎與本人聯絡，電話：_____，謝謝！

葵青區議員 黃潤達

二零一零年十二月六日