

Hong Kong Catering Industry Association  
香港飲食業聯合總會

傳真：2509 0775

敬啟者：

### 意見書

飲食業對於政府未有計劃在推行最低工資初期，為受最低工資影響的行業提供過渡性支援，深表失望。飲食業呼籲，當局須正視首個最低工資水平定訂於時薪\$28，對於部分有困難的行業，尤其是飲食業，將造成極大的衝擊，故應及早防範未然，在難以挽救的損害出現前，提供過渡性支援，令業界在艱難時期得以舒緩經營壓力，亦讓僱員可以真正受惠於最低工資政策。

須知道，根據統計處數字顯示，最低工資水平訂於時薪\$28，飲食業內將有至少三成僱員（62,400人）須獲加薪，但當中還未計入漣漪效應，故可預期飲食業薪酬成本將大幅上升。由於飲食業以人手操作為主，而且薪酬開支平均約佔收入三成，故面對最低工資的壓力，亦遠比其他行業為大。

另外，飲食業一般為僱員有提供膳食的安排，有關開支佔業內薪酬開支總額比例亦較其他行業相對為高，但非現金的膳食福利開支，按現行《僱傭法例》，卻不可計入計算工時的工資部分，令飲食業較其他行業的時薪水平為低，亦間接令飲食業成為受最低工資政策影響的重災區。

飲食業預期，除了最低工資的問題外，未來一年同時需要面對嚴重的輸入通脹，食物成本將持續上漲，以及市場資金過多亦會引發商舖租金持續上升。在百上加斤下，大部分食肆都會經營艱難，部分食肆甚至難以負荷，尤其是非集團式經營的中小型食肆及位於消費力弱地區的食肆，預計它們有加價困難，難以抵銷成本加幅。

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

Hong Kong Catering Industry Association  
香港飲食業聯合總會

因此，飲食業促請政府，為免中小企持續萎縮，造成市場更加傾斜，應為飲食業提供過渡性支援，包括寬免食肆牌費一年，並資助有需要企業，配合最低工資，增添人力管理設備，以及於實行最低工資初期，給房屋署商場、屋邨街市及公眾街市租戶免租至少兩個月，以減輕基層地區有加價壓力等等。

此外，政府長遠必須增加資源，為中小企的營商環境加快拆牆鬆綁，以及制定措施，協助及鼓勵中小企聘請學徒，避免青少年失業率每況愈下。

另外，最低工資將改變飲食業許多傳統的操作模式，大部分中小型食肆對條例仍然是一知半解，故業界需要合理時間與僱員深入講解，並在實際操作時逐步適應。因此，飲食業認為，由政府正式公佈首個最低工資水平起，業界至少需要半年才可作好準備工作，包括按法例與受影響僱員釐清合約條文等等，以免誤墮法網。

最後，飲食業深切希望各界，給予業界空間，於未來一年將是飲食業的艱難時期，有需要採取一籃子措施，開源節流，抵禦衝擊。但飲食業深信，僱主與僱員是緊密的伙伴關係，有著共同目標，保存企業生存空間，以及避免低技術工種流失，故只要雙方互諒互讓，定可跨過難關。

此致

研究法定最低工資附屬法例的小組委員會

香港飲食業聯合總會  
現代管理飲食專業協會  
工廠食堂商會

2010年12月6日

香港九龍尖沙咀亞士厘道22號好利時大廈2字樓  
2/E, Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.