



街坊工友服務處

Neighbourhood and Worker's Service Centre

地址：荃灣青山公路135-143號遠東中心5樓 電話：2413 8787

對最低工資「殘疾人士生產能力評估機制」

意見書

市場機制失效 多勞未必多得

「多勞多得」是社會上普遍的價值和信念，不過在僱傭關係中，這不是指多付出勞動力、多付出時間、多付出心神，便可以獲取更多的成果，意思是指僱員須為僱主帶來的更多經濟成果後，你便可以從中得到部份。正如殘疾人士受到身體的殘障，他們需付出更多的時間、精神和努力去完成一般正常人的工作，但他們未必因此能夠獲得更多的回報，因很多時僱主不著重僱員付出有幾多，只著重僱員為他們帶來幾多的經濟效益，這是一個非常顯現的市場機制的產物！

自願評估機制非「自願」

在市場機制的惡性循環下，競爭力較低及市場價值較低的人士被壓低工資，訂立最低工資正是代表政府需要介入令到付出努力的僱員，獲取合理而又應付到基本生活的工資。可惜政府提供「殘疾人士生產能力評估機制」這個空子，令殘疾人士不受最低工資的保障，雖然政府多番強調評估機制由僱員自願提出，但聘用的權力來自僱主，若僱主要求僱員作評估，難道僱員可以不「自願」嗎？最終殘疾人士只能拿取比正常人較低的工資，這樣政府又如何能推動殘疾人士鼓勵就業，又如何能讓殘疾人士融入社會呢。

評估機制技術性問題多

我們認為現時政府提供的「殘疾人士生產能力評估機制」有不少問題，包括評估人員的專業性、評估機制指引客觀性是否足夠，沒有上訴機制等問題，但這些均是技術性問題，反而是如何看待我們的殘疾人士的工作能力？是覺得他們與正常人有幾多差異，定還是他們有幾多的才能可以發揮？

工資補貼與評估機制 雙線並行

若政府推行「殘疾人士生產能力評估機制」必須配合工資補貼的制度，由政府提供補貼評估不足 100%之間的差額，最高補貼 50%，令殘疾人士獲得最低工資的保障，即使未能獲得最低工資，也不致過份低於最低工資水平而影響他們就業的意慾。

英國工資補貼制度 值得參考

2008年10月，英國政府提出了就業支援津貼，這項津貼的效果並不限於經濟上的支援，而是令殘疾人士的自尊、心理及家庭都會有發揮正面的效果。這個支援計劃的評估並不是針對殘疾人士有甚麼做不到，而是評估有甚麼做得，從而協助殘疾人士獲得一份適合他們的工作，評估人員提供獨立及適合該殘疾人士的工作。



街坊工友服務處

Neighbourhood and Worker's Service Centre

地址：荃灣青山公路135-143號遠東中心5樓 電話：2413 8787

總結

提供就業的補貼，比提供殘疾綜援予傷殘人士來得更有意義，更能讓殘疾人士發揮自己，貢獻社會！希望政府儘快研究殘疾人士就業津貼的可行性！

街坊工友服務處

二零一一年一月廿八日

聯絡人：街坊工友服務處 社區事務主任 黃潤達
電話：24100360 / 電郵：