

新界西聯會代表：張健華

2011/8/15

工資與租金成本對整個服務之影響

最低工資生效後之直接影響：

1) 工資成本勁升 30% 至 40%

- a. 大家均知道最低工資生效後，基層員工工資上升最少 3 成，故此香港政府提出強積金免供款額要相應提高，由 5,000 元調升至 6,500 元，本行業也大量僱用基層員工，因此工資成本最少要調升 3 成。
- b. 由於現時所有行業均有最低工資保障，因此工作內容較輕鬆的職位（如保安員）便容易聘請員工，但本行業帶厭惡性及危險性，要吸引人士入行，必須用一個有勁爭性之價錢去聘用員工。
- c. 5 月前本行的平均工資為 7,200 元，包有薪假期及三餐膳食，現時本行之標準工資是 10,000 元左右，兩數字相比，勁升 3 至 4 成，這個數字非常可怕，但現實上本行真實面對這問題。
- d. 最低工資法例生效後，留守員工也需要付工資，過往夜班留守員工有兩名可輪流睡覺（見附件一），有 x 者是輪流休息時間，有實質工作時才計算工時，但現時夜班留守員工可輪流睡覺也要計算工資，因此每晚每人休息 3 小時，公司就要多付最少 6 小時工資，合共每天多付 168 元，一個月支出就多了 5,040 元。

租金對服務之影響

- a. 地產霸權、高樓價、高租金是香港之特色，一個合乎發牌規格之地方租金高昂，綜合我們資料所得，一個在市區之地點，租金之中位數為每呎（建築面積）15 元（視乎新舊及地點），而社署要求是實質使用面積 6.5 平方米=71.5 方呎，換算成建築面積約為 105 呎左右，視乎公共設施與實質面積之比例，在市區 1,500 元左右租金支出是必須的。
- b. 社署現時對市區之定義極不合理，荃灣的租金高昂，但屬新界區，因有新界荃灣二字，買位計劃也是屬新界區，比市區少了 6 百元津助，我們現在是以地鐵沿線及新界的士之行走地域來計算，請社署立刻更新新界之定義。

總結

預計發牌後租金加工資的支出占收入 60%-70% 左右，業界只能在食物及其它項目省錢，而食物是院友之最大享受，無奈也要被迫削減，老板仍難以維持這盤生意，若沒有額外津助，一年半後豁免期屆滿時便有結業潮，發牌原意是保證業界之服務水平，但必須加上更多資源輔助才可，否則一切均是空談而以。

40 人中度至嚴重院舍

有最低工資

時段	院長	護理 1	護理 2	護理 3	護理 4	護理 5	廚務	清潔	文員	司機
7		*	*							
8		*	*							
9	*	*	*							
10	*	*	*							
11	*	*	*							
12	*	*	*							
13		*	*							
14	*	*	*							
15	*	*	*							
16	*	*	*							
17	*	*	*							
18	*	*	*							
19				*	*					
20				*	*					
21				*	*					
22				*	*					
23				*	*					
24				X	*					
1				X	*					
2				X	*					
3				*	X					
4				*	X					
5				*	X					
6					*	替班				
工資	15,000	10,584	10,584	10,584	10,584	8,114				65,450
		7,565	7,565	7,565	7,565	6,930			沒最低工資	50,910
		3,019	3,019	3,019	3,019	1,184				14,540

- 送診、送院、保障部續期、戶外活動、發牌後之行政交待工作
- 護理員工資勁升 4 成，對護理員比例多的院舍影響甚大
- X=可睡覺時間，但現時一定要計算工資
- 上述人手是基本要求，日班之護理員要兼任廚務及清潔工作
- 日班兩個護理員之工作內容：煮食、清潔、洗衣、執藥、餵食、寫簡單報告及看管院友等工作

40人中度至嚴重院舍支出分佈圖

