



香港教育學院幼師校友會有限公司
The Hong Kong Institute of Education Past Student's
Association of Early Childhood Teacher Education Ltd.

通訊地址：香港仔華貴邨華賢樓地下（聖文嘉中英文幼稚園）

傳真：2551 9321

本會網址：<http://www.hkieps.org.hk>

電郵地址：hkieps@yahoo.com.hk

**香港教育學院幼師校友會就立法會教育事務委員會
召開「檢討學前教育學券計劃」特別會議提交意見**

本會就「檢討學前教育學券計劃」的特別會議作出以下的回應：

1. 學前教育學券計劃自 07 年開始以來，業界的投訴不絕，2012 年試行期滿以前，政府應把往後的計劃盡早向業界公佈，改善業界所存在的問題。
2. 教育局在 2009-10 年的幼稚園學校概覽資料所顯示，已修畢或正在就讀幼兒教育證書課程的在職幼師不足 90%，餘下的在職幼師於日後將不符合最低學歷的要求，那麼是否要將他們全部淘汰呢？還是應否在衡量對大眾的利益為大前提下，設立過度期容許持有 QKT 證書的幼師繼續任教？好讓當中有意完成幼兒教育證書課程的幼師，有充足的時間去繼續學業。
3. 政府曾要求所有參與學券計劃的幼稚園，若於 2011-12 年學期完結時仍有未運用的教師發展餘款，該款項將需退還給教育局。本會一直不認同此建議，並認為教育局就算收回該等款項，亦應用回於幼師進修的事項方面，例如以類似持續進修基金的方式作校本培訓，鼓勵幼師繼續進修有關幼兒教育的不同類型課程，從而進一步提高幼師的專業知識。
4. 立法會教育事務委員會的文件曾透露，2009-10 年度的半日制及全日制幼師薪酬分別為 9,800 元及 16,300 元，低於幼師原薪酬架構的中位數，令到業界同工對因應學券制而需要在職幼師持續進修，但得不到合理的待遇感到失望。本會強烈建議教育局應恢復幼師薪酬架構，供全港幼兒教育機構參考並實行。
5. 香港教育學院曾於 2010 年 11 月發表的「學券制下的幼兒教師工作」透露，有 78.3% 幼師表示「在每一天工作後，感到精力耗盡」，亦有 48.4% 幼師表示覺得沒有足夠時間去完成工作，反映出現時幼兒教育界的確出現幼師人手短缺及工作過量的情況。本會要求教育局檢討並修訂幼教機構的師生比例，並應設法增加幼教機構的文職人員職位，避免幼師經常要應付非教育上的工作。
6. 本會認為，假若政府暫時仍不打算全面資助幼兒教育，也應該進一步增加用於幼兒教育方面的開支，以改善香港的幼兒教育質素。理由是香港幼兒教育的核心問題，是源於公共資源不足，幼兒教師因工作過量而出現的士氣問題，故此本會認為政府必須提供有效的解決方法，例如提高幼師的薪酬至合理水平並增加幼師人手。
7. 本會最終希望政府盡快落實全面資助幼兒教育。