

CB(1)2784/10-11(21)

2011年 7月18日 15時11分

編號4398 P. 1



# 機場空運員工協會

## Airport Air Freight Employees' Association

辦公地址：九龍深水埗長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5 字樓 D-E 座  
電話(Tel): 2776 7232 傳真(FAX): 2788 0600 網頁(WEB): [www.aafea.org.hk](http://www.aafea.org.hk)

本會為 港九勞工社團聯合會 成員會  
電郵(E-MAIL): [hk\\_aea@yahoo.com.hk](mailto:hk_aea@yahoo.com.hk)

致：立法會經濟發展事務委員會

主席 林健鋒及各位委員

## 機場空運員工協會 對《香港國際機場 2030 規劃大綱》的意見

機場管理局於六月初發佈了《香港國際機場 2030 規劃大綱》(下稱《大綱》)，為香港國際機場的未來發展作出了策略性的規劃。透過《大綱》，我們進一步了解到香港國際機場對香港的重要性，其無論在對本地生產總值的貢獻、鞏固和提升本港的競爭力、創造就業職位等方面的作用都是舉足輕重的。本會認為，保持香港國際機場的持續發展、繼續鞏固其航空樞紐的地位，對香港來說十分重要。

作為直接參與機場運作的一分子，我們親歷近幾年機場客貨運量的高速增長，同時，對於機場容量日趨飽和以及機場設施的不足，我們更有切身的體會。每當客貨運處於旺季的日子，不論行李處理系統和停機坪的運用，都捉襟見肘，不單航班的運作受到局限，而且機場員工的工作環境和空間亦很不理想。因此，及早規劃，以應付未來的發展，非常必要，亦非常迫切。

香港國際機場運作已超過十三年，在機管局、營辦商和全體員工的共同努力下，屢創佳績。然而，機場員工的工作條件、工資待遇仍然十分惡劣，機場附近的住房、醫療、機場員工交通等配套嚴重不足。超過八成機場員工不居住於東涌、青衣等較近的地區，他們每天平均需 3~4 小時用於來回交通。另外，機管局的招標政策長期備受批評，有價低者得之嫌，營辦商往往將成本轉嫁於機場員工，大幅壓低員工的基本月薪，變相強逼機場員工長時間超時工作，以彌補微薄的收入。本會調查顯示，超過八成機場員工需經常加班，而大約有六成機場員工平均每天需加班 2~4 小時。總而言之，交通困難、低工資、長工時等問題一直困擾機場員工十三年！

《大綱》預測，若採用三跑道方案，至 2030 年，機場直接聘用的員工將由現時 6 萬 2 千人增加至 14 萬 1 千人。面對超過一倍的員工增幅，當局有否考慮住屋、醫療、生活設施、員工交通等配套建設？又有否考慮如何改善員工的工作條件和工資待遇呢？

綜上所述，本會原則上支持機場管理局《大綱》中提出的三跑道方案，但前提是必須做好各項配套建設及確保機場員工有合理的工作條件和薪酬待遇。



機場空運員工協會

二零一一年七月十九日

副本抄送：機場管理局首席傳訊主管 李雪珊