

二零一一年六月十三日

資料文件

立法會衛生事務委員會

有關在將軍澳醫院提供產科服務的事宜

目的

本文件旨在向委員簡介有關在將軍澳醫院提供產科服務的事宜。

將軍澳醫院的服務

2. 醫院管理局（醫管局）的公營醫療服務是以聯網為基礎提供的。觀塘、將軍澳及部分西貢區的服務透過九龍東聯網提供，該聯網包括將軍澳醫院、基督教聯合醫院及靈實醫院。隨着將軍澳及西貢區的人口近年急增，該兩區對第二層急症及社區醫療服務的需求亦日益增加。

3. 為應付不斷增加的服務需求，立法會財務委員會在二零零八年七月通過撥款 19 億 4,490 萬元，在將軍澳醫院進行大型翻新及擴建工程計劃。該計劃包括興建一幢新的日間醫療大樓，以容納從現時醫院主座大樓遷移過來的非住院服務和支援設施，以及改建／翻新醫院主座大樓，以容納新增的住院服務。工程現正進行，並預計於二零一三年年初竣工。擴建工程計劃將提供額外 178 張住院病床，令將軍澳醫院的病床總數最終達到 636 張住院病床及 140 張日間病床/日間醫院名額。

在將軍澳醫院提供產科服務

4. 根據醫管局婦產科專家委員會意見而訂出的規劃參考指標，一般來說，在某一聯網下的公立醫院只會在估計每年出生的嬰兒達到三千名的情況下，才會在有關醫院開設產科服務。這指標確保醫護人員能夠累積足夠臨牀經驗，以處理產婦臨牀情況突然出現的變化。此外，所有提供婦產科服務的公立醫院在硬件和軟件方面都必須具備適當配套，以為市民提供安全及具成本效益的服務。在聯網制度下，九龍東醫院聯網一直透過在基督教聯合醫院提供產科服務，以滿足該區的服務需求。

5. 九龍東醫院聯網一直密切留意區內的服務需求，以規劃日後的服務。考慮到將軍澳區內並無私家醫院的特殊因素，醫管局估計當將軍澳醫院開設產科服務後，在二零一三或二零一四年，每年將軍澳醫院的分娩數字將會接近三千名的水平。有鑑於此，醫管局計劃在將軍澳醫院擴建計劃中提供產科病房、初生嬰兒深切治療部及嬰兒特別護理部。考慮到醫院大樓試行運作的工序（例如測試建築物系統、安裝和測試內置設備、修補缺漏）需時，我們估計上述的工作最快要到二零一三至一四年度末才能完成。

6. 根據醫管局的經驗，新設立的產科及初生嬰兒深切治療部需要時間逐步增加服務量，以確保服務能漸上軌道，而醫護人員亦能累積足夠的臨床經驗，處理產婦臨床情況突變的風險。因此，醫管局計劃分階段開設將軍澳醫院的產科及初生嬰兒深切治療服務，由加強產前及產後服務至提供低風險的分娩服務，再進一步至提供全面的服務。

產科及新生嬰兒深切治療服務的人手情況

7. 要提供安全及優質的產科及新生嬰兒深切治療服務，需要具備合適專長及經驗的專業團隊支援。近年，本港整體產科及新生嬰兒深切治療服務的需求增加，導致醫管局產科及兒科醫生及護士的流失率上升。由於不少離職人員都是具經驗的專業人員，他們的流失令醫管局的產科及兒科服務備受壓力。醫管局產科及兒科醫生及護士的流失率載於**附件**。

8. 過去數年，醫管局推行了一連串措施，以加強招聘及挽留人手，以及改善員工的工作環境。這些措施包括提供額外支援人員，以減輕醫生及護士的非臨床職務；改善醫生及護士的晉升前景；聘用兼職僱員，以增加人手；以及把醫療設備現代化，以減輕工作量等。

9. 醫管局亦針對產科及新生嬰兒深切治療部的人手情況，推行下列具體措施：

(i) 推行中央產科預約系統，確保本地孕婦可優先獲得服務；

(ii) 增加醫管局的產科服務量；

(iii) 在二零零八至零九年度增設 14 張新生嬰兒深切治療部病床；

(iv) 為執業助產士提供額外增薪點；以及

(v) 把助產士的培訓名額由 40 個增至 80 個。

10. 與此同時，當局已在近年着手規劃增加醫生及護士的學額。預計未來數年醫生和護士畢業生人數將有所增加。在二零一一至一二年度，醫管局會繼續招聘更多醫護人員，包括約 330 名醫生及 1 720 名護士，以應付服務需求。

未來路向

11. 長遠而言，我們將致力維持本港產科和兒科服務可持續發展，並繼續提供高質素及專業的服務。具經驗的專業人員的充足供應，是達致這個目標的關鍵。為向本港居民提供安全及優質的產科及新生嬰兒深切治療服務，醫管局會密切監察產科及兒科的人手情況，並在二零一二至一三年度檢討在將軍澳醫院開設產科及新生嬰兒深切治療服務的適當時間。在將軍澳醫院提供有關服務之前，基督教聯合醫院將繼續為九龍東區提供服務。

徵詢意見

12. 請委員備悉本文件的內容。

食物及衛生局
醫院管理局
二零一一年六月

醫院管理局產科及兒科的人手情況

醫生(婦產科)

年度	流失人數	全年計算的流失率 (%)
2007/08	17	8.7%
2008/09	12	6.0%
2009/10	17	8.3%
2010/11	19	9.3%

醫生(兒科)

年度	流失人數	全年計算的流失率 (%)
2007/08	17	5.8%
2008/09	20	6.6%
2009/10	11	3.5%
2010/11	20	6.5%

護士(婦產科)

年度	流失人數	全年計算的流失率 (%)
2007/08	58	6.00%
2008/09	48	5.00%
2009/10	41	4.20%
2010/11	67	7.00%

護士(兒科)

年度	流失人數	全年計算的流失率 (%)
2007/08	64	5.70%
2008/09	73	6.50%
2009/10	66	6.00%
2010/11	95	8.80%