

對醫療改革第二階段諮詢意見書的意見

香港中文大學醫學院院長 霍泰輝

對有關推行醫保計劃及配套措施的意見：

- 由於人口急速老化，醫療成本不斷膨脹，為了讓本港在未來仍能持續地維持高質素醫療服務，我們前此已表達我們認同政府倡議醫療改革之理念。
- 我們亦曾指出，不論採用何種形式的醫療改革，政府必須維持高質素的公營醫療服務，為不能負擔私營醫療服務的病者提供安全網，以及讓不願接受私營服務的人士有所選擇。我們樂於知悉，政府亦承諾這是堅定不移的方針。
- 政府提出的醫療保障計劃，是一個可行的方案；由於參加與否是自願性質，容易為市民接受。該計劃讓市民除了能夠在公營醫療系統外有更多選擇，以切合不同人士

的醫療需要，同時能夠受惠於政府在醫保計劃下對私營醫療市場及醫療保險更全面及嚴格的監管。

- 政府透過醫保計劃推廣套餐式收費，以及鼓勵私營醫院增加收費透明度，將大大增強市民使用私營醫療服務的信心。現時香港有 2 4 0 萬人購買了醫療保險，可是卻出現了『只買不用』的情況，原因是私營醫療系統收費不透明，其按服務項目及次數，主診及客座醫生各自收費的模式，亦使病人欠缺付費上的安全感。此外還有不少市民對私人醫療保險產品缺乏信心，以及醫療保險加諸投保者的諸多限制，亦使市民對私營醫療存有疑惑，甚至卻步。
- 自願醫保方案，應可消除市民不少疑慮，改善市民對私營醫療服務及醫療保險的信心，亦可改善現時市民因憂慮要付出遠遠超出預算或經濟能力的高昂費用，而不敢入住私營醫院的現象。醫保方案，有助擴大私營醫療市場，為業界提供機會及正面的營運環境；讓市民能夠在公營醫療系統外，因應自身需要多了選擇；更可以讓公營系統集中更多資源，服務有需要的人士，是一個多贏的方案。

對有關醫護人力策略檢討和專業發展的意見：

- 醫療改革其中一重要環節，是擴展私營醫療服務，但同時要維持足夠及高水平的公營服務。我們認為若要醫療改革成功，必須有足夠醫護人手及私營醫院病牀供應，引進競爭。所以有前瞻性及規劃性的人力資源策略至為重要。故此我們認為政府必須就已知及預計的醫療服務需求，以及以醫療系統長遠及可持續發展的角度，制訂醫護人力發展規劃。
- 由於醫療技術及科技的發展一日千里，醫護專業的分科變得愈來愈複雜。在制訂醫療人力資源政策時，不應只顧及整體人手供應，更要根據不同專科的需求，在招攬、培訓、以及挽留人才上作出針對性的策略。
- 政府在制訂醫療人力資源政策時，應密切注視醫護人手的供求情況，有前瞻性地採取適當的短、中、長期措施，配合醫療改革的人力需求。例如(1)增加大專院校相關醫療專業的學額；(2)挽留人才，加強人手培訓；(3)在

確保醫療質素和有充分配套的前提下，招聘有海外執業資格的醫護人員，以有限度註冊的方式為市民服務。

- 要確保市民能持久享用高水平及足夠的醫療服務，一定要有健全的釐定及維持醫護專業水平的機制。因此，一個全面性和具前瞻性的醫療策略檢討，應包括檢視現時各醫護專業的規管架構，以確保業界的服務水平得以保持和持續發展，讓市民健康更加得到保障。