



《醫療改革第二階段公眾諮詢報告》意見書
自由黨醫療及健康政策小組召集人劉啟傑醫生

1. 政府提出要建立一個優質而且人人可以終身受保的醫療保險制度，這個美麗的願景如果能夠兌現，真係會是幾好的，但問題是好多細節現時還是欠奉，譬如一個好基本的問題，大家都會問：究竟個計劃 work 唔 work，即係是否吸引到足夠的人數參加令到計劃能夠行得通，政府都未答到。
2. 當局都講過，為了讓醫保得以順利展開，最少有 50 萬人參與計劃。但事實上，不少有能力亦有意願購買醫保的人士，已經在私人市場買了醫療保險。
3. 根據資料，本港高達 242 萬名市民(36%)已經享有私人醫療保險的保障，可見私人醫保在本港已經有一定的覆蓋率，若要再在這 240 多萬市民之外，多找 50 萬「新客」參與政府的醫保計劃，相信亦有一定難度。
4. 所以，較穩妥的起步點，及較快見成績的方法，應該是想下如何吸引這些買開醫保的市民，轉投政府的自願性醫保計劃。其實，在這 242 萬名已有醫保的市民當中，有五成半、即 134 萬人(佔全港 20%市民)都是由僱主提供醫保的。
5. 對於這些僱主而言，為僱員購買醫療保險的開支，反正都是「已出之物」，他們對於是否轉投參與政府這個新的醫保計劃，態度是相當開放的。關鍵在於新計劃的條件是否夠吸引。

6. 不過唔知點解，當局對這個市場好似視而不見，到現時為止，仍然沒有提出具體方案，吸引公司醫保過渡到新計劃。我們希望當局要證明給公眾睇，新計劃是真係行得通的才行，而我們相信提供實惠的誘因，如稅務優惠，吸引私人公司轉投新的自願醫保計劃，才可令新計劃開始時，有足夠支持起動。
7. 這樣還可令每一名僱員都會得到更佳的醫療保障，因為透過新的自願醫保計劃，他們可以終身續保，即使離職之後，醫保計劃都是終身跟着人「走」，不用好像現時僱員一旦離職，便喪失公司醫保咁慘。因為在持有公司保單的人士中，僅得 1/3 人¹是同時持有私人保單。
8. 另外，為了令計劃行得通，當局都要着力吸引年青和健康的人士投保，但是現時計劃向他們提供的無索償折扣、七折投保等優惠是否就足夠？而鑑於自願醫保將提高社會對醫療服務的需求，但醫護人手嚴重短缺的問題，當局又有何方法解決？我們始終有點擔憂。
9. 我們希望，以上問題當局都要認真考慮及積極回應。

¹ 這 134 萬已有僱主提供醫保的僱員當中，有 48 萬人還同時擁有以個人名義購買的醫保