

立法會CB(2)1797/10-11(02)號文件

香港專業地產顧問商會
Hong Kong Chamber of
Professional Property
Consultants Limited

致立法會人力事務委員會各議員：

就《最低工資》5月1日實施後，本商會(香港專業地產顧問商會)作初步檢討，我們對中小企的營商環境及勞工市場的健康發展十分關注，本會對有關法例改變社會的體會如下：

1. 社會上新添了一班不滿政府的社群

中小企商人一向在政治上是沉默的一群，在最低工資上大部份的商人也支持立法去推行，但政府在立法後初期的確是不夠關心中小企的處境，這令不少本來已經營困難、久延殘喘的小商人甚感不滿，加上近年政府在多項施政上也日益犧牲沉默的中小企利益以達到行政目的，已令社會上新添了這一班不滿政府的社群，令長遠社會安定增添了隱憂。

本會呼籲政府在通過及修改法例前必須要評估及兼顧中小企的承受能力，以免不滿的怨氣繼續累積。

2. 人力資源成爲了最貴重但也最『危險』的資源

最低工資實施後，人力資源的成本大增，成爲很多生意中最高成本的項目，聘請策略轉趨嚴謹，當經濟逆轉時，裁員潮會加劇！而經營個別勞工密集的生意如果要節省成本，只得兩個方案：第一是在其他項目削減開支令競爭力轉弱，第二是減少用人的數量；而另一方面，人力資源在企業中風險水平亦大幅提高，因爲勞工法例日益增加及嚴謹下，處理得不好，會容易引起訴訟，而有關的成本，亦容易因爲政治上及政府的施政改變而再次提高，這令到聘請成爲愈來愈謹慎的事情，這對勞工市場的長遠發展十分不利。

3. 效率行先，效率不足的人日益沒有市場

最低工資後，社會以效率行先，效率不足的人日益沒有市場，而資深人士在過去是可以日益增值的，但在將來，資深並不是重要因素，效率才是最要，市場已出現效率平凡的資深人士被減人工的個案，本來，資深員工的價值是隱藏的，但經最低工資的量化後，效率不出眾的資深人士的生存空間將下降，而大多數僱主亦只肯聘請有效率價值的人，很多舊有珍貴的價值將日漸消失中。

Unit 1 & 2, 26/F, North Wing, Tuen Mun Parklane Square, No.2 Tuen Hi Road, Tuen Mun, N.T.
新界屯門屯喜路2號柏麗廣場26樓北翼1-2室
Tel: 2522 8834 Fax: 3007 9219



香港專業地產顧問商會
Hong Kong Chamber of
Professional Property
Consultants Limited

4. 去勞化

正因為人工成本增加，風險也增加，各企業中很多工種及工作流程都會日益偏向電腦化或以機器代替，新的社會環境及結構將出現，低效率及適應不到電腦化的人將大量失去工作，市場上當然存在不少有效率的人，但政府的政策其實是本來應照顧多一點低效率的人，現在最低工資雖扶助到現在低效率人士，但衍生了一個循環，在下一回合，另一班低效率的人將失去工作。

5. 基層員工培訓量將大減

因為培訓也是最低工資計算的一部份，因此月薪一萬元以下的基層員工得到的培訓將大減，相反萬五元月薪以上的較高效率員工，不單在職場是搶手貨，而且僱主提供培訓課程時，因已超過最低工資的關係所以成本較低，這趨勢將對有關法例原本希望照顧的草根人士不利。

機械及高薪高效率的人，不單較可靠，而且政治風險更低，勞工市場在被迫精心安排及精密計算下必減省人手，但只因為恐怕政治受到注意，所有改變也會在默默地進行，而且會在新工種及新崗位才作出改變，我認為大家也不要掉以輕心。

其實，政府及社會能提供更多的機會才最重要，不少問題，也是源於社會的機會跟之前大減引致，不論創業的機會、置業的機會等等也大不如數十年前，人們對前路也沒有安全感，我們認為，政府應多資助中小企、創業甚至置業機會，回復普遍市民對前途的信心才是治本之法。

香港專業地產顧問商會

會長 汪敦敬

2011年5月14日

Unit 1 & 2, 26/F, North Wing, Tuen Mun Parklane Square, No.2 Tuen Hi Road, Tuen Mun, N.T.

新界屯門屯喜路2號柏麗廣場26樓北翼1-2室

Tel: 2522 8834 Fax: 3007 9219