

立法會人力事務委員會

2010年10月21日

(下午2時30分至3時)

教育局局長就行政長官 2010-2011 年度施政報告 的相關施政措施作簡報

有關發展及推行資歷架構的進度報告

教育局局長發言要點

- 資歷架構自 2008 年 5 月實施以來，運作情況大致暢順。
- 資歷架構的推行是以行業為主導。我們已先後為 15 個行業成立「行業培訓諮詢委員會」(諮詢委員會)，相關行業的從業員人數約佔整體勞動人口的百分之 42。最新的檢測及認證業諮委會和零售業諮委會分別於今年 8 月及 9 月成立。我們計劃逐步向其他行業推行資歷架構。
- 資歷架構下的《過往資歷認可》機制由 2008 年 6 月起以試點形式在三個行業推行。機制整體運作暢順和有效。至今約有 1,400 個從業員申請評估，接近所有申請人均獲頒授資歷證明書，確認所具備的能力。我們會繼續監察有關機制的成效，並協助其他行業推行《過往資歷認可》機制。
- 來年，我們將繼續循序漸進推行資歷架構，加強與完善資歷架構的基礎建設，鼓勵教育及培訓機構和工作場所廣泛應用資歷架構的措施。我們亦會繼續和各持分者保持緊密溝通和合作，吸納各方意見，令更多市民認識和參與資歷架構。

教育局
2010 年 10 月