



## 香港職工會聯盟

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN, H.K.

網頁/Website : www.hkctu.org.hk 電郵/Email : hkctu@hkctu.org.hk 電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2770 7388

# 元朗及天水圍區青少年就業政策立場書

## 附件：青少年就業狀況調查報告

鑑於最近青少年失業問題十分嚴重，而元朗及天水圍區又一向是失業的重災區，香港職工會聯盟青少年義工隊曾在去年訪問了 326 名居住在元朗及天水圍的 15 至 24 歲青少年，以了解他們的就業狀況，結果如下：

### 1. 失業問題嚴重：

在受訪的青少年中，有 34% 正面對失業問題，另外，27% 的青年人只能找到兼職工作，其中 15 至 19 歲的青少年失業問題更加嚴重，有 40% 青少年失業。

政府在最近指出香港將會發展六大產業，可是在是次受訪的青少年中，79% 的人認為他們沒有足夠技能投身六大產業。

### 2. 跨區工作交通費用高昂

在是次調查中，我們收集了需要跨區工作的青少年的交通費用數據。結果發現 64% 需要跨區工作的青少年每天的交通費開支都在 20 元以上，交通費開支更佔他們工資百份之 14.1%，昂貴的交通費影響了青少年跨區找工作的機會，亦對青年人收入做成很大影響。

### 3. 青少年工資過低

是次調查發現大部份青少年工資偏低，有 85% 的青少年時薪工資低於 33 元，當中 42% 的受訪青少年時薪更低於 25 元。

本會建議，最低工資時薪水平不應少於 33 元，這是按能夠維持家庭開支的原則推算出來的，即：

每人平均每月綜援金額水平 (\$2954) × 家庭成員供養比率(2.06) + 外出工作額外開支(大約 800 元)，再除以每月工作時數(8x26 = 208 小時) = 時薪 33 元。

在是次調查中，85% 青少年的時薪低於 33 元，可見本區青少年在職貧窮問題十分嚴重。

### 4. 全職青年工時過長

是次調查亦發現，本區全職工作的青少年出現工時過長問題，全職工作青少年的平均工時是 52.7 小時，比國際標準工時高出 12.7 小時。其中兩成青少年每星期

工時更超過 60 小時。

在受訪的全職工作青少年中，71%認為他們工時過長，當中有三份二的青少年認為長工時影響他們的進修機會，59%的青少年認為長工時令他們精神壓力過大。

## 政策建議：

### 1. 改善青少年就業培訓政策

青少年缺乏工作經驗，在金融海嘯的情況下，僱主聘請員工時更加講求經驗，令缺乏經驗的青少年更加缺乏工作機會，令青少年的失業率高企。

雖然政府現時推行「展翅·青見計劃」以協助缺乏工作經驗的青少年，但計劃仍有不少問題，影響計劃成效：

- a. 「展翅·青見計劃」的職業培訓課程的培訓期太短，一個課程只有十多天至二十天左右，學員在修讀完展翅課程後，未必對一個行業有深入認識，僱主亦未必願意承認展翅課程的質素，使學員未必可以找到相關工作。
- b. 「青見計劃」現時會邀請僱主提供「見習職位」給缺乏工作經驗的青少年。政府會每月提供 2000 元津貼給僱主，僱主在接受津貼後需要提供培訓給缺乏工作經驗的青少年。可是本會不少參加「展翅·青見」的學員均反映「青見計劃」的僱主在聘請學員時往往只願聘請有相關工作經驗的學員，學員在入職後僱主也沒有提供培訓。這種問題，令「青見計劃」未能真正協助缺乏工作經驗的青年人。
- c. 另一方面，「青見計劃」在元朗及天水圍區提供的「見習職位」長期維持在 20 多份左右，佔整體「青見計劃」職位空缺的 3%左右，可是元朗及天水圍區的青少年人口卻佔全港青少年人口的 9%，可見「青見計劃」未能為本區青少年提供足夠的「見習職位」。
- d. 政府最近提出發展「六大產業」，可是在是次訪問中，79%的青少年認為自己沒有足夠技能投身六大產業，可見六大產業未能協助青少年就業。

因此，我們要求：

- i) 延長「展翅·青見計劃」培訓課程的培訓期，以加強其認受性
- ii) 加強對「青見計劃」僱主的監察，要求參加計劃的僱主為青見學員定立詳細的在職培訓計劃，並定期檢討培訓情況。
- iii) 增加本區的「青見計劃」見習職位空缺，增加本區青少年接受在職培訓的機會。

- iv) 政府推動六大產業的同時，應該開設更多與六大產業相關的培訓課程，增加青少年投身六大產業的機會。

## 2. 長期推行交通津貼

現時勞工處推行交通費支援計劃，低收入人士可申請每月 600 元的交通津貼。可是只可以申領 12 次，申請完畢後則不能再申請。申請時間太短，令長期需要跨區工作的本區青少年雖要負擔昂貴交通費，令青少年難以儲錢進修及供養家人。

我們認為政府應該長期推行交通津貼政策，以減輕跨區工作青少年在交通費上的所面對的壓力。

## 3. 定立標準工時 8 小時

不少全職工作的青少年都面對工時過長的問題，影響進修機會。但另一方面，不少青少年正面對就業不足及失業的問題。

因此，我們認為政府應該立法定立標準工時，每天工作 8 小時，以減輕全職工作青少年的工作量及創造更多就業機會。

## 4. 最低工資時薪不應少於 33 元

不少青少年的時薪低於 33 元，工資不足以保障基本生活，因此政府應盡快推行最低工資立法。將最低工資定立在 33 元，以保障青少年的基本生活。

# 附件：元朗及天水圍區青少年就業狀況調查

(舉辦團體：職工盟青少年義工隊)

## I. 引言

金融海嘯引發青少年失業問題，近期青少年的失業率嚴重，而元朗及天水圍區因為地區偏遠，一向是失業的重災區，因此本區青少年在就業上面對重大困難。因此本會在區內進行訪問，以了解本區青少年現時的就業狀況。

## II. 調查對象

元朗(包括天水圍)區內 15 至 24 歲的青少年勞動人口(即已投身勞動市場的青少年)。

## III. 調查方法

本會透過電話訪問及網上問卷，以抽樣的形式，成功訪問了 326 名 15 至 24 歲的青少年。

## IV. 調查結果

### 1. 受訪者背景

#### A. 性別

男	160 人	49%
女	164 人	51%

#### B. 居住地點

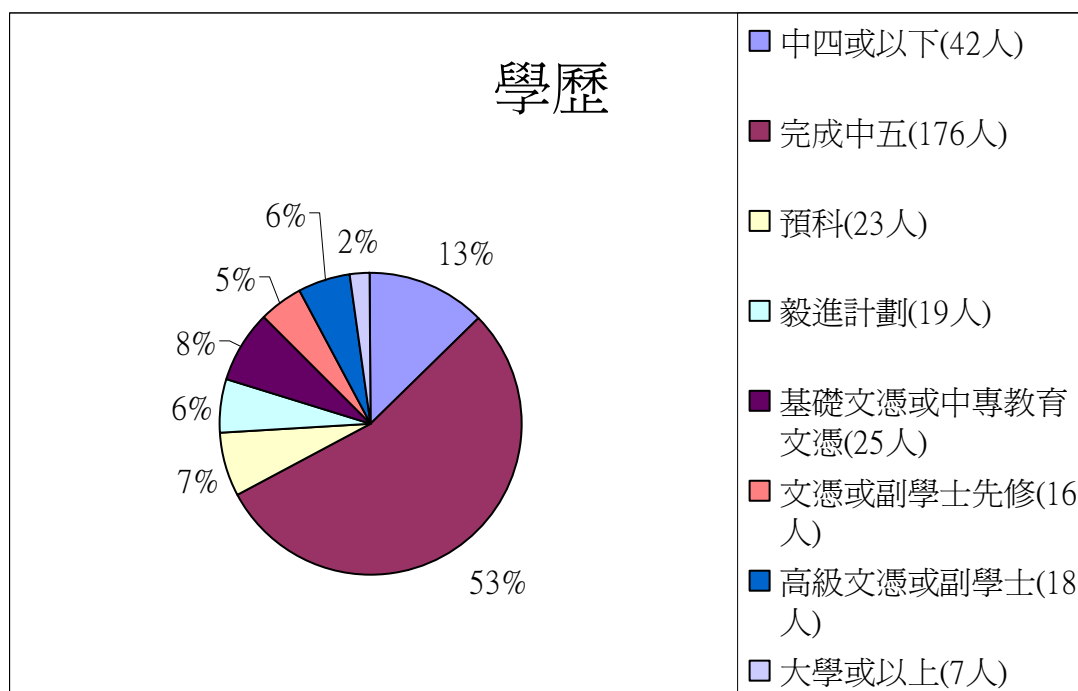
天水圍	189 人	58%
元朗其他地方	137 人	42%

#### C. 年齡

15 – 19 歲	176 人	54%
20 – 24 歲	150 人	46%

#### D. 受訪者學歷

超過一半的受訪青少年的學歷是「完成中五」。



總人數 326 人

#### 2. 受訪者就業情況

##### A. 就業狀況

本區青少年失業情況嚴重，有三份之一的青少年現正失業，除了失業問題外，就業不足問題亦十分嚴重，超過四份之一的青少年只有兼職工作，全職工作的青少年則不足 4 成。

##### 15 – 24 歲青少年就業狀況

就業狀況	人數	百份比
全職工作	126	39%
兼職工作	88	27%
失業	112	34%

總人數 326 人

##### 15 – 19 歲青少年就業狀況

就業狀況	人數	百份比
全職工作	53	30%
兼職工作	52	30%
失業	71	40%

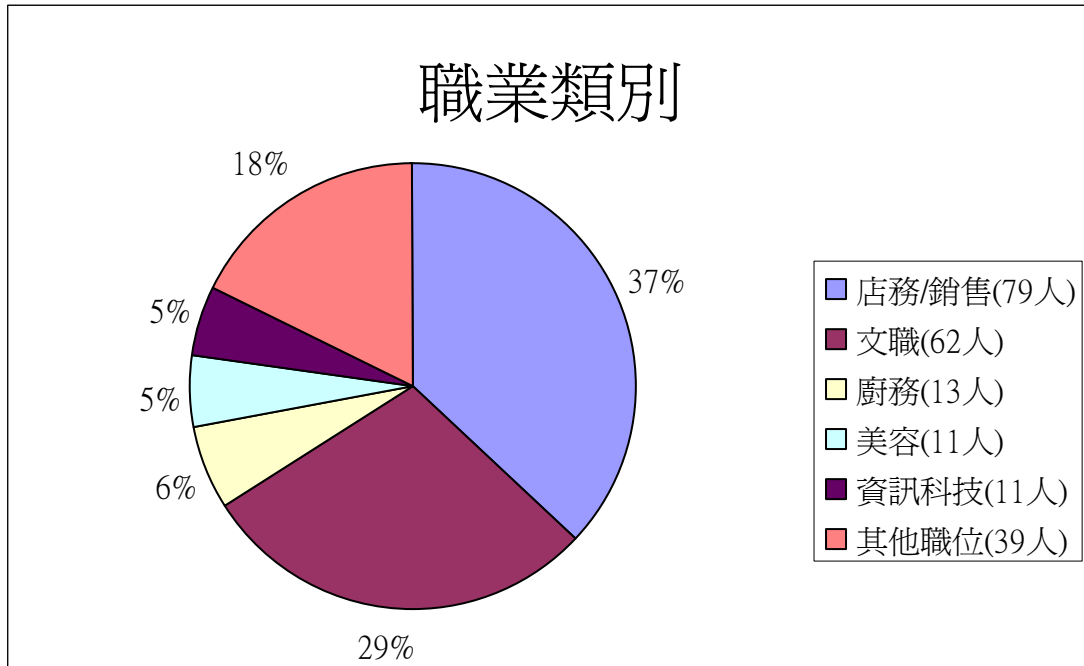
總心數 176 人

##### 20– 24 歲青少年就業狀況

就業狀況	人數	百份比
全職工作	73	49%
兼職工作	36	24%
失業	41	27%

總人數 150

## B. 職業分類

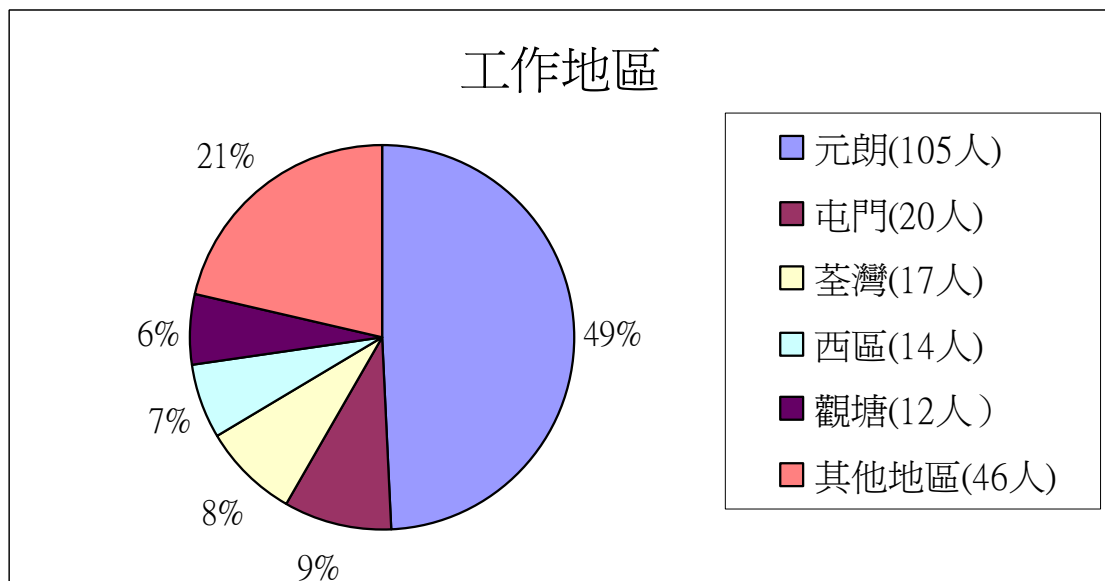


總人數 214 人

從上表可見，在在職的青少年中，有三分之二的人都投身店務或文職工作，可見青少年的工作選擇甚少。

## C. 受訪者工作地區

在職的青少年中，大約一半人在元朗(包括天水圍)區工作。



總人數 214 人

#### D. 受訪者工資

是次調查發現大部份青少年工資偏低。

時薪	人數	百份比
15 - 20	24	11%
21 - 25	64	30%
26 - 30	64	30%
31 - 32	28	13%
33 - 35	20	9%
36 - 40	5	2%
41OR ABOVE	9	4%

總人數：214 人

本會建議，最低工資時薪水平不應少於 33 元，這是按能夠維持家庭開支的原則推算出來的，即：

每人平均每月綜援金額水平 \$2954 × 家庭成員供養比率 2.06 + 受通脹率影響的外出工作額外開支 = 33 元，根據以上表數據顯示，有 85% 的青少年時薪工資低於 33 元，可見本區青少年的在職貧窮問題十分嚴重。

#### E. 交通費用

由於本區地理位置偏遠，因此需要跨區工作的青少年需要負擔沉重交通費用。有見及此，在是次調查中，我們亦收集了需要跨區工作的青少年的交通費用數據。

##### i) 需要跨區工作青少年交通費用開支(每天)

交通費用	人數	百份比
\$0 - \$10	8	9%
\$11 - \$20	25	28%
\$21 - \$30	29	33%
\$31 - \$40	23	26%
\$41 - \$50	0	0%
\$50 above	4	4%

總人數 89 人

交通費佔工資的平均百份比：14.1%

由上表可見，有 63% 的青少年的交通費開支在 20 元以上，當中三成人交通費更是 30 元以上，可見跨區青少年需要負擔沉重的交通費開支。

## ii) 交通費支援計劃的宣傳成效

現時政府在元朗及天水圍地區推行交通費支援計劃，只要每月工作超過 72 小時，而月薪又低於 6500 元，就可以申請每月 600 元的交通津貼，為期一年，政府指推行交通費支援計劃的目的是為了推動本區低收入僱員跨區工作。

在受訪的在職青少年中，150 人(佔整體在職青年 70%)合乎領取交通津貼資格，可是並不是每一個合資格青少年都知道此計劃的存在，詳情如下：

問：你知道你符合資格申請交通津貼嗎？

答案

知道	89 人	59%
不知道	61 人	41%

總人數：150 人

由受訪者的答案中，可以了解到交通費支援計劃宣傳不足，仍然有不少合資格青少年不知道此計劃的存在。

## F. 受訪者工時

是次調查亦發現，本區全職工作的青少年出現工時過長問題。

### i) 全職工作青少年工時

每星期平均工時	52.7 小時
---------	---------

### ii) 超時工作情況

工作時間	人數	佔整體全職青少年百份比
每星期超過 50 小時	79	63%
每星期超過 60 小時	27	21%

### iii) 長工時對青少年的影響

有 90 個受訪者(佔全職工作人數 71%)認為長工時對他們構成影響，影響如下：

影響	人數	百份比
A. 構成精神壓力	53	59%
A. 沒有時間進修	59	66%
B. 沒有時間陪家人	29	32%
C. 影響工作效率	16	18%
D. 其他	4	5%

由此可見，長工時對青少年最大的影響是令青少年沒有時間進修，其次是令青少年的壓力過大。



## G. 受訪者對本區就業環境的看法

除了就業狀況、工資、交通費用及工時外，是次調查亦訪問了他們對本區就業環境的意見。

問題 1：你認為時找工作困難嗎？

非常困難	84 人	25.7%
困難	160 人	49%
一般	55 人	16.9%
容易	21 人	6.4%
非常容易	6 人	1.8%

總人數：326 人

問題 2：原區是否有足夠的理想職位？

是	43 人	13.2%
否	238 人	73%
不清楚	45 人	13.8%

總人數：326 人

問題 3：政府在施政報告中指出會發展六大產業(教育、醫療、檢測和認證、環保、創新科技、文化及創意產業)，你覺得你有足夠的技能投身這六大產業嗎？

答案	人數	百份比
有	39 人	12%
沒有	258 人	79%
不清楚	29 人	9%

總人數：326 人

問題 4：有沒有因為居住於元朗/天水圍而在求職時被人歧視？

i) 元朗區受訪者

有	28 人	20%
沒有	72 人	53%
不清楚	37 人	27%

總人數 137 人

被歧視原因

原因	人數	佔整體受訪者百份比
僱主認為地方太遠，僱員容易辭職	28	20%
社會人士對該區有負面印象	20	14%

ii) 天水圍區受訪者

有	60 人	32%
沒有	91 人	48%
不清楚	38 人	20%

總人數 189 人

被歧視原因

原因	人數	佔整體受訪者百份比
僱主認為地方太遠，僱員容易辭職	58 人	31%
社會人士對該區有負面印象	33 人	17%

分析：由以上四條問題可見，本區青少年對就業環境並不樂觀，大部份受訪青少年均認為現時找工作困難，亦認為本區沒有足夠理想職位，對於政府發展六大產業，本區青少年亦認為未能支援他們就業。

另外，是次調查亦發現本區有部份青少年在找工作時遇到歧視問題，亦值得政府正視。

H. 受訪青少年希望投身的職業

工種	人數	百份比
B. 文員/辦公室助理	192	59%
C. 活動助理	88	27%
D. 行政人員	59	18%
E. 售貨員/營業代表	52	16%
F. 資訊科技助理	52	16%
G. 美容助理	46	14%
H. 侍應/水吧	36	11%
I. 廚房學徒	33	10%
J. 領隊/票務員	26	8%
K. 房務員/行李員	13	4%
L. 髮型助理	13	4%

由此可見，青少年大部份都只希望投身文職及銷售工作，這是因為青少年缺乏職業培訓，難以投入其他較講究技術的工作(e.g.廚藝、美容)。

## 政策建議：

### 5. 改善青少年就業培訓政策

青少年缺乏工作經驗，在金融海嘯的情況下，僱主聘請員工時更加講求經驗，令缺乏經驗的青少年更加缺乏工作機會，令青少年的失業率高企。

雖然政府現時推行「展翅·青見計劃」以協助缺乏工作經驗的青少年，但計劃仍有不少問題，影響計劃成效：

- e. 「展翅·青見計劃」的職業培訓課程的培訓期太短，一個課程只有十多天至二十天左右，學員在修讀完展翅課程後，未必對一個行業有深入認識，僱主亦未必願意承認展翅課程的質素，使學員未必可以找到相關工作。
- f. 「青見計劃」現時會邀請僱主提供「見習職位」給缺乏工作經驗的青少年。政府會每月提供 2000 元津貼給僱主，僱主在接受津貼後需要提供培訓給缺乏工作經驗的青少年。可是本會不少參加「展翅·青見」的學員均反映「青見計劃」的僱主在聘請學員時往往只願聘請有相關工作經驗的學員，學員在入職後僱主也沒有提供培訓。這種問題，令「青見計劃」未能真正協助缺乏工作經驗的青年人。
- g. 另一方面，「青見計劃」在元朗及天水圍區提供的「見習職位」長期維持在 20 多份左右，佔整體「青見計劃」職位空缺的 3% 左右，可是元朗及天水圍區的青少年人口卻佔全港青少年人口的 9%，可見「青見計劃」未能為本區青少年提供足夠的「見習職位」。
- h. 政府最近提出發展「六大產業」，可是在是次訪問中，79%的青少年認為自己沒有足夠技能投身六大產業，可見六大產業未能協助青少年就業。

因此，我們要求：

- v) 延長「展翅·青見計劃」培訓課程的培訓期，以加強其認受性
  - vi) 加強對對「青見計劃」僱主的監察，要求參加計劃的僱主為青見學員定立詳細的在職培訓計劃，並定期檢討培訓情況。
  - vii) 增加本區的「青見計劃」見習職位空缺，增加本區青少年接受在職培訓的機會。
  - viii) 政府推動六大產業的同時，應該開設更多與六大產業相關的培訓課程，增加青少年投身六大產業的機會。
- ### 6. 增加交通津貼

現時勞工處推行交通費支援計劃，低收入人士可申請每月 600 元的交通津貼。可是只可以申請 12 次，申請完畢後則不能再申請。申請時間太短，令長

期需要跨區工作的本區青少年雖要負擔昂貴交通費，令青少年難以儲錢進修及供養家人。

我們認為政府應該長期推行交通津貼政策，以減輕跨區工作青少年在交通費上的所面對的壓力。

#### 7. 定立標準工時 8 小時

不少全職工作的青少年都面對工時過長的問題，影響進修機會。但另一方面，不少青少年正面對就業不足及失業的問題。

因此，我們認為政府應該立法定立標準工時，每天工作 8 小時，以減輕全職工作青少年的工作量及創造更多就業機會。

#### 8. 最低工資時薪不應少於 33 元

不少青少年的時薪低於 33 元，工資不足以保障基本生活，因此政府應盡快推行最低工資立法。將最低工資定立在 33 元，以保障青少年的基本生活。