



香港家務助理總工會

Hong Kong Domestic Workers General Union

九龍彌敦道 557-559 永旺行十九樓 ☎ 2770 8668 傳真 Fax: 2770 7388

19/F., Wing Wong Comm. Bldg., 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong.

致：人力事務委員會

日期：2010 年 11 月 16 日

交通津貼立場書

取消 72 小時限制

保障全港兼職工

香港家務助理總工會(下稱：工會)由本地家務助理、陪月員、褓姆、陪診員及私家看護等兼職散工組成(總稱：家務工)，以中年婦女為主，大多數缺乏勞工保障，現就交通津貼發表以下意見：

接近六成受訪者每月工作時數少於 72 小時

工會在 9 月期間就交通費、工時及收入等展開詳細調查，在 244 名從事家務助理行業的受訪者中，有 59.4%的受訪者(全港)每月工作少於 72 小時。而即使居住在元朗、屯門、天水圍、離島及北區的 59 名受訪者中，不足兩成的受訪者曾經申請過每月\$600 的交通津貼，而不合乎資格的受訪者以工作少於 72 小時為主。即使交通津貼計劃擴展至全港 18 區，依然無助全港約 5 萬名的本地家務助理就業，因為計劃還有一個很大的漏洞----每月不少於 72 小時的限制。而過往的『家務助理特別津貼獎勵計劃』能夠解決供求錯配的問題，以每日\$50 交通津貼鼓勵居住偏遠地區的家務助理到香港或九龍地區工作，而且沒有居住地區及工作時數限制。

交通津貼計劃設工時限制，反映《僱傭條例》的漏洞；

調查數據顯示七成半的受訪者月入少於\$6,000，理應得到更多的就業保障，但因為居住地區及 72 小時的限制，最終成為被政府歧視的行業。在《僱傭條例》大多數保障符合 4.18(連續四星期，每星期工作最少 18 個小時)的行業，因此導致了很多兼職工、臨時工和短期合約工的出現，而這些邊緣職位多數是低薪、低技術、缺乏保障和晉升機會，當中中年婦女處於最劣勢。若政府真的希望鼓勵居住在偏遠地區的人士「走出去」尋找就業機會，就應該放寬或取消每月工作不少於 72 小時的限制，又或者改善《僱傭條例》，而不是成為無良僱主的幫凶。

工會估計逾二萬名家務助理因交通費昂貴而面臨失業

根據僱員再培訓局(erb)的統計數字，已超過 10 萬名婦女完成家務助理課程，而工會估計現時從事家務助理相關行業的本地家務助理接近 5 萬，而家務助理行業轉行嚴重的原因主要是容易有勞損、交通費昂貴及人工低，這正正與特區政府缺乏長遠、有承擔的施政方針有關。在 02-03 年度的施政報告，特首為解決就業問題，推出『家務助理特別津貼獎勵計劃』



香港家務助理總工會

Hong Kong Domestic Workers General Union

九龍彌敦道 557-559 永旺行十九樓 ☎2770 8668 傳真 Fax: 2770 7388

19/F., Wing Wong Comm. Bldg., 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong.

以鼓勵低收入人士跨區及於特許時段工作，計劃的完結則以用盡六千萬的撥款為指標。而當年的臨時措施的確能夠解決大部份家務助理就業的燃眉之急，但當政府於 08 年 3 月 31 日取消計劃後，昂貴的交通費又成為了家務助理的重擔，中年婦女的貧窮問題更多嚴厲。在 244 名受訪者中，超過 2 成受訪者每月交通費佔每月收入 8% 以上。當微薄工資不能維持生計時，部份家務助理不得不放棄工作而全職照顧家庭。在 244 名受訪者中，超過五成的受訪者認同在居住地區尋找工作有困難。在交通費昂貴的情況下，若政府堅持不考慮兼職婦女的就業需要，取消每月 72 小時限制，工會估計逾二萬名家務助理面臨失業。

設資產審查，變相限制就業

計劃設個人資產審查，包括現金、銀行存款、保險計劃的現金價值、股票及投資等，限額為 \$44,000。相比再培訓局轄下的『家務助理特別津貼獎勵計劃』沒有資產限制，變相減少政府行政工作及鼓勵較多的家務助理出外就業。

津貼燃點低收入婦女就業希望

家務助理是體力勞動強的工作，容易導致勞損及職業病，但為了支撐生計，不得不繼續投身，舒緩千萬個家庭的家務壓力，照顧長幼和一家衣食住的需要，貢獻良多，理應分享到經濟成果，而不是被政府排擠於千里之外。

最後，工會要求政府當局：

- 交通津貼計劃取消 72 小時限制；
- 取消資產審查；
- 放寬入息上限；
- 交通津貼長期推行；

香港家務助理總工會（職工盟屬會）

2010 年 11 月 16 日