



2010/12/14 PM 03:52

!@gmail.com

To panel\_m@legco.gov.hk

cc

bcc

Subject Fwd: Reference for Dec 16 Minimum Wage Bill and  
Guidance14122010

請分發給主席及所有的人力事務委員。謝謝！

人力事務委員會會議主席及各位委員賢達：

這一部分因最低工資條例實行而增加得來的工資，根本就是僱員多年來應得的工價，而非政府的德政！

香港首個最低工資水平只是港幣二十八元，依然令人感慨人浮於事，人不如寵物或一棵樹。

再者，香港首個最低工資草案適用於所有僱主和僱員，而且水平都在港幣二十八元，令幾百萬僱員立時「合法」地貶值，成為2010年令自食其力市民最震驚的事！

然後，我們見到很多招聘的時薪，都以28-33元自居.....!(包括：勞工署餐飲業服務中心的招聘廣告、西環的麵包餅店等等)，效果立竿見影，拜「立法」所賜！

日期： 2010年12月16日(星期四)  
時間： 下午2時30分至5時30分  
地點： 立法會大樓會議室A

除了僱主、僱員的指引，請大家務必在濟濟一堂反思一個重點：

-「一刀切」顧此失彼，幾百萬人給合法貶值，即使相對人數少獲得回覆某水平時薪(但該薪俸與工作價值、人的尊嚴和提供可接受生活仍有一些距離)；

-只有時薪而沒有其他條款，此法成為合法剝削的工具；例如：有經驗的人同無經驗的人最低限度的工資都是一樣；

-多次各政府追問也拿不出**細節**和**全面規劃**；亦即容許法律漏洞存在，出現了很多爭拗；

-如果社會真的不健康，又要以最低工資保障工資過低，那麼，政府多次也無法提出規劃來，怎可接受；

<http://reflectionsmbhk.blogspot.com/> (附國際公約條文)否？

等等

抑鬱不是無端而來，.....所以，鏗而不捨維護原則，又要盡本份，又要忙「搵食」去了....

請 為我們跟進有關原則，為生民立命，討個公道。

我們保留法律追究的權利。

申訴人

梁女士 啓

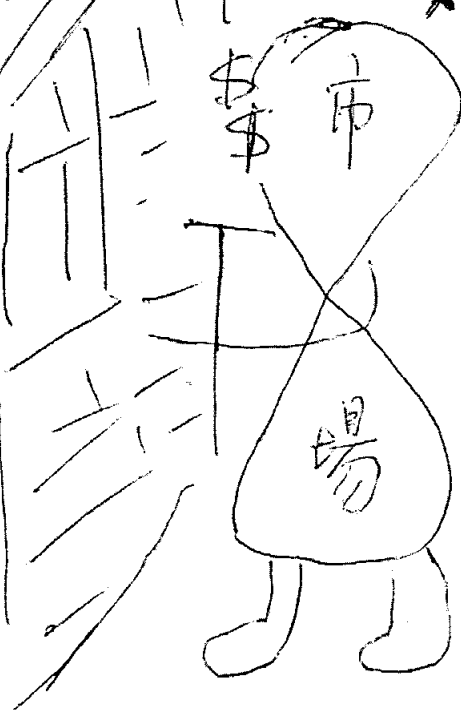


Employees' backyard is ON FIRE.jpg Global Resource\_mgt\_1.jpg 「刀」下留「仁」 22102010.doc

MY BACKYARD IS ON FIRE.

火燒後日欄

最低工資保障  
時薪定多少?



勞打仔

12/9/2010  
良心



「刀」下留「仁」

各位賢達：

「臨時最低工資委員會」於十月份已向行政長官提出香港首個最低工資時薪水平，立法會將再在議事堂再次討論「最低工資草案」。「最低工資草案」爭議發展到了這個階段可如何處理「一刀切」顧此失彼的問題呢？

### 一、糾正「一刀切」的錯誤「立法」原則

第一，要求立法局議員制止政府漠視「一刀切」對全港僱員權益造成的損害，而明明有辦法可解決，就得推行出來，保障自食其力的市民的生計。舉一個例，首個「最低工資草案」時薪工資水平爭議發展到今，如果「臨時最低工資委員會」的建議水平給通過了，這個時薪水平應同時訂明並不適用全港僱主和僱員，而是只適用於這個時薪水平或以下的僱員，如果能訂出相關僱員質素要求以減少剝削的機會就更好，包括：年資、知識、經驗等。這個辦法縱未完全化解最低工資的草案本身存在的問題，若大家仍有其他建議，請提出來，讓市民知道，功德無量。

假如不正視這個「一刀切」的問題，在法律上容許即時「貶值」，全港僱員給「合法」威脅，後患無窮。

### 二、設立僱員自願參與基制

第二，市民可以隨時以自願方式參與「最低工資草案」的時薪保障。沒有參與的，不受有關法例影響。行政方面，當局安排，可能考慮以資訊科技協助。

### 三、政府帶頭重視促進或進行長遠本港全面「最低工資保障」的規劃

第三，如果職場上情況惡劣，做工的人沒法得到合理的回報、安全合理的工作條件和環境，最低工資保障便成為維護「做工人士」的保障手段，但必須到位，各類型人士，例如：因應不同條件（包括：年齡、知識和技能水平、學歷、工作經驗），或者各行各業，各種合約形式等，如何保障議價能力較低或汰弱留強中的弱勢社群呢？都是很值得關心社會安定和關愛社會的人士關注吧。

### 四、要求政府和立法會以書面紀錄所有建議和承諾，並公開讓市民查閱

第四，強烈要求政府和立法會以書面紀錄任何討論論點和承諾，以便追溯、跟進，包括：香港最低工資草案規劃藍圖、附屬條例、基制、研究經費安排、投訴基制、投訴處理安排等）

申訴人

梁女士 謹啓

(理智會友)

申訴代理：公義關注組

最低工資抑制症候群 (備案)

2010年10月8日